

# สำเนาฉบับ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทร. (สบพ. โทร. ๕๔๖๖๕)

ที่ กท.๐๕๐๓.๒/ ๑๐๕ วันที่ ๕๒ มี.ค.๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๕ วงรอบเดือน มี.ค.๖๕

เสนอ ยก.ทร.

ตามที่ ยก.ทร.ขอให้รายงานความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.ประจำปี ๖๕ โดยให้หน่วยรับผิดชอบหลักรายงานความก้าวหน้า ตามวงรอบทุก ๓ เดือน รายละเอียดตามข่าว ยก.ทร. ต่วน ที่ กนย. ๕/๑๑/๖๕ มวว.๑๖๐๙๔๐ พ.ย.๖๔ นั้น กพ.ทร.ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามผนวก

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.ร.ท.   
จก.กพ.ทร.

๕๖.๓  ร่าง ๒๕ / ๕๓ / ๖๕

๕๗.๓  พิมพ์ ๑๗ / ๕๓ / ๖๕

๕๘.๒  ตรวจ ๑๗ / ๕๓ / ๖๕

๕๙.๑  ตรวจ ๒๖ / ๕๐ / ๖๕

๖๐.๑  ตรวจ ๒๖ / ๕๐ / ๖๕

๖๑.๑  ตรวจ ๒๖ / ๕๐ / ๖๕

## รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๕ (ในส่วนที่ กพ.ทร.เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

## นโยบายทั่วไป

## ประเด็นนโยบาย

## ๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตและบำรุงขวัญกำลังใจกำลังพล

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ
๑	<p>๑) การดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพล และครอบครัว โดยการเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่ายมีความเป็นรูปธรรม อาทิ การเข้าถึงแหล่งทุน การเพิ่มโอกาสทางการตลาด กิจกรรมสินค้าราคาถูกออนไลน์ (Navy Online Market) การพักหนี้ การปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ ปลอดดอกเบี้ย การพักการเรียกเก็บค่าบริการ การส่งเสริมอาชีพออนไลน์ ตู้ปันสุข โรงทาน การบริจาคทรัพย์สิน และของใช้จำเป็น และการจัดกองทุนช่วยเหลือ เป็นต้น</p> <p>๒) การให้ความช่วยเหลือกำลังพลและครอบครัวเพื่อลดผลกระทบทางสาธารณสุขจากปัญหา COVID-19 อาทิ สนับสนุนการขนย้ายและการส่งต่อผู้ป่วย การตรวจคัดกรอง การกักกันและควบคุมโรคการรักษา การฉีดวัคซีน การฟื้นฟู และการจัดการศพ เป็นต้น</p>	<p>๑) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพล และครอบครัว</p> <p>๒) ร้อยละความก้าวหน้าในการให้ความช่วยเหลือ กำลังพลและครอบครัวเพื่อลดผลกระทบทางสาธารณสุขจากปัญหา COVID-19</p>	<p>หน่วย นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.รายงานผลการดำเนินโครงการบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจของกำลังพล ทร. เพื่อลดผลกระทบจากปัญหา COVID-19 โดยมีโครงการ ดังนี้</p> <p>๑) จัดกองทุนสงเคราะห์และเงินสวัสดิการข้าราชการ</p> <p>๒) จัดโครงการเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ</p> <p>๓) จัดจำหน่ายสินค้าราคาถูกให้ข้าราชการในหน่วย</p> <p>๔) ฝึกอบรมอาชีพเสริมให้ข้าราชการในหน่วย</p> <p>๕) จัดเครื่องอุปโภคบริโภคแจกจ่ายให้กำลังพลในหน่วย</p> <p>หน่วย นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.รายงานผลการดำเนินโครงการบรรเทาความเดือดร้อนทางด้านสาธารณสุข เพื่อลดผลกระทบจากปัญหา COVID-19 โดยมีโครงการ ดังนี้</p> <p>๑) การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อไวรัส COVID-19 ให้กับกำลังพลในหน่วย</p> <p>๒) จัดการทำประกันภัยแบบกลุ่มให้กำลังพลในหน่วย</p> <p>๓) ประสานขอรับการสนับสนุนการฉีดวัคซีน ให้แก่กำลังพลของหน่วยจากหน่วยงาน สธ. ทั้งใน ทร. และนอก ทร.</p>	๘๐	๗๕	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :	ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละ ๕๐ คือ มีการกำหนดโครงการที่จะดำเนินการโดยชัดเจนและดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพลและครอบครัว ได้ร้อยละ ๕๐ จากเป้าหมาย				
		ร้อยละ ๗๕ คือ ดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพล และครอบครัว ได้ร้อยละ ๗๕ จากเป้าหมาย				
		ร้อยละ ๑๐๐ คือ ดำเนินโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจจากปัญหา COVID-19 ให้กับกำลังพล และครอบครัว ได้ร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมาย				

