



บันทึกข้อความ

กองบัญชาการกองทัพเรือ
เลขรับ ๑๓๕
วันที่ 22 มี.ค. 2563
เวลา ๑๓๐๐

ส่วนราชการ สพพ.กพ.ทร. (กพป. โทร. ๕๘๔๒๗)
 ที่ กท. ๐๕๐๓.๓.๓/ ๕๖๖ วันที่ ๒๖ มี.ค.๖๓

สำนักงานผู้บัญชาการทหารเรือ
เลขรับ ๓๐๗
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๓๕๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร.

เสนอ ทร.

๑. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. (กปมพ.ทร.) เสนอขออนุมัติปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. หัวข้อขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ตั้งแต่วงรอบที่ ๑ ประจำปี ๖๓ (ต.ค.๖๒ - มี.ค.๖๓) เป็นต้นไป รายละเอียดตามบันทึก กปมพ.ทร. ที่ ๑/๖๓ ลง ๙ มี.ค.๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. สพพ.กพ.ทร. ขอเสนอประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ ทร.อนุมัติแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. ประกอบด้วย การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Key Performance Indicator : KPIs) นำหนักร้อยละ ๗๐ โดยเป็นการถ่ายถอดเป้าหมายตั้งแต่วิสัยทัศน์ ทร. ยุทธศาสตร์ ทร. ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ๑ ปี รวมทั้งนโยบายกองทัพเรือตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา ลงมาสู่กำลังพลทุกระดับเป็นรายบุคคล เพื่อขับเคลื่อนงานให้บรรลุภารกิจของหน่วย และขีดสมรรถนะ (Competency) นำหนักร้อยละ ๓๐ เป็นการกำหนดขีดสมรรถนะของกำลังพลเพื่อขับเคลื่อนหน่วยให้มีขีดความสามารถบรรลุตามภารกิจ ซึ่งสอดคล้องกับระดับค่าคาดหวังที่ ทร. ต้องการ โดยทำการประเมินนายทหารสัญญาบัตร (เว้นนายทหารชั้นนายพลเรือ) นายทหารประทวน และลูกจ้างประจำ รายละเอียดตามอนุมัติ ทร. ท้ายบันทึกคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. (กปมพ.ทร.) ที่ ๑/๒๕๖๐ ลง ๒ ก.พ.๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๒ ทร.อนุมัติขีดสมรรถนะ (Competency) ประกอบด้วย ขีดสมรรถนะหลักของ ทร. (Core Competency) ได้แก่ การทำงานเป็นทีม ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ความรอบรู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Functional Competency) และขีดสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ได้แก่ ภาวะผู้นำ การบรรลุภารกิจ การนำการเปลี่ยนแปลง การทำงานร่วมกับผู้อื่น การบริหารทรัพยากร และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจของ ทร. โดยให้ กปมพ.ทร. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความเชื่อมั่นในระดับที่น่าไปใช้บริหารและพัฒนากำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่ง กพ.ทร. นำขีดสมรรถนะดังกล่าวไปจัดทำแบบประเมินลงในระบบสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMISS) รายละเอียดตามอนุมัติ ทร. ท้ายบันทึก กพ.ทร. ด่วน ที่ กท ๐๕๐๓/๖๑๓๖ ลง ๒๕ ต.ค.๕๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒.๓ ทร.อนุมัติปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร (เว้นนายทหารชั้นนายพลเรือ) นายทหารประทวน และลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วงรอบที่ ๒ ประจำปี ๖๒ (เม.ย.๖๒ - ก.ย.๖๒) เป็นต้นไป โดยปรับเพิ่มหัวข้อขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔ หัวข้อ ได้แก่ ความจงรักภักดี ความมีวินัย ความกล้าหาญ และลักษณะท่าทางทหาร รวมเป็นทั้งหมด ๙ หัวข้อ รวมทั้งปรับสัดส่วนน้ำหนักการประเมินขีดสมรรถนะเพิ่มขึ้น โดยแบ่งกลุ่มการประเมินออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ ลูกจ้างประจำ นายทหารประทวน - นายทหารชั้นยศ น.ต. กำหนด Competency เป็นน้ำหนักร้อยละ ๗๐ ส่วน KPIs ร้อยละ ๓๐...

