



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทร. (สบพ. โทร. ๕๔๖๖๕)

ที่ กท.๐๕๐๓.๒/

วันที่

๑๕ ธ.ค. ๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๒๕๖๕ วงรอบเดือน ธ.ค. ๖๔

เสนอ ยก.ทร.

ตามที่ ยก.ทร. ขอให้รายงานความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยรับผิดชอบหลักรายงานความก้าวหน้า ตามวงรอบทุก ๓ เดือน รายละเอียดตามข่าว ยก.ทร. ด่วน ที่ กนย.๕/๑๑/๖๔ มว.๑๖๐๙๔๐ พ.ย.๖๔ นั้น กพ.ทร. ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามผนวก

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.ร.ต.ธีรยุทธ ดาวมุกดา

ผอ.สบพ.กพ.ทร. ทำการแทน

จก.กพ.ทร.

ผนวก

รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๒๕๖๕ (ในส่วนที่ กพ.ทร.เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

นโยบายทั่วไป

| ประเด็นนโยบาย | | | | | | | |
|--|---|--|--|----------------------------|----------------------------|-------------------------|--|
| ๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตและบำรุงขวัญกำลังใจกำลังพล | | | | | | | |
| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน ๓.ค.๖๕ | คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายในไตรมาส ๓.ค.๖๕ | ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ | |
| ๑) ดำเนินมาตรการเพื่อลดผลกระทบจากปัญหา COVID-19 ที่มีต่อกำลังพลและครอบครัว | ๑) การดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพล และครอบครัว โดยการเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่ายมีความเป็นรูปธรรม อาทิ การเข้าถึงแหล่งทุน การเพิ่มโอกาสทางการตลาด กิจกรรมสินค้าราคาถูกออนไลน์ (Navy Online Market) การพักหนี้ การปล่อยเงินกู้ ดอกเบี้ยต่ำ ปลอดดอกเบี้ย การพักการเรียกเก็บค่าบริการ การส่งเสริมอาชีพออนไลน์ ตู้ปันสุข โรงทาน การบริจาคทรัพย์สิน และของใช้จำเป็น และการจัดกองทุนช่วยเหลือ เป็นต้น | ๑) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพล และครอบครัว | ดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพลและครอบครัวได้ร้อยละ ๕๐ จากเป้าหมาย | ๕๐ | ๕๐ | | |
| | ๒) การให้ความช่วยเหลือกำลังพลและครอบครัวเพื่อลดผลกระทบทางสาธารณสุขจากปัญหา COVID-19 อาทิ สนับสนุนการขนย้ายและการส่งต่อผู้ป่วย การตรวจคัดกรอง การกักกันและควบคุมโรคการรักษา การฉีดวัคซีน การฟื้นฟู และการจัดการศพ เป็นต้น | ๒) ร้อยละความก้าวหน้าในการให้ความช่วยเหลือ กำลังพลและครอบครัวเพื่อลดผลกระทบทางสาธารณสุขจากปัญหา COVID-19 | กำลังพลและครอบครัวได้รับการช่วยเหลือจาก ทร. เพื่อลดผลกระทบจากปัญหา COVID-19 | | ๑๐๐ | ๑๐๐ | |
| | ๓) อบรมกำลังพลให้ปฏิบัติตามมาตรการต่าง ๆ อย่างเคร่งครัดทั้งมาตรการส่วนบุคคลและส่วนรวม เช่น มาตรการ Universal Prevention และมาตรการ COVID Free Setting รวมทั้งมาตรการ DMHTTA | ๓) ร้อยละของจำนวนหน่วยที่ได้รับการแจกจ่ายมาตรฐานการปฏิบัติตามแนวทางมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการ Universal Prevention และมาตรการ COVID Free Setting รวมทั้งมาตรการ DMHTTA | พร.ได้มีการดำเนินมาตรการต่าง ๆ ให้กับกำลังพลทุกหน่วยได้รับทราบและมีการรายงานผลการปฏิบัติให้ ทร.และ กท.ทราบทุกสัปดาห์ | | ๑๐๐ | ๕๐ | |

