



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทร. (สบพ. โทร. ๕๕๐๙๑)

ที่ กท ๐๕๐๓.๒/ ๖๔๘

วันที่ ๓๖ ม.ค.๖๕

เรื่อง รายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนกระบวนการจัดหาและการจัดการกำลังพลของ ทร. ...
เสนอ ทร.

๑. กพ.ทร.ขอรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนกระบวนการจัดหาและจัดการกำลังพลของ ทร. ประจำปี ๖๕ ณ โรงแรมเบย์ วินโดว์ แอท ซี จิว.เพชรบุรี ระหว่าง ๒๔ - ๒๕ ธ.ค.๖๔ โดยมีสรุปผลการสัมมนา รายละเอียดตามผนวก

๒. กพ.ทร.ขอเสนอประกอบการพิจารณาดังนี้

๒.๑ ทร. (จก.กพ.ทร.รับคำสั่ง ผบ.ทร.) อนุมัติให้ กพ.ทร.จัดการสัมมนา ตามข้อ ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดหาและจัดการกำลังพลของ ทร. ประจำปี ๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนความรู้ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะของ กพ.ทร. ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ทร. พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) รายละเอียดตามบันทึก กพ.ทร. ที่ กท ๐๕๐๓.๒/๒๐๘๙ ลง ๑๙ พ.ย.๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ การสัมมนา ในครั้งนี้ได้มีการประชุมเตรียมการโดยเชิญหน่วยเกี่ยวข้องประกอบด้วย สสท.ทร. และ กวป.สพพ.กพ.ทร.หรือ ให้ข้อคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์หาหนทางแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับกระบวนการจัดการกำลังพล การจัดหากำลังพล การช่วยปฏิบัติราชการ การลงข้อมูลในระบบ HRMISS และตอบข้อซักถาม ในการปฏิบัติงานด้านกำลังพลที่ผ่านมา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการสัมมนา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) โดยมีสรุปผลการสัมมนา รายละเอียดตามผนวก

๒.๓ การรับทราบรายงานผลการฝึก ศึกษา อบรม ดูงาน การประชุม สัมมนา และให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งไม่มีปัญหาเกี่ยวกับนโยบายที่สำคัญของ ทร. และเป็นไปตามโครงการที่ ทร. เห็นชอบหรือ กท.ได้อนุมัติโครงการแล้ว ผบ.ทร.ได้มอบอำนาจให้ หน.นขต.ทร.สั่งการและทำการแทนในนาม ผบ.ทร.ตามคำสั่ง ทร. ที่ ๔๘๑/๒๕๖๑ ลง ๒๕ ธ.ค.๖๑ ผนวก ก ข้อ ๑ ลำดับ ๒๐๐

๓. กพ.ทร.พิจารณาแล้วเห็นว่า การสัมมนา ตามข้อ ๑ มีการประชุมเตรียมการกับหน่วยที่เกี่ยวข้องทำให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้รับทราบปัญหา ข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะตลอดจนแนวทางการแก้ปัญหาการปฏิบัติงานด้านกำลังพล ในปี ๖๕ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารจัดการกำลังพลของ ทร. ในภาพรวมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ ตลอดจนได้รับทราบแนวทางการดำเนินการต่อประเด็นปัญหาด้านกำลังพลที่เกิดขึ้น ซึ่งหน่วยต่างๆ จะสามารถนำไปปรับใช้ภายในหน่วยได้ตามความเหมาะสม นับว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงเห็นควรรับทราบรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนกระบวนการจัดหาและจัดการกำลังพลของ ทร. ประจำปี ๖๕ โดยมีสรุปผลการสัมมนา รายละเอียดตามผนวก กับให้ กองต่าง ๆ ใน กพ.ทร. นำผลการสัมมนา ไปใช้เป็นข้อมูลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


๔. เห็นควร

๔.๑ รับทราบรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนกระบวนการจัดหาและจัดการกำลังพลของ ทร. ประจำปี ๖๕ ณ โรงแรมเบย์ วินโดว์ แอท ซี จิว.เพชรบุรี ระหว่าง ๒๔ - ๒๕ ธ.ค.๖๔ โดยมีสรุปผลการสัมมนา รายละเอียดตามผนวก

๔.๒ ให้ สบพ. ...

๔.๒ ให้ สบพ.กพ.ทร. สพพ.กพ.ทร. สสท.ทร.ประสานกำกับ นกพ.ของ นขต.ทร.ปรับปรุง ข้อมูลกำลังพลของตนใน HRMISS ให้ทันสมัยและรวบรวมปัญหาจากการใช้ระบบ HRMISS แจ้งให้ สพพ.กพ.ทร. (โดย กวป.สบพ.กพ.ทร.) ทราบเพื่อปรับปรุงต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๔

พล.ร.ต. 
ผอ.สบพ.กพ.ทร.ทำการแทน
จก.กพ.ทร.