ร้อยละ ๓๐ เพื่อเน้นขีดสมรรถนะเป็นพื้นฐานสำหรับกลุ่มระดับปฏิบัติการในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจ และกลุ่มที่ ๒ นายทหารชั้นยศ น.ท. - น.อ.พิเศษ กำหนด Competency เป็นน้ำหนักร้อยละ ๕๐ ส่วน KPIs ร้อยละ ๕๐ เพื่อเน้นทั้งผลสัมฤทธิ์ของงานและขีดสมรรถนะสำหรับกลุ่มระดับผู้บังคับบัญชา รายละเอียดตามบันทึก กพ.ท.ร.ที่ กท ๐๕๐๓.๓/๕๐๓๘ ลง ๒๖ เม.ย.๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) และได้ใช้แบบประเมินดังกล่าวในการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. วงรอบที่ ๒ ประจำปี ๖๒ (เม.ย.๖๒ - ก.ย.๖๒)

๒.๔ ผบ.ท. ให้พิจารณาหัวข้อประเมินผลการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้แก่ หัวข้ออุดมการณ์ชาติ และจิตวิญญาณนักรบชาวเรือ ในปี ๖๓ ตามอนุมัติ ทร. ท้ายบันทึก กพ.ท.ร. ที่ กท ๐๕๐๓.๓/๑๔๑๕๕ ลง ๓๑ ต.ค.๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) ซึ่งเป็นหัวข้อที่อยู่ในขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) และเป็นตัวขับเคลื่อนพฤติกรรมที่สำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ ของ ทร. สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร.

๒.๕ กปมพ.ท.ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. เมื่อ ๘ ม.ค.๖๓ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบการปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. หัวข้อขีดสมรรถนะหลัก ตามที่ ผบ.ท. สั่งการฯ เพื่อให้กำลังพลมีศักยภาพหรือขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปได้ดังนี้

๒.๕.๑ หัวข้อขีดสมรรถนะหลักใหม่ที่ใช้สำหรับประเมินฯ โดยการทบทวนคำจำกัดความ อุดมการณ์ อุดมการณ์ทหาร จิตวิญญาณ ความรักชาติ และค่านิยมกองทัพเรือ รวมทั้งหัวข้อขีดสมรรถนะหลักเดิม ทำให้ได้ขีดสมรรถนะหลักใหม่ที่ใช้สำหรับประเมิน จากเดิม ๙ หัวข้อ เป็น ๗ หัวข้อ ได้แก่ หัวข้อ ความจงรักภักดี อุดมการณ์ชาติ จิตวิญญาณนักรบชาวเรือ ความมีวินัย ลักษณะท่าทางทหาร ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทั้งนี้เนื่องจากหัวข้ออุดมการณ์ชาติ ครอบคลุมหัวข้อ ความมีคุณธรรมจริยธรรม ความเสียสละ และความกล้าหาญ โดยมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ส่วนหัวข้อจิตวิญญาณนักรบชาวเรือ ครอบคลุมหัวข้อการทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ความรอบรู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และความยึดมั่นในเกียรติยศและศักดิ์ศรี ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำหนด หัวข้อขีดสมรรถนะหลัก โดยมีหัวข้อจำนวนไม่มากเกินไป และครอบคลุมบริบทของกองทัพเรือ รวมทั้งกำหนด มาจากวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร อีกทั้งสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ เพื่อให้กำลังพลมีศักยภาพหรือขีดความสามารถ ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจทางทหาร ที่มีความสำคัญ และท้าทายมากขึ้นตามสถานการณ์ในปัจจุบันและเตรียมพร้อมสำหรับสถานการณ์ในอนาคต

๒.๕.๒ กำหนดน้ำหนักหัวข้อขีดสมรรถนะหลักใหม่ เพื่อให้เหมาะสมกับความสำคัญในแต่ละหัวข้อขีดสมรรถนะหลัก โดยหัวข้อความจงรักภักดี อุดมการณ์ชาติ และจิตวิญญาณนักรบชาวเรือ เป็นหัวข้อที่มีความสำคัญ จึงกำหนดน้ำหนัก ร้อยละ ๒๐ ส่วนหัวข้อความมีวินัย ลักษณะท่าทางทหาร ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กำหนดน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ รวมน้ำหนักทั้งหมดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อให้สามารถวัดพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของกำลังพลได้อย่างถูกต้อง และสามารถวิเคราะห์ความพร้อมของกำลังพลในการปฏิบัติภารกิจทางทหารและแนวโน้มในอนาคตได้

๒.๕.๓ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. หัวข้อประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Key Performance Indicator : KPIs) หรือผลสำเร็จของงาน รวมทั้งหัวข้อขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Functional Competency) และขีดสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ตลอดจนกลุ่มผู้รับการประเมิน แบบการประเมิน วิธีการประเมิน ขั้นตอนการประเมิน การกำหนดผู้ประเมิน วงรอบการประเมิน การนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์ และผู้ที่ไม่ต้องรับการประเมิน ยังคงเป็นไปตามที่ ทร. อนุมัติไว้เดิม