| ประเด็นนโยบาย | | | | | | |
|--|--|---|---|--|------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตและบำรุงขวัญกำลังใจกำลังพล | | | | | | |
| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ๖.๖๔ | คิดเป็นร้อยละ ของ ความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ๖.๖๔ | ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ |
| คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ คือ มีการกำหนดโครงการที่จะดำเนินการโดยชัดเจนและดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพล และครอบครัว ได้ร้อยละ ๕๐ จากเป้าหมาย | | | | | | |
| ร้อยละ ๗๕ คือ ดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพล และครอบครัว ได้ร้อยละ ๗๕ จากเป้าหมาย | | | | | | |
| ร้อยละ ๑๐๐ คือ ดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพล และครอบครัว ได้ร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมาย | | | | | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ | ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลและครอบครัวได้รับการช่วยเหลือจาก ทร. เพื่อลดผลกระทบทางสาธารณสุขจากปัญหา COVID-19 ตามแนวทางที่กำหนด | | | | | |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ | ร้อยละ ๕๐ คือ จำนวนหน่วยที่ได้รับการแจกจ่ายมาตรฐานการปฏิบัติตนตามแนวทางมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการ Universal Prevention และมาตรการ COVID Free Setting รวมทั้งมาตรการ DMHTTA ร้อยละ ๕๐ | | | | | |
| ร้อยละ ๑๐๐ คือ จำนวนหน่วยที่ได้รับการแจกจ่ายมาตรฐานการปฏิบัติตนตามแนวทางมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการ Universal Prevention และมาตรการ COVID Free Setting รวมทั้งมาตรการ DMHTTA ร้อยละ ๑๐๐ | | | | | | |
| ๒ | พัฒนา กำลังพล ให้มีทัศนคติที่ดี และมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับสถานการณ์ | ปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และยึดมั่น ในระบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างต่อเนื่อง | ๑) ร้อยละความสำเร็จของ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ในการจัดให้มีกิจกรรมการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการเผยแพร่พระบรมราโชวาท/ พระราชกรณียกิจ ให้กับกำลังพลเป็นส่วนรวมอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง และการระวังป้องกันมิให้กำลังพลเข้าไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือ ร่วมกิจกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสถาบัน | มีกิจกรรมการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง และไม่ได้รับการรายงานว่ามีกำลังพลเข้าไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือ ร่วมกิจกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสถาบัน | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| | | | ๒) ร้อยละความสำเร็จของกำลังพลที่เข้าศึกษาในหลักสูตรผลิตกำลังพลและหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ มีผลการประเมินทัศนคติต่อการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ในระดับดี | กำลังพลที่เข้าศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ มีผลการประเมินในระดับดี | ๑๐๐ | ๑๐๐ |