ประเด็นนโยบาย

๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตและบำรุงขวัญกำลังใจกำลังพล

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลและครอบครัวได้รับการช่วยเหลือจาก ทร. เพื่อลดผลกระทบทางสาธารณสุขจากปัญหา COVID-19 ตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ จำนวนหน่วยที่ได้รับการแจกจ่ายมาตรฐานการปฏิบัติตนตามแนวทางมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการ Universal Prevention และมาตรการ COVID Free Setting รวมทั้งมาตรการ DMHTTA ร้อยละ ๕๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ จำนวนหน่วยที่ได้รับการแจกจ่ายมาตรฐานการปฏิบัติตนตามแนวทางมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการ Universal Prevention และมาตรการ COVID Free Setting รวมทั้งมาตรการ DMHTTA ร้อยละ ๑๐๐</p>				
<p>๒ พัฒนากำลังพลให้มีทัศนคติที่ดี และมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับสถานการณ์</p>	<p>ปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และยึดมั่น ในระบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑) ร้อยละความสำเร็จของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ในการจัดให้มีกิจกรรมการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการเผยแพร่พระบรมราโชวาท/พระราชกรณียกิจ ให้กับกำลังพลเป็นส่วนรวม อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง และการระวังป้องกันมิให้กำลังพลเข้าไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือร่วมกิจกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสถาบัน</p> <p>๒) ร้อยละความสำเร็จของกำลังพลที่เข้าศึกษาในหลักสูตรผลิตกำลังพลและหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ มีผลการประเมินทัศนคติต่อการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในระดับดี</p>	<p>มีกิจกรรมการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง เช่นการนำไปเผยแพร่ในวันแถวตรวจบัญชีพลประจำสัปดาห์ของหน่วย และไม่ได้รับการรายงานว่ามีกำลังพลเข้าไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือร่วมกิจกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสถาบัน</p> <p>สถานศึกษาที่สอนหลักสูตรผลิตกำลังพล ได้แก่ รร.นร. รร.ชุมพลฯ ยศ.ทร. ศฝ.สอ.รฝ. ศฝ.นย. และหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ ได้แก่ วทร.ยศ.ทร. รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. รร.ชต.ยศ.ทร. รร.พจ.ยศ.ทร. มีการประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเกี่ยวกับทัศนคติต่อการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีผลการประเมินในระดับดี และไม่มีผู้ที่มีทัศนคติที่ไม่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	

ประเด็นนโยบาย

๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตและบำรุงขวัญกำลังใจกำลังพล