๒.๕.๔ ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. วงรอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (ต.ค.๖๒ - มี.ค.๖๓) กพ.ทร. จึงชี้แจงการปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำลังพลดังกล่าวให้แก่ผู้แทน นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ เมื่อ ๑๐ ม.ค.๖๓ เพื่อไปถ่ายทอดให้กำลังพลได้ รับรู้และเข้าใจการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินการได้ทันเวลาเมื่อ ทร.อนุมัติ

๓. สพพ.กพ.ทร. พิจารณาแล้ว เห็นว่า การปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. หัวข้อขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่ กบมพ.ทร. เสนอ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เป็นการปรับปรุงเพิ่มเติมจากเดิมที่ ทร. ได้อนุมัติแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. และอนุมัติ ระบบขีดสมรรถนะของ ทร. แล้ว ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ และเป็นไปตามที่ ผบ.ทร. ให้พิจารณาหัวข้อประเมินผล การปฏิบัติงานเพิ่มเติม ตามข้อ ๒.๔ โดยการปรับปรุงเฉพาะหัวข้อขีดสมรรถนะหลักสำหรับการประเมินฯ จากเดิม ๔ หัวข้อ เป็น ๗ หัวข้อ กำหนดเป็นหัวข้อขีดสมรรถนะหลักที่สำคัญและครอบคลุมบริบทของกองทัพเรือ ได้แก่ ความจงรักภักดี อุทิศการณชาติ จิตวิญญาณนักรบชาวเรือ ความมีวินัย ลักษณะท่าทางทหาร ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งกำหนดน้ำหนักและค่าคาดหวัง ตามความสำคัญที่ ทร. ต้องการ เพื่อให้กำลังพลมีศักยภาพหรือขีดสมรรถนะในการบรรลุภารกิจของ ทร. ที่มีความสำคัญและท้าทาย มากขึ้น ซึ่ง กบมพ.ทร. ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ตามข้อ ๒.๕ และเป็นไปตามหลักการกำหนดหัวข้อขีดสมรรถนะหลัก ในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจทางทหาร เพื่อให้สามารถบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ของ ทร. ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ นับว่ามีความเหมาะสม จึงเห็นควรปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพล ของ ทร. หัวข้อ ขีดสมรรถนะหลัก ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกำลังพล ทร. โดยการประเมินผ่านระบบสนับสนุน ข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRMISS) และให้เริ่มใช้การประเมินฯ ในการประเมินผล การปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร (เว้นนายทหารชั้นนายพลเรือ) นายทหารประทวนและลูกจ้างประจำ ตั้งแต่ช่วงรอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (ต.ค.๖๒ - มี.ค.๖๓) ตามที่ กบมพ.ทร. เสนอ และให้ กพ.ทร. ปรับแบบประเมินฯ หัวข้อขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ในระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMISS) เพื่อนำไปใช้ประเมินผลต่อไป

๔. เห็นควร

๔.๑ อนุมัติให้ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพล ของ ทร. หัวข้อ ขีดสมรรถนะหลัก ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกำลังพล ทร. โดยให้เริ่มใช้การประเมินฯ ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร (เว้นนายทหารชั้นนายพลเรือ) นายทหารประทวนและ ลูกจ้างประจำ ตั้งแต่ช่วงรอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (ต.ค.๖๒ - มี.ค.๖๓) ตามที่ กบมพ.ทร. เสนอ

๔.๒ ให้ กพ.ทร. ดำเนินการตามข้อ ๓


จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติ ตามข้อ ๔

พล.ร.ต.


ผอ.สพพ.กพ.ทร.


เสนอ

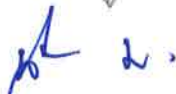
เห็นควรอนุมัติตามที่ สพพ.กพ.ทร. เสนอในข้อ ๔

พล.ร.ท. 
จก.กพ.ทร.
๑๖ ม.ค.๖๓

เสนอ

เห็นควรอนุมัติตามที่ กพ.ทร. เสนอ

พล.ร.ท. 
รอง เสธ.ทร.
๑๗ ม.ค.๖๓

พทจ.๑. 
เสธ.ทร.
๑๖ ม.ค.๖๓

- อนุมัติ
พล.ร.๑.๑ 
สมช.ทร.
๓๐ ม.ค.๖๓

สำเนาส่ง (บันทึกนี้พร้อมผนวก)

- นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.

ผนวก

การปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร.

การปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร.

การประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. เพื่อให้สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ ทร. ซึ่งประกอบด้วยตัวขับเคลื่อนที่สำคัญ ๒ ส่วน คือ ส่วนแรกผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล (Key Performance Indicator : KPIs) โดยเป็นการถ่ายทอดเป้าหมายของ ทร. และหน่วย ตั้งแต่ยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งนโยบาย ทร. ตามลำดับชั้น ไปสู่กำลังพลทุกนาย เพื่อขับเคลื่อนงานทั้งระบบในการบรรลุภารกิจที่รับผิดชอบ และส่วนที่สองคือขีดสมรรถนะ (Competency) ประกอบด้วยขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Functional Competency) และขีดสมรรถนะด้านการบริหาร(Managerial Competency) โดยเฉพาะขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) ซึ่งกำลังพลทุกนายต้องมี และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของ ทร. ได้แก่ การปกป้องและเทิดทูนสถาบัน การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และการช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งการพัฒนาประเทศ

การปรับปรุงการประเมินหัวข้อขีดสมรรถนะ (Core Competency) เป็นไปตามที่ ผบ.ทร. ได้สั่งการให้พิจารณาหัวข้อประเมินผลการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้แก่ หัวข้ออุดมการณ์ชาติ และจิตวิญญาณนักรบชาวเรือ ในปี ๒๖๓ ตามอนุมัติ ทร. ท้ายบันทึก กพ.ทร.ที่ กท ๐๕๐๓.๓/๑๔๑๕๕ ลง ๓๑ ต.ค.๖๒ ซึ่งเป็นหัวข้อที่อยู่ในขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency) และเป็นตัวขับเคลื่อนพฤติกรรมที่สำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์ของ ทร. สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. ซึ่งการประเมินหัวข้อขีดสมรรถนะ (Core Competency) เป็นการประเมินพฤติกรรมหรือขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่กำลังพลทุกคนใน ทร.ต้องมี โดยการทบทวนคำจำกัดความอุดมการณ์ อุดมการณ์ทหาร จิตวิญญาณ ความรักชาติ และค่านิยมกองทัพเรือ รวมทั้งหัวข้อขีดสมรรถนะหลักเดิม ทำให้ได้ขีดสมรรถนะหลักใหม่ที่ใช้สำหรับประเมิน จากเดิม ๙ หัวข้อ เป็น ๗ หัวข้อ ได้แก่ หัวข้อความจงรักภักดี อุดมการณ์ชาติ จิตวิญญาณนักรบชาวเรือ ความมีวินัย ลักษณะท่าทางทหาร ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ซึ่งหัวข้ออุดมการณ์ชาติ ครอบคลุมหัวข้อ ได้แก่ ความมีคุณธรรมจริยธรรม ความเสียสละ และความกล้าหาญ โดยมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ส่วนหัวข้อจิตวิญญาณนักรบชาวเรือ ครอบคลุมหัวข้อ ได้แก่ การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบในหน้าที่ ความรอบรู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และความยึดมั่นในเกียรติยศและศักดิ์ศรี ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำหนดหัวข้อขีดสมรรถนะหลัก โดยมีหัวข้อจำนวนไม่มาก และครอบคลุมบริบทของกองทัพเรือ รวมทั้งกำหนดมาจากวัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กร อีกทั้งสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ เพื่อให้กำลังพลมีศักยภาพหรือขีดความสามารถทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจทางทหารที่มีความสำคัญและท้าทายมากขึ้น ตามสถานการณ์ในปัจจุบันและเตรียมพร้อมสำหรับสถานการณ์ในอนาคต รวมทั้งกำหนดน้ำหนักหัวข้อขีดสมรรถนะหลักใหม่ เพื่อให้เหมาะสมกับความสำคัญในแต่ละหัวข้อขีดสมรรถนะหลัก ซึ่งหัวข้อความจงรักภักดี อุดมการณ์ชาติ และจิตวิญญาณนักรบชาวเรือ เป็นหัวข้อที่มีความสำคัญ จึงกำหนดน้ำหนักร้อยละ ๒๐ ส่วนหัวข้อลักษณะท่าทางทหาร ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กำหนดน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ รวมน้ำหนักทั้งหมดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อให้สามารถวัดพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของกำลังพลได้อย่างถูกต้อง และสามารถวิเคราะห์ความพร้อมของกำลังพลในการปฏิบัติภารกิจทางทหารและแนวโน้มในอนาคตได้ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. หัวข้อประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Key Performance Indicator : KPIs) หรือผลสำเร็จของงาน และหัวข้อขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Functional Competency) รวมทั้งขีดสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ตลอดจนกลุ่มผู้รับการประเมิน