| ประเด็นนโยบาย | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--------------------------------|-----------------------------|--|
| ๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตและบำรุงขวัญกำลังใจกำลังพล | | | | | | | |
| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ธ.ค.๖๔ | คิดเป็นร้อยละ ของ ความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ธ.ค.๖๔ | ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ | |
| <p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีกิจกรรมการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการเผยแพร่พระบรมราโชวาท/พระราชกรณียกิจ ให้กับกำลังพลเป็นส่วนรวมอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง และไม่มีกำลังพลเข้าไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือร่วมกิจกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสถาบัน หากมี กำลังพลดังกล่าวต้องได้รับการตักเตือน/ลงโทษ/ปรับทัศนคติ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลที่เข้าศึกษาในหลักสูตรผลิตกำลังพลและหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ มีผลการประเมินทัศนคติต่อการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในระดับดี</p> | | | | | | | |
| ๓ | ส่งเสริมคนดี มีการให้รางวัล และให้มีความเจริญก้าวหน้า เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และดูแลเรื่องสิทธิกำลังพลของผู้ปฏิบัติงาน เช่น แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ส่วนหน้า อย่างรวดเร็ว | ๑) ดูแลเรื่องสิทธิกำลังพลให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 เช่น แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ส่วนหน้า ๒) การส่งเสริมคนดี การให้รางวัล และให้มีเจริญก้าวหน้า โดยการพิจารณาบำเหน็จ และการพิจารณาเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งในแต่ละวงรอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ทร.กำหนด และผลการปฏิบัติงาน ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกลั่นแกล้งกำลังพลผู้หนึ่งผู้ใด จนนำไปสู่การร้องเรียนและพิสูจน์ได้ว่าการเลือกปฏิบัติและกลั่นแกล้งจริง | ๑) ร้อยละความสำเร็จของการดูแลเรื่องสิทธิกำลังพลให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ๒) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมคนดี ให้ได้รับรางวัลและความก้าวหน้าในการรับราชการ | กำลังพลผู้ที่ปฏิบัติงานรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ได้รับค่าตอบแทนพิเศษและการดูแลด้านสุขภาพอนามัยตามสิทธิ และไม่มีมีการร้องเรียนจนนำไปสู่การพบว่ามี การทุจริต ไม่มีการร้องเรียนของกำลังพล ทร. เกี่ยวกับการพิจารณาบำเหน็จ การเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งที่ไม่เป็นธรรม หรือผิดหลักเกณฑ์ ทร.จนนำไปสู่การพบว่ามี การเลือกปฏิบัติหรือกลั่นแกล้งจริง | ๑๐๐ ๑๐๐ | ๑๐๐ ๑๐๐ | |
| <p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลผู้ที่ปฏิบัติงานรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ได้รับค่าตอบแทนพิเศษและการดูแลด้านสุขภาพอนามัยตามสิทธิที่สมควรได้รับ ทุกนาย ไม่มีการร้องเรียนจนนำไปสู่การพบว่ามี การทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีการร้องเรียนของกำลังพล ทร.เกี่ยวกับการพิจารณาบำเหน็จ การเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งที่ไม่เป็นธรรม หรือผิดหลักเกณฑ์ ทร.จนนำไปสู่การพบว่ามี การเลือกปฏิบัติหรือกลั่นแกล้งจริง</p> | | | | | | | |

ด้านกำลังพล

ประเด็นนโยบาย

๑. พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอื่น ๆ ที่สำคัญเพิ่มเติมตามความเหมาะสมของกำลังพล ให้มีความพร้อมในการฝึก การปฏิบัติการร่วม/ผสม และการสัมมนาในระดับนานาชาติ เพื่อรองรับการพัฒนา ทร. ให้ก้าวไปสู่การเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเล ที่มีบทบาทนำในภูมิภาค

| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ๖.๖๔ | คิดเป็นร้อยละ ของ ความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ๖.๖๔ | ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ | |
|---------|---|--|---|--|------------------------------|-----------------------------|--|
| ๑ | ยกระดับกำลังพลที่เกี่ยวข้องให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาที่สำคัญเพิ่มเติมตามความเหมาะสม เช่น ภาษาจีน และภาษาประเทศรอบบ้าน เป็นต้น ในการติดต่อสื่อสาร ในการประชุม สัมมนา ในเวทีระดับนานาชาติ รวมทั้ง การฝึกปฏิบัติการร่วม/ผสม ร่วมกับนานาชาติ | ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงระบบ HRMISS เพื่อให้รองรับการนำเข้าข้อมูล การบันทึกข้อมูล และการแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ของกำลังพล ทร. | ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงระบบ HRMISS เพื่อให้รองรับการนำเข้าข้อมูล การบันทึกข้อมูล และการแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ทร. | มีการพิจารณาร่วมกับ ยศ.ทร. เพื่อพิจารณารูปแบบการบันทึกข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ในระบบ HRMISS | ๓๐ | ๓๐ | |

คำอธิบายค่าเป้าหมาย :
 ร้อยละ ๓๐ คือ มีการพิจารณาร่วมกับ ยศ.ทร. ซึ่งเป็นหน่วยทดสอบภาษาอังกฤษ เพื่อพิจารณารูปแบบการบันทึกข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษ ของกำลังพล ในระบบ HRMISS
 ร้อยละ ๕๐ คือ มีการพัฒนาระบบ HRMISS เพื่อให้รองรับการนำเข้าข้อมูล และการบันทึกข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ทร.
 ร้อยละ ๑๐๐ คือ ระบบ HRMISS สามารถรองรับการนำเข้าข้อมูล การบันทึกข้อมูล และการกำหนดรูปแบบการแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ทร.