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :	ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. มีกิจกรรมการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการเผยแพร่พระบรมราโชวาท/ พระราชกรณียกิจ ให้กับกำลังพลเป็นส่วนรวมอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง และไม่มีกำลังพลเข้าไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือร่วมกิจกรรมที่เข้าข่ายการละเมิดสถาบัน หากมี กำลังพลดังกล่าวต้องได้รับการตักเตือน/ลงโทษ/ปรับทัศนคติ				
	ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลที่เข้าศึกษาในหลักสูตรผลิตกำลังพลและหลักสูตรตามแนวทางรับราชการ มีผลการประเมินทัศนคติต่อการปลูกฝังอุดมการณ์เกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในระดับดี				
๓) ส่งเสริมคนดี มีการให้รางวัล และให้มีความเจริญก้าวหน้า เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และดูแลเรื่องสิทธิกำลังพลของผู้ที่ปฏิบัติงาน เช่น แพทย์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ส่วนหน้าอย่างรวดเร็ว	๑) ดูแลเรื่องสิทธิกำลังพลให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 เช่น แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ส่วนหน้า  ๒) การส่งเสริมคนดี การให้รางวัล และให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยการพิจารณาบำเหน็จ และการพิจารณาเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่ง ในแต่ละวงรอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ทร.กำหนด และผลการปฏิบัติงาน ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือกลั่นแกล้งกำลังพลผู้หนึ่งผู้ใด จนนำไปสู่การร้องเรียนและพิสูจน์ได้ว่ามีการเลือกปฏิบัติและกลั่นแกล้งจริง	๑) ร้อยละความสำเร็จของการดูแลเรื่องสิทธิกำลังพลให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19  ๒) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมคนดี ให้ได้รับรางวัลและความก้าวหน้าในการรับราชการ	กำลังพลผู้ที่ปฏิบัติงานรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ได้รับค่าตอบแทนพิเศษและการดูแลด้านสุขภาพอนามัยตามสิทธิ และไม่มีกรร้องเรียนจนนำไปสู่การพบว่า มีการทุจริต รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุข มีหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยว่า ผู้ให้บริการสาธารณสุขในส่วนของ ทร. ที่ได้รับความเสียหายจะพึงมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเบื้องต้นตามระเบียบ  ไม่มีการร้องเรียนของกำลังพล ทร. เกี่ยวกับการพิจารณาบำเหน็จ การเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งที่ไม่เป็นธรรม หรือผิดหลักเกณฑ์ ทร. จนนำไปสู่การพบว่ามี การเลือกปฏิบัติหรือกลั่นแกล้งจริง	๑๐๐  ๑๐๐	๑๐๐  ๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :	ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลผู้ที่ปฏิบัติงานรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ได้รับค่าตอบแทนพิเศษและการดูแลด้านสุขภาพอนามัยตามสิทธิที่สมควรได้รับทุกนาย ไม่มีการร้องเรียนจนนำไปสู่การพบว่ามีกรทุจริต				
	ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีการร้องเรียนของกำลังพล ทร. เกี่ยวกับการพิจารณาบำเหน็จ การเลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งที่ไม่เป็นธรรม หรือผิดหลักเกณฑ์ ทร. จนนำไปสู่การพบว่ามีกรเลือกปฏิบัติหรือกลั่นแกล้งจริง				

ด้านกำลังพล

ประเด็นนโยบาย

๑. พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาอื่น ๆ ที่สำคัญเพิ่มเติมตามความเหมาะสมของกำลังพล ให้มีความพร้อมในการฝึก การปฏิบัติการร่วม/ผสม และการสัมมนาระดับนานาชาติ เพื่อรองรับการพัฒนา ทร. ให้ก้าวไปสู่การเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเล ที่มีบทบาทนำในภูมิภาค

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน มี.ค.๖๕	คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายในไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ	
๑	ยกระดับกำลังพลที่เกี่ยวข้องให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สำคัญเพิ่มเติมตามความเหมาะสม เช่น ภาษาจีน และภาษาประเทศรอบบ้าน เป็นต้น ในการต่อสื่อสาร ในการประชุม สัมมนา ในเวทีระดับนานาชาติ รวมทั้งการฝึกการปฏิบัติการร่วม/ผสมร่วมกับนานาชาติ	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงระบบ HRMISS เพื่อให้รองรับการนำเข้าข้อมูล การบันทึกข้อมูล และการแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ของกำลังพล ทร.	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงระบบ HRMISS เพื่อให้รองรับการนำเข้าข้อมูล การบันทึกข้อมูลและการแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ทร.	มีการพัฒนาระบบ HRMISS เพื่อให้รองรับการนำเข้าข้อมูล และการบันทึกข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ครั้งที่ ๑/๖๕	๕๐	๕๐	

คำอธิบายค่าเป้าหมาย :  
 ร้อยละ ๓๐ คือ มีการพิจารณาร่วมกับ ยศ.ทร. ซึ่งเป็นหน่วยทดสอบภาษาอังกฤษ เพื่อพิจารณารูปแบบการบันทึกข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษ ของกำลังพล ในระบบ HRMISS  
 ร้อยละ ๕๐ คือ มีการพัฒนาระบบ HRMISS เพื่อให้รองรับการนำเข้าข้อมูล และการบันทึกข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ทร.  
 ร้อยละ ๑๐๐ คือ ระบบ HRMISS สามารถรองรับการนำเข้าข้อมูล การบันทึกข้อมูล และการกำหนดรูปแบบการแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ทร.

