

ผนวก

รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๒๕๖๔ (ในส่วนที่ กพ.ทร.เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)

ด้านกำลังพล

ประเด็นนโยบาย						
๑. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติ มีลักษณะทางทหารที่ดี						
ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ
๑	<p>นายทหารชั้นนายพลเรือได้รับการฝึกทำพระราชทาน มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติ และมีความสง่างาม</p> <p>วิธีการ</p> <p>- การจัดอบรมการฝึกทำพระราชทาน ให้แก่นายทหารชั้นนายพลเรือในภาพรวม เพื่อให้มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติ และมีความสง่างาม</p>	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการอบรมการฝึกทำพระราชทาน ให้แก่นายทหารชั้นนายพลเรือ	ดำเนินการฝึกเรียบริ้อย โดยจัดฝึกรอบรมฯ ระหว่าง ๑๔ - ๑๖ ธ.ค.๖๓	๑๐๐	-	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐๐ คือ นายทหารชั้นนายพลเรือ ที่ได้รับการฝึก คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของจำนวนนายพลเรือทั้งหมด						
๒	<p>ทุกหน่วยต้องให้ความสำคัญในการฝึกระเบียบวินัยกำลังพล การฝึกบุคคลท่ามือเปล่าตามคู่มือแบบการฝึกของโรงเรียนทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ (รร.ทม.รอ.) ในภาพรวมทุกวันที่มีแถวใหญ่ของหน่วยตามแบบฝึกใหม่ที่ได้รับพระราชทาน โดยกำลังพลที่มีชั้นยศตั้งแต่นาวาเอกลงไปจนถึงพลทหาร ต้องได้รับการฝึกทบทวนทั้งการปรับท่าทาง และความถูกต้องตามระเบียบและธรรมเนียมทหารให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกองทัพ และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทุกหน่วยอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส</p> <p>วิธีการ</p> <p>๒.๑ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ทำการฝึกบุคคลท่ามือเปล่าและบุคคลท่าอาวุธตามคู่มือฯ ในวันตรวจแถวบัญชีพลประจำสัปดาห์ของหน่วย หรือวันที่หน่วยจัดให้มีการฝึก โดยมุ่งเน้นผู้รับการฝึกเป็นกำลังพลชั้นยศตั้งแต่ น.อ. ลงไป และประเมินผลการฝึก เพื่อนำไปปรับปรุงการฝึกครั้งต่อไป</p>	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการอบรมการฝึกทำพระราชทาน ให้แก่นายทหารชั้นยศ น.อ. ลงไป	ไม่สามารถดำเนินการฝึกได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	๙๐	๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย

๑. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติ มีลักษณะทางทหารที่ดี

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ
	๒.๒ หน่วยจัดให้มีครูฝึกที่เพียงพอ หรือขอรับการสนับสนุนครูฝึกที่มีความเชี่ยวชาญจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง	๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดให้มีครูฝึกต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึก ๑๐๐ นาย ของ นขต.ทร.	นขต.ทร.มีครูฝึกในอัตราส่วนผู้รับการฝึก ๑๐๐ นาย ต่อครูฝึก ๔ นาย	๑๐๐	๑๐๐	
	๒.๓ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ทำการประเมินผลและรายงานผลการฝึกฯ ให้ กพ.ทร.ทราบตามวงรอบที่กำหนด	๓. ร้อยละของจำนวน นขต.ทร. ที่ทำการประเมินผลและรายงานผลให้ กพ.ทร.ทราบ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	นขต.ทร.รายงานผลการฝึกฯ ประจำเดือน ก.ย.๖๔ เรียบร้อย	๑๐๐	๑๐๐	
	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๘๐ คือ กำลังพลของหน่วย ชั้นยศ น.อ.ลงไป ได้รับการฝึก คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของจำนวนทั้งหมด ร้อยละ ๙๐ คือ กำลังพลของหน่วย ชั้นยศ น.อ.ลงไป ได้รับการฝึก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพลของหน่วย ชั้นยศ น.อ.ลงไป ได้รับการฝึก คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของจำนวนทั้งหมด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๖๐ คือ นขต.ทร. มีครูฝึกในอัตราส่วนผู้รับการฝึก ๑๐๐ นาย ต่อครูฝึก ๒ นาย ร้อยละ ๘๐ คือ นขต.ทร. มีครูฝึกในอัตราส่วนผู้รับการฝึก ๑๐๐ นาย ต่อครูฝึก ๓ นาย ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร. มีครูฝึกในอัตราส่วนผู้รับการฝึก ๑๐๐ นาย ต่อครูฝึก ๔ นาย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ -</p>					
๓	กำลังพลสังกัด ทร.ทุกนาย ต้องปฏิบัติตนในการรักษาระเบียบวินัยให้ เป็นไปตาม พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๗๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และ คำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การแต่งกาย การสวมเสื้อกันหนาวประกอบ เครื่องแบบ การแต่งกายชุดกีฬา การไว้ทรงผม การแต่งกายเครื่องแบบ และไว้ทรงผมของทหารหญิง และการติดบัตรแสดงตน รวมทั้งมีท่าทาง ที่สง่าผ่าเผย และมีความภาคภูมิใจในการแต่งเครื่องแบบทหารเรือ					
	<p>วิธีการ</p> <p>- นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กวดขันวินัยของกำลังพล ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๗๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการกวดขัน วินัยของกำลังพลในหน่วยตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	ร้อยละของความสำเร็จในการกวดขันกำลังพล ทร. มิให้กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิด พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๗๖ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบังคับ และ คำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง	กำลังพล ทร.ที่ไม่กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิด พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๗๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำชี้แจงที่เกี่ยวข้อง คิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๖๔ ของจำนวน กำลังพลหน่วย (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย

๑. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติ มีลักษณะทางทหารที่ดี

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ
			ถึงปัจจุบัน มีรายงานผู้ถูกลงทัณฑ์ฯ จำนวน ๒๖๕ นาย)			
	คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๙๐ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิด พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย ร้อยละ ๙๕ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิด พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกำลังพลหน่วย ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดวินัยหรือกระทำผิด พ.ร.บ.วินัยทหาร พ.ศ.๒๕๓๖ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย					
๔	กำลังพลทุกหน่วยต้องระมัดระวังการส่งข้อความทางคอมพิวเตอร์ และสื่อสังคมออนไลน์ที่เป็นความผิดตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์หรือนำส่งข้อความ หรือภาพที่ไม่เหมาะสมต่อทางราชการหรือบุคคลอื่น วิธีการ ๔.๑ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. สร้างการรับรู้และความเข้าใจใน พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการกวดขันวินัยของกำลังพลในหน่วยตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละของความสำเร็จในการกวดขันกำลังพล ทร. มิให้กระทำผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง จากกรารายงานกวดขันวินัยทหารของหน่วยต่าง ๆ	ไม่มีกำลังพล ทร. ที่กระทำผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๑๐๐	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย						

ประเด็นนโยบาย

๑. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ดีอยู่เสมอ มีความประพฤติ มีลักษณะทางทหารที่ดี

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ
๕	กำลังพลทุกระดับมีความรักองค์กร ไม่ประพฤติตนที่ส่งผลกระทบต่อ การทำลายภาพลักษณ์ของกองทัพเรือ วิธีการ ๕.๑ นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. สร้างความเข้าใจ และเน้นย้ำกำลังพลไม่ให้ประพฤติตนที่ส่งผลกระทบต่อทำลาย ภาพลักษณ์ของ ทร. อย่างน้อยไตรมาสละ ๓ ครั้ง	จำนวนครั้งของการชี้แจงและ เน้นย้ำกำลังพลไม่ให้ประพฤติตน ที่ส่งผลกระทบต่อการทำลาย ภาพลักษณ์ของ ทร.	นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. ชี้แจงและสร้างความเข้าใจ ให้กำลังพลมีความรักองค์กร และไม่ประพฤติตนที่ส่งผล กระทบต่อการทำลายภาพลักษณ์ ขององค์กร	๑๐๐	๑๐๐	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐๐ คือ หน่วยดำเนินการสร้างความเข้าใจและเน้นย้ำกำลังพลฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๓ ครั้ง						
๖	กำลังพล ทร. ไม่ใช้เวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว หรือ ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำผิดวินัยทหาร หรือกระทำการใด ๆ ที่ผิดกฎหมายทุกกรณี ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ปกครองบังคับบัญชา กวดขันและกำกับดูแลโดยใกล้ชิด เสมือนหนึ่ง เป็นคนในครอบครัวเดียวกัน วิธีการ - นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กวดขันและกำกับดูแล กำลังพลไม่ให้ใช้เวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว หรือปฏิบัติตน ที่เป็นการกระทำผิดวินัยทหารหรือกระทำการใด ที่ผิดกฎหมายทุกกรณี	ร้อยละของกำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดเกี่ยวกับการ ใช้เวลาราชการไปหาความสำราญ ส่วนตัว หรือปฏิบัติตนที่เป็นการ กระทำผิดวินัยทหารหรือ กระทำการใด ที่ผิดกฎหมาย ทุกกรณี	ไม่มีรายงานการกระทำผิดฯ	๑๐๐	๑๐๐	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพล ทร. ที่ไม่กระทำผิดเกี่ยวกับการใช้เวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว หรือปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำผิดวินัยทหารหรือกระทำการใด ที่ผิดกฎหมายทุกกรณี คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย						