ประเด็นนโยบาย

๒. พัฒนาระบบงานกำลังพลสำรอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกำลังพลประจำการปกติ ตามแนวทางที่ กท.กำหนด

| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน ๕.ค.๖๔ | คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายในไตรมาส ๕.ค.๖๔ | ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|---|----------------------------|----------------------------|-------------------------|
| ๑ มีแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองและทหารอาสาที่สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. และเป็นไปตามที่ กท. กำหนด | ดำเนินการจัดทำแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองให้สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. | ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองให้สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. และเป็นไปตามแนวทางที่ กท.กำหนด | พิจารณารายละเอียดแนวทางการใช้กำลังของ ทร. เพื่อวางแผนกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับทางการบรรจุกำลังพลสำรองเรียบร้อยแล้ว | ๓๐ | ๓๐ | |

คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ พิจารณารายละเอียดแนวทางการใช้กำลังของ ทร. เพื่อวางแผนกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับทางการบรรจุกำลังพลสำรอง ร้อยละ ๕๐ คือ ทบทวนและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการจัดทำแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองที่สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรอง ภายใน มิ.ย.๖๕

| | | | | | | |
|--|---|---|---|----|----|--|
| ๒ มีแผนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ที่เป็นไปตามแนวทางที่ กท. กำหนด | ดำเนินการจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ในส่วนของ ทร. ให้เป็นไปตามแนวทางที่ กท.กำหนด | ร้อยละความสำเร็จในการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) เข้ารับราชการใน ทร. ตามแผน ที่ ทร. กำหนดในแต่ละปี ๖๕. | พิจารณารายละเอียดแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ของ สอ.รฝ. เพื่อใช้เป็นข้อมูลจัดทำแผนการจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารอาสา ประจำปี ๖๕ | ๓๐ | ๓๐ | |
|--|---|---|---|----|----|--|

คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ การพิจารณารายละเอียดแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ร้อยละ ๕๐ คือ ทบทวนและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ที่เป็นไปตามแผนการบรรจุกำลังของ ทร. ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ตามแผนที่ ทร.กำหนด

ประเด็นนโยบาย

๓. วางแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพล ให้มีความครอบคลุมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ๖.ค.๖๔ | คิดเป็นร้อยละ ของ ความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ๖.ค.๖๔ | ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ |
|--|--|---|--|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑. วางแผนการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพลให้มีความเป็นรูปธรรม | พิจารณาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพล ให้มีความครอบคลุมทั้งเรื่องการปรับอัตราของหน่วยต่าง ๆ การปรับระบบการบริหารกำลังพลในภาพรวม และการจัดการกำลังพล ในแนวทางอื่น ๆ โดยกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาระยะสั้นเห็นผลใน ๑ ปี และแนวทางการแก้ไขปัญหาระยะยาว | ร้อยละความสำเร็จของการแก้ไขปัญห ความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพล | จัดสัมมนาเจ้าหน้าที่กำลังพล ของหน่วยงานใน ทร. เพื่อศึกษา รวบรวมข้อมูล และพิจารณา เกี่ยวกับปัญหาความแออัดและ การเลื่อนไหลของกำลังพล ระหว่าง ๑๗ - ๑๙ พ.ย.๖๔ | ๓๐ | ๓๐ | |

คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ การศึกษา รวบรวมข้อมูล และพิจารณาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาความเร่งด่วนของประเภทกำลังพล ที่มีปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพล ภายใน ๖.ค.๖๔