ประเด็นนโยบาย

๒. พัฒนาระบบงานกำลังพลสำรอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกำลังพลประจำการปกติ ตามแนวทางที่ กท.กำหนด

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ	
๑	มีแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองและทหารอาสาที่สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. และเป็นไปตามที่ กท.กำหนด	ดำเนินการจัดทำแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองให้สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองให้สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. และเป็นไปตามแนวทางที่ กท.กำหนด	ทบทวนและรวบรวมข้อมูล กฎกระทรวง ข้อบังคับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกิจการกำลังพลสำรอง และแนวทางการใช้กำลังพลสำรองของ ทร.เรียบร้อยแล้ว กำลังพิจารณาจัดทำร่างแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรอง	๕๐	๕๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ พิจารณารายละเอียดแนวทางการใช้กำลังของ ทร. เพื่อวางแผนกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับทางการบรรจุกำลังพลสำรอง ร้อยละ ๕๐ คือ ทบทวนและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการจัดทำแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองที่สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรอง ภายใน มี.ย.๖๕							
๒	พัฒนาการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ที่เป็นไปตามแนวทางที่ กท.กำหนด	ดำเนินการจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ในส่วนของ ทร. ให้เป็นไปตามแนวทางที่ กท.กำหนด	ร้อยละความสำเร็จในการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) เข้ารับราชการใน ทร. ตามแผนที่ ทร.กำหนดในแต่ละปี	ทร.อนุมัติแผนการจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารอาสาของ สอ.รฝ. ประจำปี ๖๕ เรียบร้อยเมื่อ ๒๕ มี.ค.๖๕ ขณะนี้ สอ.รฝ.กำลังดำเนินการประกาศรับสมัครกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารอาสา ตั้งแต่ ๑๔ ก.พ.๖๕ - ๘ เม.ย.๖๕ เป็นไปตามแผนที่ ทร.อนุมัติ	๖๐	๕๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ การพิจารณารายละเอียดแนวทางการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ร้อยละ ๕๐ คือ ทบทวนและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ที่เป็นไปตามแผนการบรรจุกำลังของ ทร. ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ตามแผนที่ ทร.กำหนด							

ประเด็นนโยบาย

๓. วางแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพล ให้มีความครอบคลุมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ	
๑	วางแผนการแก้ไข ปัญหาความแออัด และการเลื่อนไหล ของกำลังพลให้มี ความเป็นรูปธรรม	พิจารณาความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ แผนการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของ กำลังพล ให้มีความครอบคลุมทั้งเรื่องการปรับอัตราของ หน่วยต่าง ๆ การปรับระบบการบริหารกำลังพล ในภาพรวม และการจัดการกำลังพลในแนวทางอื่น ๆ โดยกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหในระยะสั้นเห็นผล ใน ๑ ปี และแนวทางการแก้ไขปัญหในระยะยาว	ร้อยละความสำเร็จของการแก้ไข ปัญหาความแออัดและการ เลื่อนไหลของกำลังพล	กพ.ทร.ได้นำเสนอแนวความคิด และหลักเกณฑ์ การคัดเลือกนายทหาร ก. ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยไม่เป็นไปตามลำดับอาวุโส นำเรียน ผบ.ทร. และ คปช.ผบ.ทร. เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการ พิจารณารายละเอียดเพื่อเสนอ ทร.ต่อไป	๗๐	๕๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๓๐ คือ การศึกษา รวบรวมข้อมูล และพิจารณาความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาความเร่งด่วนของประเภทกำลังพล ที่มีปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพล ภายใน ธ.ค.๖๔ ร้อยละ ๕๐ คือ การจัดทำร่างแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพลที่มีความเร่งด่วน ภายใน มี.ค.๖๕ ร้อยละ ๗๐ คือ การพิจารณาร่างแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพลที่มีความเร่งด่วน ร่วมกับหน่วย หน.สายวิทยาการ/หน่วยที่เกี่ยวข้อง ภายใน เม.ย.๖๕ ร้อยละ ๙๐ คือ การพิจารณาปรับปรุงร่างแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพลที่มีความเร่งด่วน ภายใน พ.ค.๖๕ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแนวทางการแก้ไขปัญหาความแออัดและการเลื่อนไหลของกำลังพลที่มีความเร่งด่วน ภายใน มิ.ย.๖๕							