ประเด็นนโยบาย

๑. กำลังพลทุกนาย ต้องดำรงตนอยู่บนความมีระเบียบวินัยที่ได้อยู่เสมอ มีความประพฤติ มีลักษณะทางทหารที่ดี

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ
๗	กำลังพล ทร.ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดและไม่ทำตัวเป็นผู้มีอิทธิพล ทุกรูปแบบ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องสอดส่องดูแลกำลังพล ในความรับผิดชอบโดยใกล้ชิดอยู่เสมอ หากตรวจพบผู้กระทำความผิด ในเรื่องดังกล่าวจะต้องถูกลงโทษสูงสุดโดยไม่มีการลดหย่อนโทษ วิธีการ - นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. กวดขัน ตักเตือน และ ลงโทษผู้ได้บังคับบัญชาที่กระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และการทำตัว เป็นผู้มีอิทธิพลทุกรูปแบบ	ร้อยละของกำลังพล ทร. ที่ไม่ กระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และการทำตัวเป็นผู้มีอิทธิพล ทุกรูปแบบ	ไม่มีรายงานการกระทำผิดฯ	๑๐๐	๑๐๐	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐๐ คือ กำลังพล ทร.ที่ไม่กระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และการทำตัวเป็นผู้มีอิทธิพลทุกรูปแบบ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของจำนวนกำลังพลหน่วย						

ประเด็นนโยบาย

๒. ทบทวนแนวทางการบริหารราชการของ นายทหาร ก. นายทหาร ข. และ นายทหาร ป. ในภาพรวม โดยการพิจารณาปรับอัตราลงในหน่วยต่างๆ ให้เกิดความเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกองทัพเรือเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า การดำเนินการที่สำคัญ ใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของ ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายใน ไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ
๑	นขต.ทร. มีนายทหารทั้ง ๓ ประเภท ประจำการอยู่ในหน่วยต่าง ๆ ตามสัดส่วนที่มีความเหมาะสม และทำให้หน่วยงานมีผล การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้ดำเนินการให้เสร็จ เรียบร้อยก่อน ๑ มี.ค.๖๕ วิธีการ ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพิจารณา ปรับโครงสร้างอัตรานายทหารสัญญาบัตรประเภทต่าง ๆ โดยเสนอ ขออนุมัติ ทร. ภายใน ต.ค.๖๓	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการ อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และ คณะอนุกรรมการฯ ในระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และ คณะอนุกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว	๑๐๐	-	

ประเด็นนโยบาย

๒. ทบทวนแนวทางการรับราชการของ นายทหาร ก. นายทหาร ข. และ นายทหาร ป. ในภาพรวม โดยการพิจารณาปรับอัตราลงในหน่วยต่างๆ ให้เกิดความเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกองทัพเรือเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายในไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ
	๑.๒ จัดการประชุมของคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของ นขต.ทร.	๒. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดการประชุมคณะกรรมการฯ และ คณะ อนุ กรรมการ ฯ เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของ นขต.ทร.ภายในห้วงเวลาที่กำหนด	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ ร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของส่วนต่าง ๆ เรียบร้อย	๑๐๐	-	
	๑.๓ จัดทำแนวทางการปรับโครงสร้างอัตราที่ปรับเปลี่ยนขออนุมัติ ทร.	๓. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการปรับโครงสร้างอัตราที่ปรับเปลี่ยน	ทร.อนุมัติแนวทางการปรับโครงสร้างอัตราที่ปรับเปลี่ยนเมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ.๖๔	๑๐๐	-	
<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง ทร. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพิจารณาปรับโครงสร้างอัตรานายทหารสัญญาบัตรประเภทต่าง ๆ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๓๐ หมายถึง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของส่วนบัญชาการ ๑๔ หน่วย เรียบร้อยภายใน ๑๕ พ.ย.๖๓</p> <p>ร้อยละ ๕๐ หมายถึง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของส่วนกำลังรบ จำนวน ๙ หน่วย และส่วนยุทธบริการ จำนวน ๑๐ หน่วย เรียบร้อย ภายใน ๑๕ ธ.ค.๖๓</p> <p>ร้อยละ ๘๐ หมายถึง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราของส่วนการศึกษาและวิจัยจำนวน ๓ หน่วย เรียบร้อย ภายใน ๓๑ ธ.ค.๖๓</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ และอนุกรรมการฯ ร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราที่ปรับเปลี่ยนเรียบร้อยภายใน ม.ค.๖๔</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๘๐ คือ คณะกรรมการฯ เห็นชอบแนวทางการปรับโครงสร้างอัตราที่ปรับเปลี่ยน ภายใน ม.ค.๖๔</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร. อนุมัติแนวทางการปรับโครงสร้างอัตราที่ปรับเปลี่ยน ภายใน ก.พ.๖๔</p>						