แบบการประเมิน วิธีการประเมิน ขั้นตอนการประเมิน การกำหนดผู้ประเมิน วงรอบการประเมิน การนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์ และผู้ที่ไม่ต้องรับการประเมิน ยังคงเป็นไปตามที่ ทร.อนุมติไว้เดิม ซึ่งหัวข้อขีดสมรรถนะหลักใหม่ในการกำหนดระดับพฤติกรรม กำหนดน้ำหนักและค่าเป้าหมาย ที่ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของกำลังพล ทร. มีรายละเอียดดังนี้

๑. **ความจงรักภักดี** หมายถึง คุณสมบัติประจำตัวของบุคคลที่มีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์และหน่วย รวมทั้งต่อผู้อาวุโส กำหนดน้ำหนัก ร้อยละ ๒๐

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมความจงรักภักดี
ระดับ ๑	ไม่มีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ เลย
ระดับ ๒	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ไม่ครบทุกข้อ หรือมีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ ไม่ชัดเจน
ระดับ ๓	๑. มีความจงรักภักดีต่อระบบอาวุโส ๒. มีความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทย และสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. มีความจงรักภักดีต่อหน่วย ประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
ระดับ ๔	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ครบทุกข้อ แต่มีพฤติกรรมในระดับที่ ๕ ไม่ครบทุกข้อ
ระดับ ๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ ครบทุกข้อและมีพฤติกรรมต่อไปนี้ ๕. เข้าร่วมเป็นกำลังพลจิตอาสาทั่วไป ๖. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ๗. เป็นกำลังพลจิตอาสาเฉพาะกิจ (เช่น จิตอาสาเฉพาะกิจพระราชพิธีบรมราชาภิเษก) ๘. เข้ารับการอบรมหลักสูตร จิตอาสาพระราชทาน

หมายเหตุ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ต้องจัดอบรมกำลังพลทุกคน เกี่ยวกับความรู้ประวัติศาสตร์ไทย สถาบันพระมหากษัตริย์ และราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ซึ่งเป็นพระราชนิพนธ์ของรัชกาลที่ ๖ (กปศ.ยศ.ทร. เป็นผู้จัดทำบทความเกี่ยวกับความรู้ประวัติศาสตร์ไทยและสถาบันพระมหากษัตริย์ให้กับหน่วย เพื่อประกาศหน้าแถวประจำสัปดาห์เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง) รวมทั้งการกำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวของกำลังพลทุกคน เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. **อุดมการณ์ชาติ** หมายถึง มาตรฐานแห่งความดีงามของทหาร ซึ่งประพฤติและปฏิบัติแล้วจะทำให้เป็นทหารที่ดี สามารถอุทิศตน เพื่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ได้อย่างแท้จริง รวมทั้งประชาชน โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อชาติ เสียสละได้ทุกอย่างแม้ชีวิต และต้องคำนึงถึงส่วนรวม มากกว่าส่วนตนและครอบครัว ซึ่งครอบคลุมหัวข้อความมีคุณธรรมจริยธรรม ความเสียสละ และความกล้าหาญ โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ กำหนดน้ำหนัก ร้อยละ ๒๐

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมอุดมการณ์ชาติ
ระดับ ๑	ไม่มีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ เลย
ระดับ ๒	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ไม่ครบทุกข้อ หรือมีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ ไม่ชัดเจน
ระดับ ๓	๑. มีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติปฏิบัติเป็นทหารที่ดี ๒. มีความกล้าตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง แม้ในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยง ๓. มีความเสียสละ สามารถอุทิศตน เพื่อประชาชน ชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔. มีความปรารถนาในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย เกียรติภูมิของชาติ และ

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมอุดมการณ์ชาติ
	ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
ระดับ ๔	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ครบทุกข้อ แต่มีพฤติกรรมในระดับที่ ๕ ไม่ครบทุกข้อ
ระดับ ๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ ครบทุกข้อและมีพฤติกรรมต่อไปนี้ ๕. มีส่วนทำให้เกิดความมีคุณธรรมจริยธรรม ความเสียสละ และความกล้าหาญ ๖. มีความกล้าหาญ ทั้งในสถานการณ์วิกฤติและตามแผนป้องกันประเทศ ๗. สามารถปฏิบัติภารกิจ โดยมีจุดหมายสูงสุดเพื่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. จิตวิญญาณนักรบชาวเรือ หมายถึง ความมุ่งมั่นในการทำความดี การลดความเห็นแก่ตัว ความยึดมั่นในซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ เพื่อไปสู่เป้าหมายสูงสุดที่มีคุณค่า ซึ่งเกิดจากความแข็งแกร่งทั้งจากภายในและภายนอก ไม่เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ รวมทั้งการแสดงออกซึ่งความสามัคคีในหมู่คณะ และเปิดใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และทำกิจการงานใด ย่อมทำโดยพร้อมเพรียงกันโดยทำงานเป็นทีม รู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทำงานอย่างผู้รู้จริง และมีความละเอียดรอบคอบไม่ประมาท ตลอดจนมีความอดทน มีน้ำใจเด็ดเดี่ยว กล้าหาญ อีกทั้งยึดมั่นในแบบขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรืออันดีงาม ซึ่งครอบคลุมหัวข้อการทำงานเป็นทีม ซึ่งแสดงออกถึงความสามัคคี ความรับผิดชอบในหน้าที่ ความรอบรู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และความยึดมั่นในเกียรติยศและศักดิ์ศรี กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๒๐