ประเด็นนโยบาย

๔. ดำเนินงานด้านการกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวนโยบายด้านการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ
๑) วางแผนและดำเนินงานด้านการกำลังพลให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปี ๖๔-๗๐	๑) ปรับลดจำนวนกำลังพลและงบประมาณด้านการกำลังพลให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปี ๖๔-๗๐  ๒) กำหนดสัดส่วนที่เหมาะสมในการบรรจุกำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารชั่วคราว (ทหารอาสา)  ๓) จัดทำแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร. รองรับแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กท. พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๑) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนผลิตและจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปี ๖๔-๗๐  ๒) ร้อยละความสำเร็จในการบรรจุ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในสัดส่วนที่เหมาะสม  ๓) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร. รองรับแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กท. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ประชุมร่วมกับหน่วย หน.สายวิทยาการในการกำหนดจำนวนในแผนจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ ได้แก่ แผนผลิต นรจ. ประจำปี ๖๕ แผนจัดหานายทหารประทวนและนายทหารปริญญา ประจำปี ๖๖ โดยให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพล กท. ปี ๖๔-๗๐ เรียบร้อยแล้ว  ประชุมร่วมกับ กร. นย. และ สอ.รฝ. ในการกำหนดจำนวนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารอาสา ให้เป็นไปตามแผนการบรรจุทหารอาสาของ กท. ปี ๖๕-๗๐ เรียบร้อยแล้ว  ประชุมร่วมกับ กกส.กท. และเหล่าทัพ ในการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กท. พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขั้นตอนการดำเนินการตามห้วงระยะเวลาและพิจารณาการแบ่งมอบความรับผิดชอบ ในส่วนของ ทร.	๖๐	๕๐	

คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ คือ พิจารณารายละเอียดแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปีงบประมาณ ๖๔ - ๗๐ ร้อยละ ๕๐ คือ รวบรวมข้อมูลจำนวนกำลังพลและสถิติการใช้งานงบประมาณด้านการกำลังพลในปี ๖๔ และ ๖๕ ประชุมพิจารณาทบทวนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนผลิตและจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปี ๖๔ - ๗๐ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน มี.ค.๖๕ ร้อยละ ๙๐ คือ การจัดทำแผนผลิตและจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ ที่ได้รับการพิจารณาทบทวนแล้ว ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน พ.ค.๖๕ ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแผนผลิตและจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ ภายใน มี.ย.๖๕ และการบรรจุกำลังพลแต่ละประเภทเป็นไปตามแผนที่ ทร.อนุมัติ ในปี ๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๓๐ คือ พิจารณารายละเอียดแผนปฏิบัติการบริหารจัดการกำลังพลของ กท. ปีงบประมาณ ๖๔ - ๗๐ ร้อยละ ๕๐ คือ ประชุมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในการกำหนดสัดส่วนที่เหมาะสมในการจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน มี.ค.๖๕