ร้อยละ ๕๐ คือ การจัดทำร่างแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพลที่มีความเร่งด่วน ภายใน มี.ค.๖๕

ร้อยละ ๗๐ คือ การพิจารณาร่างแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพลที่มีความเร่งด่วน ร่วมกับ หน.สายวิทยาการ/หน่วยที่เกี่ยวข้อง ภายใน เม.ย.๖๕

ร้อยละ ๙๐ คือ การพิจารณาปรับปรุงร่างแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพลที่มีความเร่งด่วน ภายใน พ.ค.๖๕

ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพลที่มีความเร่งด่วน ภายใน มิ.ย.๖๕

| ประเด็นนโยบาย | | | | | | |
|---|--|--|---|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| ๔. ดำเนินงานด้านการกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวนโยบายด้านการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม | | | | | | |
| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ธ.ค.๖๔ | คิดเป็นร้อยละ ของ ความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ธ.ค.๖๔ | ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ |
| ๑ | วางแผนและดำเนินงานด้านการกำลังพลให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปี ๖๔ - ๗๐ | ๑) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนผลิตและจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปี ๖๔ - ๗๐ | พิจารณารายละเอียดและกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปี ๖๔ - ๗๐ เรียบร้อยแล้ว | ๓๐ | ๓๐ | |
| | ๒) กำหนดสัดส่วนที่เหมาะสมในการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารชั่วคราว (ทหารอาสา) | ๒) ร้อยละความสำเร็จในการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในสัดส่วนที่เหมาะสม | พิจารณารายละเอียดและกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปี ๖๔ - ๗๐ เรียบร้อยแล้ว | ๓๐ | ๓๐ | |
| | ๓) จัดทำแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร. รองรับแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กท. พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด | ๓) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร. รองรับแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | พิจารณารายละเอียดและกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กท. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว | ๓๐ | ๓๐ | |
| คำอธิบายค่าเป้าหมาย : | ตัวชี้วัดที่ ๑ | ร้อยละ ๓๐ คือ พิจารณารายละเอียดแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปีงบประมาณ ๖๔ - ๗๐ | | | | |
| | | ร้อยละ ๕๐ คือ รวบรวมข้อมูลจำนวนกำลังพลและสถิติการใช้งานปี ๖๔ และ ๖๕ ประชุมพิจารณาทบทวนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนผลิตและจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปี ๖๔ - ๗๐ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน มี.ค.๖๕ | | | | |
| | | ร้อยละ ๙๐ คือ การจัดทำแผนผลิตและจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ ที่ได้รับการพิจารณาทบทวนแล้ว ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน พ.ค.๖๕ | | | | |
| | | ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแผนผลิตและจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ ภายใน มิ.ย.๖๕ และการบรรจุกำลังพลแต่ละประเภทเป็นไปตามแผนที่ ทร.อนุมัติในปี ๖๕ | | | | |
| | ตัวชี้วัดที่ ๒ | ร้อยละ ๓๐ คือ พิจารณารายละเอียดแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปีงบประมาณ ๖๔ - ๗๐ | | | | |
| | | ร้อยละ ๕๐ คือ ประชุมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในการกำหนดสัดส่วนที่เหมาะสมในการจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) | | | | |
| | | ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน มี.ค.๖๕ | | | | |

ประเด็นนโยบาย

๔. ดำเนินงานด้านการกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวนโยบายด้านการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม

| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ๖.๖๔ | คิดเป็นร้อยละ ของ ความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ๖.๖๔ | ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ |
|--|---|--|---|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| | <p>ร้อยละ ๙๐ คือ การจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน พ.ค.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแผนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ภายใน มิ.ย.๖๕</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓</p> <p>ร้อยละ ๓๐ คือ การพิจารณารายละเอียดแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กท. พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ ประชุมร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.๑ ดำเนินการเรียบร้อย มี.ค.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๙๐ คือ การจัดทำแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.๑ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน พ.ค.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.๑ ภายใน มิ.ย.๖๕</p> | | | | | |
| <p>๒</p> <p>พัฒนาขีดความสามารถ ทหารกองประจำการ</p> | <p>ประเมินผลและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ให้สอดคล้อง กับความต้องการของ ทร. (ภายใน มี.ค.๖๕)</p> | <p>ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุง หลักสูตรการฝึกทหารใหม่ให้สอดคล้อง กับความต้องการของ ทร.</p> | <p>รวบรวมความต้องการในการ ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกทหาร ใหม่และจัดทำร่างหลักสูตรฯ เพื่อประชุมพิจารณาร่วมกับ นขต.ทร. ใน ๒๒ ๖.๖๔</p> | <p>๕๐</p> | <p>๕๐</p> | |
| <p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย :</p> | <p>ร้อยละ ๓๐ คือ ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำผลการประเมินการตรวจภาคสาธารณสุขทหารกองประจำการประจำปี ๒๕๖๔ มาพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน พ.ย.๖๔</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ การจัดทำร่างหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน ๖.๖๔</p> <p>ร้อยละ ๗๐ คือ การประชุมร่วมกับหน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นร่างหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ที่ได้รับปรับปรุง ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน ม.ค.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๙๐ คือ การจัดทำหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน ก.พ.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ ภายใน มี.ค.๖๕</p> | | | | | |

| ประเด็นนโยบาย | | | | | | |
|---|---|---|---|---|----------------------------|-------------------------|
| ๕. ดำเนินการจัดการเรื่องสวัสดิการที่พักอาศัยของกองทัพเรือ ให้เป็นไปตามรูปแบบโครงสร้างและแนวทางการบริหารจัดการของ กบพ. ที่เป็นมาตรฐานตอบสนองต่อการมีสวัสดิการที่ดีของกำลังพลในทุกระดับอย่างแท้จริง | | | | | | |
| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน ธ.ค.๖๔ | คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายในไตรมาส ธ.ค.๖๔ | ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ |
| ๑ | เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามโครงสร้างใหม่ของ กบพ. | ๑) บรรจุกำลังพลตามโครงสร้างใหม่ของ กบพ.และสามารถนำแนวทางการบริหารจัดการตามโครงสร้างใหม่มาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ๒) ดำเนินการย้ายทะเบียนราษฎรของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร.ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย | ๑) ร้อยละความสำเร็จในการบรรจุกำลังพลตามโครงสร้างใหม่ของ กบพ. ๒) ร้อยละความสำเร็จของการย้ายทะเบียนราษฎรของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร. | มีการบรรจุกำลังพลตามโครงสร้างใหม่ของ กบพ. ตามสัดส่วนสถานภาพกำลังพลในภาพรวมของ ทร. ย้ายทะเบียนราษฎรของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร.ได้ ร้อยละ ๖๐ ของผู้พักอาศัย | ๑๐๐ ๖๐ | ๑๐๐ ๖๐ |
| คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการบรรจุกำลังพลตามโครงสร้างใหม่ของ กบพ. ตามสัดส่วนสถานภาพกำลังพลในภาพรวมของ ทร. ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๖๐ คือ การย้ายทะเบียนราษฎรของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร. ร้อยละ ๖๐ ของผู้พักอาศัย ร้อยละ ๘๐ คือ ดำเนินการย้ายทะเบียนราษฎรของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร. ร้อยละ ๗๐ ของผู้พักอาศัย ร้อยละ ๑๐๐ คือ ดำเนินการย้ายทะเบียนราษฎรของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร. ร้อยละ ๘๐ ของผู้พักอาศัย และ สรุปปัญหาข้อขัดข้องของผู้ที่ไม่สามารถย้ายทะเบียนราษฎรได้ | | | | | | |