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมวิญญาณนักรบชาวเรือ
ระดับ ๑	ไม่มีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ เลย
ระดับ ๒	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ไม่ครบทุกข้อ หรือมีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ ไม่ชัดเจน
ระดับ ๓	๑. มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ และจิตใจที่เข้มแข็งแน่วแน่ในสิ่งที่ถูกต้อง ๒. แสดงออกด้วยการเปิดใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ๓. มีความรอบรู้และรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตน รวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย ๔. ทำงานเป็นทีมซึ่งแสดงออกถึงความสามัคคี และยึดมั่นในแบบขนบธรรมเนียมประเพณีทหารเรือ
ระดับ ๔	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ครบทุกข้อ แต่มีพฤติกรรมในระดับที่ ๕ ไม่ครบทุกข้อ
ระดับ ๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ ครบทุกข้อและมีพฤติกรรมต่อไปนี้ ๕. มีส่วนทำให้การบรรลุภารกิจ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ๖. มีความยึดมั่นในเกียรติยศ ศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของทหารเรือ ๗. สามารถปฏิบัติภารกิจ เพื่อไปสู่เป้าหมายสูงสุด และมีคุณค่า

๔. ความมีวินัย หมายถึง การที่ทหารต้องประพฤติตามแบบธรรมเนียมทหาร วินัยทหาร ได้แก่ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง คำแนะนำ คำชี้แจง และบรรดาหนังสือต่าง ๆ ที่ผู้บังคับบัญชาได้ออกหรือได้วางไว้เป็นหลักฐานให้ทหารปฏิบัติ ซึ่งรวมทั้งขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีของทหาร ทั้งที่เป็นและไม่เป็นลายลักษณ์อักษร กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๑๐

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมความมีวินัย
ระดับ ๑	ไม่มีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ เลย
ระดับ ๒	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ไม่ครบทุกข้อ หรือมีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ ไม่ชัดเจน

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมความมีวินัย
ระดับ ๓	๑. ต้องยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ (เช่น ความซื่อสัตย์ ไม่กล่าวคำเท็จ ไม่ทำผิด และไม่ยินยอมให้ผู้หนึ่งผู้ใดกระทำความผิด) ๒. การยึดมั่นไม่ปฏิบัติผิดวินัยทหาร ๙ ข้อ ๓. ประพฤติตนให้สมเกียรติ ๔. การปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติประจำวัน (เช่น การเข้าแถวปฏิญาณตน อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง)
ระดับ ๔	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ครบทุกข้อ แต่มีพฤติกรรมในระดับที่ ๕ ไม่ครบทุกข้อ
ระดับ ๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ ครบทุกข้อและมีพฤติกรรมต่อไปนี้ ๕. มีพฤติกรรมความมีวินัยเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. การยึดมั่นในระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และแบบธรรมเนียมทหารอย่างเคร่งครัด ๗. การเชื่อถือของผู้บังคับบัญชา และการปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ๘. เชิดชูรักษาไว้ซึ่งเกียรติยศ และเกียรติศักดิ์ของทหาร

๕. ลักษณะท่าทางทหาร หมายถึง สิ่งที่ทำให้เกิดความประทับใจอันเกิดจากท่าทาง อากัปกิริยา และการปฏิบัติตัวของทหาร กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๑๐