ประเด็นนโยบาย						
๖. ปลุกฝังและสร้างเสริมอุดมการณ์ทหารในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของกำลังพล ทร.ทุกระดับ และนักเรียนทหาร						
ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายในไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ
๑	ให้มีการอบรมศีลธรรม วัฒนธรรม และปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของกำลังพลทุกเดือน วิธีการ - นขต.ทร. จัดการอบรมศีลธรรม วัฒนธรรม และปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของกำลังพลอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และรายงานให้ กพ.ทร.ทราบ ตามวงรอบที่กำหนด	ร้อยละของจำนวน นขต.ทร. ที่จัดการอบรมศีลธรรม วัฒนธรรม และปฏิบัติธรรมของ นขต.ทร. ตามห้วงเวลาที่กำหนด	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หน่วยจึงใช้การเวียนเอกสารอบรมศีลธรรม วัฒนธรรม ตามที่ ยศ.ทร. ดำเนินการ	๑๐๐	๑๐๐	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๑๐๐ คือ นขต.ทร.จัดการอบรมศีลธรรมฯ ให้กับกำลังพล อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง						

ประเด็นนโยบาย						
๗. การย้ายบรรจุกำลังพล ให้เป็นไปตามหลักความมีอาวุโสบนพื้นฐานการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลที่มีความเหมาะสมกับภาระงานที่มีความพร้อมทั้งคุณวุฒิ คุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ให้การพิจารณาคัดเลือกกำลังพลในระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) มีรูปแบบการพิจารณาคัดเลือกที่มีความชัดเจน โปร่งใส และได้รับการยอมรับในทุกระดับ						
ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายในไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ
๑	นำระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) มาพิจารณาคัดเลือกกำลังพล โดยสามารถนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการยอมรับภายใน ๑ ต.ค.๖๔ วิธีการ ๑.๑ สร้างความเข้าใจในแนวทางการย้ายบรรจุ กฎเกณฑ์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ให้กับ นขต.ทร. ในแต่ละวงรอบการย้ายบรรจุ	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการสร้างความเข้าใจแนวทางการย้ายบรรจุ กฎเกณฑ์ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ให้กับ นขต.ทร. ในแต่ละวงรอบการย้ายบรรจุ	จัดการประชุมสร้างความเข้าใจในแนวทางการย้ายบรรจุ กฎเกณฑ์ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ให้กับ นขต.ทร. เรียบร้อย เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย.๖๔	๑๐๐	๑๐๐	

ประเด็นนโยบาย

๗. การย้ายบรรจุกำลังพล ให้เป็นไปตามหลักความมีอาวุโสบนพื้นฐานการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลที่มีความเหมาะสมกับภาระงานที่มีความพร้อมทั้งคุณวุฒิ คุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ ให้การพิจารณาคัดเลือกกำลังพลในระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) มีรูปแบบการพิจารณาคัดเลือกที่มีความชัดเจน โปร่งใส และได้รับการยอมรับในทุกระดับ

ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายในไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ
	๑.๒ การจัดทำแนวทางฟาสต์แทร็ก (Fast Track) ที่มีความชัดเจน โปร่งใส เพื่อให้กำลังพลส่วนใหญ่ยอมรับและเข้าใจ เสนอขออนุมัติ ทร.	๒. ร้อยละของความก้าวหน้าของการจัดทำแนวทางฟาสต์แทร็ก (Fast Track)	แนวทางการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลฯ ที่ได้รับการปรับปรุงดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	๙๐	๑๐๐	
	๑.๓ การประชุมร่วมกับหน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลฯ ก่อนการนำไปดำเนินการจริงในวาระ ต.ค.๖๔	๓. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดการประชุม ภายในห้วงเวลาที่กำหนด	คยปอ.ทร.นำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาย้ายบรรจุ	๑๐๐	๑๐๐	
<p>คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ มีการทบทวนหลักเกณฑ์แนวทางการย้ายบรรจุกำลังพล ให้เป็นไปตามหลักความมีอาวุโส มีความเหมาะสมกับภาระงานที่มีความพร้อมทั้งคุณวุฒิ คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละ ๓๐ คือ การศึกษาและรวบรวมข้อมูลการบริหารกำลังพลที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแนวทางการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลโดยใช้ระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ภายใน พ.ย.๖๓</p> <p>ร้อยละ ๕๐ คือ การจัดทำแนวทางการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลโดยใช้ระบบฟาสต์แทร็ก (Fast Track) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ภายใน มี.ค.๖๔</p> <p>ร้อยละ ๗๐ คือ การประชุมร่วมกับหน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาในข้อคิดเห็นแนวทางการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลฯ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ภายใน เม.ย.๖๔</p> <p>ร้อยละ ๙๐ คือ แนวทางการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลฯ ที่ได้รับการปรับปรุง ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ภายใน พ.ค.๖๔</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร. อนุมัติแนวทางการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลฯ ภายใน ก.ค.๖๔</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ คือ ดำเนินการประชุมร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ภายใน ส.ค.๖๔</p>						

ด้านการสวัสดิการ

ประเด็นนโยบาย						
๑. ดำเนินการจัดการเรื่องสวัสดิการที่พักของกองทัพเรือทั้งบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ต้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบและมีรูปแบบการบริหารจัดการที่มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตอบสนองต่อการมีสวัสดิการที่ดีของกำลังพลในทุกระดับอย่างแท้จริง						
ลำดับ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าการดำเนินการที่สำคัญใน ก.ย.๖๔	คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายในไตรมาส ก.ย.๖๔	ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ
๑	ระบบ HRMISS ได้รับการพัฒนาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีขีดความสามารถในการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลการพักอาศัยของกำลังพลในบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา วิธีการ - การพัฒนาปรับปรุงระบบ HRMISS เพื่อให้มีขีดความสามารถในการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลการพักอาศัยของกำลังพลในบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา	ร้อยละของความสำเร็จของการปรับปรุงระบบ HRMISS ที่สามารถใช้ในการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลการพักอาศัยของกำลังพลในบ้านพักหน่วยและบ้านพักส่วนกลางของ ทร.	ระบบ HRMISS ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลบ้านพักอาศัยของกำลังพล มีความครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	-	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ร้อยละ ๘๐ คือ มีการออกแบบโครงสร้างพื้นฐานข้อมูลและออกแบบโปรแกรม ระบบติดตามและตรวจสอบข้อมูล ของระบบ HRMISS ร้อยละ ๑๐๐ คือ ระบบ HRMISS ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลบ้านพักอาศัยของกำลังพล มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ตามความต้องการผู้ใช้ และชี้แจงหน่วยที่เกี่ยวข้องรับทราบ						
๓	ยกระดับการบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร. โดยให้มีนายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการหรือนาวาเอกพิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร.ให้มีประสิทธิภาพและเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น วิธีการ ๓.๑ เสนอคำสั่งให้มีนายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการหรือ น.อ.พิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร.	ร้อยละของความสำเร็จของการเสนอคำสั่งให้มีนายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการหรือ น.อ.พิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร.	ทร. อนุมติ คำสั่งให้นายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการหรือน.อ.พิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อการบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร. เรียบร้อย	๑๐๐	-	
คำอธิบายตัวชี้วัด: ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ คือ ทร. อนุมติคำสั่งให้มีนายทหารระดับนายพลเรือช่วยราชการหรือน.อ.พิเศษ เข้าปฏิบัติงานเพื่อบริหารจัดการบ้านพักส่วนกลางของ ทร. เรียบร้อย						

ตรวจถูกต้อง

น.อ.

(อภิชาติ แก้วดวงเทียน)

ผอ.กนผ.สบพ.กพ.ทร.

ก.ย.๖๔