| ประเด็นนโยบาย | | | | | | |
|--|--|--|---|--|----------------------------|-------------------------|
| ๖. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติดี มีลักษณะทางทหาร | | | | | | |
| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน ธ.ค.๖๔ | คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายในไตรมาส ธ.ค.๖๔ | ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ |
| ๑ | การดำรงความต่อเนื่องในการฝึกตามคู่มือแบบฝึกพระราชทานอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย บุคลิก ลักษณะท่าทาง | นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ทำการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าและท่าอาวุธตามคู่มือฯ ในวันตรวจแถวบัญชีพลประจำสัปดาห์ของหน่วย หรือวันที่หน่วยจัดให้มีการฝึก และประเมินผลการฝึกเพื่อนำไปปรับปรุงการฝึกครั้งต่อไป | ร้อยละของจำนวนกำลังพลของหน่วยที่ได้รับการฝึกฯ | กำลังพลของหน่วยได้รับการฝึกฯ ร้อยละ ๘๐ | ๘๐ | ๘๐ |

| ประเด็นนโยบาย | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--------------------------------|-----------------------------|
| ๖. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติดี มีลักษณะทางทหาร | | | | | | |
| กลยุทธ์ | แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย | ตัวชี้วัด | ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ธ.ค.๖๔ | คิดเป็นร้อยละ ของ ความสำเร็จ | ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ธ.ค.๖๔ | ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ |
| คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ คือ กำลังพลของหน่วยได้รับการฝึกฯ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๙๐ คือ กำลังพลของหน่วยได้รับการฝึกฯ ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลของหน่วยได้รับการฝึกฯ ร้อยละ ๑๐๐ | | | | | | |
| ๒ | ปลูกฝังระเบียบวินัยให้กับกำลังพล อย่างเคร่งครัด เพราะ “วินัย คือ หัวใจของทหาร” และห้ามเอาความเป็นทหารไปหากิน หากพบกำลังพลกระทำผิดวินัยทหาร ๙ ข้อ ผิดกฎหมาย ทำเรื่องไม่ดี ให้มีการลงโทษ ลงทัณฑ์ และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ควบคู่กันกับ การทวงถามความผิด ร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด การค้ามนุษย์ การทุจริต ให้ลงทัณฑ์ขั้นสูงสุดโดยไม่มีละเว้น | ๑) จัดให้มีการอบรม/เน้นย้ำวินัยทหาร ๙ ข้อ ๒) เสนอลงโทษ ลงทัณฑ์ ผู้กระทำผิดวินัยทหาร และการอ้างวินัยผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ถ้าเป็นการกระทำผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด การค้ามนุษย์ การทุจริต ให้ลงทัณฑ์ขั้นสูงสุดโดยไม่มีละเว้น | ๑) ร้อยละความสำเร็จของการจัดให้มีการอบรม/เน้นย้ำวินัยทหาร ๙ ข้อ ๒) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอ ลงโทษ ลงทัณฑ์ ผู้กระทำผิดวินัยทหาร และการอ้างวินัยผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ถ้าเป็นการกระทำผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด การค้ามนุษย์ การทุจริต ตามระเบียบที่ ทร.กำหนด | นชต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.จัดให้มีการอบรม/เน้นย้ำวินัยทหาร ๙ ข้อ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่มีการรายงานการกระทำผิดวินัยทหารของกำลังพล | ๑๐๐ ๑๐๐ | |
| คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ นชต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.จัดให้มีการอบรม/เน้นย้ำวินัยทหาร ๙ ข้อ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ กรณีมีกำลังพลในสังกัดกระทำผิดวินัยทหาร มีการเสนอลงโทษ ลงทัณฑ์ ผู้กระทำผิดวินัยทหาร และการอ้างวินัยผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ถ้าเป็นการกระทำผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด การค้ามนุษย์ การทุจริต ตามระเบียบที่ ทร.กำหนด โดยไม่มีละเว้น | | | | | | |

ตรวจถูกต้อง

น.อ.รัชยศ รัชตรุ่งโรจน์กุล
(รัชยศ รัชตรุ่งโรจน์กุล)
ผอ.กนผ.สบพ.กพ.ทร.

๑๕ ธ.ค.๖๔