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมลักษณะท่าทางทหาร
ระดับ ๑	ไม่มีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ เลย
ระดับ ๒	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ไม่ครบทุกข้อ หรือมีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ ไม่ชัดเจน
ระดับ ๓	๑. เข้ารับการฝึกตามคู่มือการฝึกพระราชทานเป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง ๒. การแต่งกายและทรงผมถูกต้องตามแบบธรรมเนียมทหาร ๓. ไม่มีลักษณะท่าทางทหารที่ไม่เหมาะสม เช่น การยื่นกอดอก การยื่นล้วงกระเป๋า การนั่งไขว่ห้าง ๔. ลักษณะการใช้เสียงที่เหมาะสมกับความเป็นทหาร รวมทั้งไม่ใช้คำที่ไม่สุภาพและหยาบคาย
ระดับ ๔	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ครบทุกข้อ แต่มีพฤติกรรมในระดับที่ ๕ ไม่ครบทุกข้อ
ระดับ ๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ ครบทุกข้อและมีพฤติกรรมต่อไปนี้ ๕. มีลักษณะท่าทางทหารตามคู่มือการฝึกพระราชทาน ๖. มีบุคลิกภาพทางทหารที่ดี เป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๗. มีลักษณะถึงความภาคภูมิใจ และเชื่อมั่นในความเป็นทหารอาชีพ

หมายเหตุ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ต้องกำหนดการฝึกตามคู่มือการฝึกพระราชทาน ทุกสัปดาห์ ๆ ละ ๔ ครั้ง หลังแถวประจำสัปดาห์พร้อมตรวจสอบการเข้ารับการฝึกของกำลังพล เป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งรวมทั้งตรวจเครื่องแต่งกายและทรงผมที่ถูกต้องตามแบบธรรมเนียมทหาร ตลอดจนการปฏิบัติตามลักษณะท่าทางทหารตามคู่มือการฝึกพระราชทาน เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินการฝึกวิชาครุทหารโดยเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าวของกำลังพลทุกนาย เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. **ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์** ในการบรรลุภารกิจ หมายถึง เป็นผู้ทุ่มเทความพยายามในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมายและตรงต่อเวลา มีความสามารถในการควบคุมตนเองให้สงบ เยือกเย็น ภายใต้อุณหภูมิที่ตน มีการกระทำที่เป็นเหตุเป็นผลอย่างสม่ำเสมอ และมีกำลังใจเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน รวมทั้งบริหารจัดการและทุ่มเททรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๑๐

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ระดับ ๑	ไม่มีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ เลย
ระดับ ๒	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ไม่ครบทุกข้อ หรือมีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ ไม่ชัดเจน
ระดับ ๓	๑. แสดงออกให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จของเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลตามเวลาที่กำหนด ๒. มีความตั้งใจปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ ๓. ไม่แสดงความย่อท้อแม้เจอปัญหาอุปสรรคที่ขัดขวางการบรรลุเป้าหมาย ๔. พยายามคิดค้นหาแนวทาง วิธีการทำงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
ระดับ ๔	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ครบทุกข้อ แต่มีพฤติกรรมในระดับที่ ๕ ไม่ครบทุกข้อ
ระดับ ๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ ครบทุกข้อและมีพฤติกรรมต่อไปนี้ ๕. ผลของการมีความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ มีส่วนช่วยให้ได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๖. ใช้ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และเวลา ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลได้อย่างเหมาะสม ๗. สามารถกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้เพื่อนร่วมงานเกิดความมุ่งมั่นต่อความสำเร็จของเป้าหมายได้ ๘. มีความเสียสละ ทุ่มเท และอุทิศตนในการทำงาน เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

๖. **ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์** หมายถึง เป็นผู้ที่มีความกระตือรือร้นในการศึกษางานใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมาย มีการรับฟังแนวคิดใหม่ ๆ จากผู้อื่นและนำเสนอแนวคิดใหม่ที่แตกต่างจากผู้อื่น สามารถเชื่อมโยงความรู้จากหลายมิติในการคิดค้นสิ่งใหม่ ๆ โดยผลของการมีความคิดริเริ่ม มีส่วนให้ได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด และสามารถถ่ายทอดแนวคิดใหม่ที่ปฏิบัติได้ผลแล้วไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่น กำหนดน้ำหนักร้อยละ ๑๐

ระดับขีดสมรรถนะ	พฤติกรรมความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์
ระดับ ๑	ไม่มีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ เลย
ระดับ ๒	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ไม่ครบทุกข้อ หรือมีพฤติกรรมที่ระบุในระดับ ๓ ไม่ชัดเจน
ระดับ ๓	๑. มีความกระตือรือร้นในการศึกษางานใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายขององค์กร ๒. มีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ๓. รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวความคิดใหม่จากผู้อื่น ๔. มีทัศนคติที่ดีหรือทัศนคติเชิงบวกในการปฏิบัติงาน
ระดับ ๔	มีพฤติกรรมในระดับ ๓ ครบทุกข้อ แต่มีพฤติกรรมในระดับที่ ๕ ไม่ครบทุกข้อ
ระดับ ๕	แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ ครบทุกข้อ และมีพฤติกรรมต่อไปนี้ (นวัตกรรม) ๕. มีการนำเสนอแนวความคิดใหม่ ๆ บนพื้นฐานของความเหมาะสม ความมีเหตุผล และเป็นไปได้ ๖. มีการเชื่อมโยงความรู้จากหลายด้านในการคิดสิ่งใหม่ ๆ ๗. ผลของการมีความคิดริเริ่ม มีส่วนช่วยให้ได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๘. มีการถ่ายทอดแนวคิดใหม่ที่ปฏิบัติได้ผลแล้วไปสู่บุคคลหรือหน่วยงานอื่น