ประเด็นนโยบาย

๔. ดำเนินงานด้านการกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวนโยบายด้านการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ
	ตัวชี้วัดที่ ๓	<p>ร้อยละ ๙๐ คือ การจัดทำแผนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน พ.ค.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแผนการบรรจุกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ภายใน มิ.ย.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๓๐ คือ การพิจารณารายละเอียดแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กท. พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ ประชุมร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.๑ ดำเนินการเรียบร้อย มี.ค.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๙๐ คือ การจัดทำแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.๑ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน พ.ค.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติแผนการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร.๑ ภายใน มิ.ย.๖๕</p>				
๒	พัฒนาศักยภาพทหารกองประจำการ ประเมินผลและปรับปรุงหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ให้ สอดคล้องกับความต้องการของ ทร. (ภายใน มี.ค.๖๕)	ร้อยละความสำเร็จในการ ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกทหาร ใหม่ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ ทร.	กท.ทร. และ ยศ.ทร. ร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการประเมินผลและปรับปรุงหลักสูตรการฝึก ทหารใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของ ทร. เสร็จสิ้นแล้ว พร้อมกันนี้ ยศ.ทร.ได้จัดทำและเห็นชอบ หลักสูตรทหารใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕ รวมทั้ง ยกเลิกหลักสูตร ทหารใหม่ภาคสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว	๑๐๐	๑๐๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :	<p>ร้อยละ ๓๐ คือ ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำผลการประเมินการตรวจภาคสาธารณสุขทหารกองประจำการประจำปี ๒๕๖๔ มาพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน พ.ย.๖๔</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ การจัดทำร่างหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน ธ.ค.๖๔</p> <p>ร้อยละ ๗๐ คือ การประชุมร่วมกับหน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นร่างหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ที่ได้รับปรับปรุง ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน ม.ค.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๙๐ คือ การจัดทำหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ ดำเนินการเรียบร้อย ภายใน ก.พ.๖๕</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ การเสนอ ทร. ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกทหารใหม่ ภายใน มี.ค.๖๕</p>					

ประเด็นนโยบาย  
 ๕. ดำเนินการจัดการเรื่องสวัสดิการที่พักอาศัยของกองทัพเรือ ให้เป็นไปตามรูปแบบโครงสร้างและแนวทางการบริหารจัดการของ กบพ. ที่เป็นมาตรฐานตอบสนองต่อการมีสวัสดิการที่ดีของกำลังพลในทุกระดับอย่างแท้จริง

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็น ร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ
๑	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามโครงสร้างใหม่ของ กบพ.	๑) ร้อยละความสำเร็จในการบรรจุกำลังพลตามโครงสร้างใหม่ของ กบพ. ๒) ร้อยละความสำเร็จของการย้ายทะเบียนราษฎร์ของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	มีการบรรจุกำลังพลตามโครงสร้างใหม่ของ กบพ. ตามสัดส่วนสถานภาพกำลังพลในภาพรวมของ ทร.  หน่วยต่าง ๆ รายงานผลการย้ายทะเบียนราษฎร์ของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร. ได้ร้อยละ ๗๐ ของผู้พักอาศัย และกำลังดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบ HRMISS โดยมี จนท. จาก กพ.ทร. ให้คำแนะนำกับหน่วยต่าง ๆ ใน พท.กรุงเทพฯ และปริมณฑล ซึ่งการดำเนินการในช่วงต่อไป จะไปให้คำแนะนำในพื้นที่ต่างจังหวัด	๑๐๐  ๘๐	๑๐๐  ๘๐	
คำอธิบายค่าเป้าหมาย :	ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการบรรจุกำลังพลตามโครงสร้างใหม่ของ กบพ. ตามสัดส่วนสถานภาพกำลังพลในภาพรวมของ ทร.				
	ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละ ๖๐ คือ การย้ายทะเบียนราษฎร์ของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร. ร้อยละ ๖๐ ของผู้พักอาศัย ร้อยละ ๘๐ คือ ดำเนินการย้ายทะเบียนราษฎร์ของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร. ร้อยละ ๗๐ ของผู้พักอาศัย ร้อยละ ๑๐๐ คือ ดำเนินการย้ายทะเบียนราษฎร์ของผู้พักอาศัยบ้านพักของ ทร. ร้อยละ ๘๐ ของผู้พักอาศัย และ สรุปปัญหาข้อขัดข้องของผู้ที่ไม่สามารถย้ายทะเบียนราษฎร์ได้				

ประเด็นนโยบาย  
 ๖. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติดี มีลักษณะทางทหาร