ระดับความคาดหวังของขีดสมรรถนะหลักของ ทร. โดยแบ่งความสำคัญตามชั้นยศที่ต้องมีตามตารางมาตรฐานขีดสมรรถนะหลัก (Core Competency Mapping) ดังนี้

ตำแหน่ง อัตราชั้นยศ	ระดับค่าคาดหวังขีดสมรรถนะหลัก						
	ความ จงรักภักดี	อุดมการณ์ชาติ	จิตวิญญาณ นักรบชาวเรือ	ความมีวินัย	ลักษณะ ท่าทางทหาร	ความมุ่งมั่นให้ เกิดผลสัมฤทธิ์	ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์
น.อ.พิเศษ	4	4	4	4	4	4	4
น.อ.	4	4	4	4	4	4	4
น.ท.	4	4	4	4	4	4	4
น.ต.	4	4	4	4	4	4	4
ร.อ.	4	4	4	4	4	4	3
ร.ท.	4	4	4	4	4	4	3
พ.จ.อ.(พิเศษ)	4	4	4	4	4	4	3
พ.จ.อ. - จ.ต.	4	4	4	4	4	4	3
ลูกจ้างประจำ	4	4	4	4	4	4	3

การกำหนดน้ำหนักตามความสำคัญในแต่ละหัวข้อ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. ดังนี้

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด : KPIs)		
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน งานตามยุทธศาสตร์/นโยบาย งานตามหน้าที่ (ตาม ออก./อจย.) งานที่ได้รับมอบหมาย	ลูกจ้าง จ.ต. - น.ต. ร้อยละ ๓๐	น.ท. - น.อ.(พ.) ร้อยละ ๕๐
การประเมินขีดสมรรถนะ (Competency)		
หัวข้อขีดสมรรถนะ	ลูกจ้าง จ.ต. - น.ต. ร้อยละ ๗๐	น.ท. - น.อ.(พ.) ร้อยละ ๕๐
ขีดสมรรถนะหลัก	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๓๐
ความจงรักภักดี	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐
อุดมการณ์ชาติ	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐
จิตวิญญาณนักรบชาวเรือ	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐
ความมีวินัย	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐
ลักษณะท่าทางทหาร	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐
ความมุ่งมั่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐
ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐
ขีดสมรรถนะประจำกลุ่มงาน	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๐
ขีดสมรรถนะด้านการบริหาร	-	ร้อยละ ๑๐

การกำหนดคะแนนและค่าเป้าหมาย สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. แบ่งเป็น 5 ระดับ โดยคิดตามกลุ่มผู้รับการประเมิน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ น.ต. - จ.ต. และลูกจ้างประจำ


คะแนนผลการปฏิบัติงาน = (ผลรวมคะแนนขีดสมรรถนะ $\times 0.๗$) + (ผลรวมคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน $\times 0.๓$)

กลุ่มที่ ๒ น.อ.(พ.) - น.ท.

คะแนนผลการปฏิบัติงาน = (ผลรวมคะแนนขีดสมรรถนะ $\times 0.๕$) + (ผลรวมคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน $\times 0.๕$)

ซึ่งคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและระดับ รวมทั้งค่าเป้าหมาย สอดคล้องกับ แนวทาง กท. และเหล่าทัพต่าง ๆ

ระดับ	คะแนน	ค่าเป้าหมาย	ความหมาย
ระดับ ๑	๕๐ - ๕๙	ควรปรับปรุง	ต่ำกว่ามาตรฐานมากแต่ยอมรับได้
ระดับ ๒	๖๐ - ๖๙	พอใช้	ต่ำกว่ามาตรฐาน
ระดับ ๓	๗๐ - ๗๙	ดี	มาตรฐาน
ระดับ ๔	๘๐ - ๘๙	ดีมาก	สูงกว่ามาตรฐาน
ระดับ ๕	๙๐ - ๑๐๐	ดีเด่น	สูงกว่ามาตรฐานมาก

ตรวจถูกต้อง
น.อ. 
(พงศ์จักร์ อุไรมาลัย)
ผอ.กวป.สพพ.กพ.ทร.
ม.ค.๖๓