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็นร้อยละ ของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ในไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ
๑	การดำรงความต่อเนื่องในการฝึกตามคู่มือแบบฝึกพระราชทานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างระเบียบ วินัย บุคลิก ษณะท่าทาง	นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ทำการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าและท่าอาวุธตามคู่มือฯ ในวันตรวจแถวบัญชีพลประจำสัปดาห์ของหน่วย หรือวันที่หน่วยจัดให้มีการฝึก และประเมินผลการฝึกเพื่อนำไปปรับปรุงการฝึกครั้งต่อไป	ร้อยละของจำนวนกำลังพลของหน่วยที่ได้รับการศึกษา	๙๐	๙๐	


ประเด็นนโยบาย

๖. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ที่อยู่เสมอ มีความประพฤติดี มีลักษณะทางทหาร

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน มี.ค.๖๕	คิดเป็นร้อยละ ของความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ไม่ไตรมาส มี.ค.๖๕	ข้อขัดข้อง และ ข้อเสนอแนะ
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๐ คือ กำลังพลของหน่วยได้รับการฝึกฯ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๙๐ คือ กำลังพลของหน่วยได้รับการฝึกฯ ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลของหน่วยได้รับการฝึกฯ ร้อยละ ๑๐๐</p>						
<p>๒) ปลุกฝังระเบียบวินัยให้กับกำลังพล อย่างเคร่งครัด เพราะ “วินัย คือ หัวใจของทหาร” และห้ามเอาความเป็นทหารไปหากิน หากพบกำลังพลกระทำผิดวินัยทหาร ๙ ข้อ ผิดกฎหมาย ทำเรื่อง ไม่ดี ให้มีการลงโทษ ลงทัณฑ์ และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ต้องรับผิดชอบด้วย ถ้าเป็นการกระทำผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด การค้ามนุษย์ การทุจริต ให้ลงทัณฑ์ขั้นสูงสุดโดยไม่มีละเว้น</p>	<p>๑) จัดให้มีการอบรม/เน้นย้ำตัวอย่างการกระทำผิดวินัยทหาร ๙ ข้อ</p> <p>๒) เสนอลงโทษ ลงทัณฑ์ ผู้กระทำผิดวินัยทหาร และการอำนวยการวินัยผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ถ้าเป็นการกระทำผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด การค้ามนุษย์ การทุจริต ให้ลงทัณฑ์ขั้นสูงสุดโดยไม่มีละเว้น</p>	<p>๑) ร้อยละความสำเร็จของการจัดให้มีการอบรม/เน้นย้ำวินัยทหาร ๙ ข้อ</p> <p>๒) ร้อยละความสำเร็จของการเสนอลงโทษ ลงทัณฑ์ ผู้กระทำผิดวินัยทหาร และการอำนวยการวินัยผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ถ้าเป็นการกระทำผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด การค้ามนุษย์ การทุจริต ตามระเบียบที่ ทร.กำหนด</p>	<p>นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.จัดให้มีการอบรม/เน้นย้ำตัวอย่างการกระทำผิดวินัยทหาร ๙ ข้อ ทุกครั้งที่มีการแถวตรวจบัญชีพลประจำสัปดาห์</p> <p>กำลังพล ทร. ที่กระทำผิดวินัยทหาร และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ที่ได้รับการเสนอการลงโทษ ลงทัณฑ์ โดยการเข้ารับการฟื้นฟูวินัยที่ศูนย์อำนวยการ ทร. ในวงรอบเดือน ม.ค.- ก.พ.๖๕ ที่ผ่านมาทุกราย ไม่มีละเว้นตามระเบียบการเข้าศูนย์อำนวยการ ทร.</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	
<p>คำอธิบายค่าเป้าหมาย : ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.จัดให้มีการอบรม/เน้นย้ำวินัยทหาร ๙ ข้อ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ คือ กรณีมีกำลังพลในสังกัดกระทำผิดวินัยทหาร มีการเสนอลงโทษ ลงทัณฑ์ ผู้กระทำผิดวินัยทหาร และการอำนวยการวินัยผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ถ้าเป็นการกระทำผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด การค้ามนุษย์ การทุจริต ตามระเบียบที่ ทร.กำหนด โดยไม่มีละเว้น</p>						

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

  
(รัชชต รัชตรุ่งโรจน์กุล)  
ผอ.กนผ.สบพ.กพ.ทร.  
มี.ค.๖๕