อนุมัติ
รับคำสั่ง ผบ.ทร.
พล.ร.ท. 
จก.กพ.ทร.
๓๑ / ม.ค. / ๖๕

ผนวก


สรุปผลการสัมมนาการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนกระบวนการจัดหาและจัดการกำลังพลของ ทร. ประจำปี ๒๕๖๕

หน่วย	ประเด็นปัญหา	ข้อเสนอแนะ
แผนกจัดการกำลังพล	- เกิดการย้ายบรรจุซ้ำซ้อน เนื่องจากขาดระบบในการตรวจสอบการย้ายบรรจุของข้าราชการเป็นรายบุคคล	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการย้ายบรรจุในระบบ HRMISS เพื่อความถูกต้อง และรวดเร็ว ในการจัดทำบัญชีโยกย้าย โดยขอความร่วมมือ สสท.ทร. และ กวป.สพพ.กพ.ทร. พัฒนาให้ระบบ HRMISS สามารถดำเนินการ ด้านปรับย้ายกำลังพลได้สะดวกต่อการใช้งานให้มากขึ้น ทำฐานข้อมูลการย้ายบรรจุให้แสดงภาพในมุมมองที่กว้างขึ้นเพื่อสะดวกในการจัดทำข้อมูล
	- ปัจจุบันการทำย้ายบรรจุด้วย ระบบ HR เมื่อ จนท.ดำเนินการจัดทำคำสั่งการย้ายบรรจุลงโปรแกรม จนท. คนอื่นๆ ไม่สามารถเห็นได้ว่าบุคคลนั้นได้ถูกดำเนินการไปแล้ว ทำให้เกิดการย้ายซ้ำซ้อนจึงมีความประสงค์ขอให้พัฒนาระบบสัญญาณ เตือนหรือสัญลักษณ์สำหรับผู้ที่ถูกย้ายบรรจุ และตำแหน่งที่ถูกบรรจุ	<ol style="list-style-type: none"> กสช.ศชบ.สสท.ทร.มีระบบการป้องกันการรักษาความปลอดภัยข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้การย้ายบรรจุสามารถดำเนินการบน Server นิรภัย เช่น Cloud เป็นต้น เมื่อ กพ.หน่วยดำเนินการแล้ว กพ.ฯ สามารถดึงข้อมูลจากแหล่งเดียวกัน เห็นภาพเดียวกัน มีไอ้เจ้าหน้าที่แยกดำเนินการ ใน Computer (แบบ Stand Alone) พัฒนาระบบโดย สสท.ทร. และ กวป.สพพ.กพ.ทร. ให้สามารถมองเห็นและมีสัญลักษณ์ช่วยเตือนสำหรับผู้ที่กำลังจะครบวาระ และมีสัญลักษณ์แจ้งสถานะบุคคลและตำแหน่งที่มีการดำเนินการปรับย้ายเรียบร้อยแล้ว
แผนกจัดหากำลังพล	- ปัจจุบันยังไม่มีกราฟแสดงคุณวุฒิท้ายอัตรา (อวก.) ในระบบ HRMISS ของนายทหารสัญญาบัตรบางตำแหน่ง (ลับมาก)	<ol style="list-style-type: none"> กวป.สพพ.กพ.ทร. รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน ให้จำกัดสิทธิการเข้าตรวจสอบข้อมูลเฉพาะ จนท.กพ. ที่เกี่ยวข้องโดยตรงเท่านั้น
	- การลงข้อมูลคะแนนเพิ่มสำหรับการสอบ น.ท.-น.ต. พบว่าข้อมูลคะแนนเพิ่มตามที่หน่วยเสนอและในระบบ HRMISS ไม่ตรงกันทำให้การดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิในการบรรจุของ กพ.ฯ อาจเกิดความผิดพลาดได้	- HRMISS เป็นระบบช่วยเท่านั้น การอ้างอิงคะแนนเพิ่ม นกพ.หน่วย และผู้สมัครสอบคนอื่นๆ ในสังกัด ในพรรคเหล่าเดียวกันควรตรวจสอบจากประกาศคะแนนเพิ่มให้ทั่วถึง และมีระยะเวลาในการตรวจสอบยืนยันความถูกต้องโดย นกพ.หน่วย และผู้สมัคร

หน่วย	ประเด็นปัญหา	ข้อเสนอแนะ
	<p>๑. การดำเนินการคำสั่งบรรจุ นนร. มีความล่าช้าไม่ทันภายในวันที่ต้องบรรจุและวันรายงานตนเอง</p> <p>๒. ข้อมูลส่วนบุคคลที่ รร.นร. จัดส่งคลาดเคลื่อน เช่น เลขประจำตัวประชาชน และเลขประจำตัวกลาโหมไม่ถูกต้อง เป็นต้น</p>	<p>- ตามอนุมัติ ทท. ให้บรรจุ นนร. ในสังกัด กท. ตั้งแต่วันถัดจากวันสำเร็จการศึกษาหนึ่งวัน ซึ่งหากต้องการให้คำสั่งออกทันวันบรรจุ เห็นควรให้ รร.นร. พิจารณาปรับหลักสูตร/การปฏิบัติของ นนร.ชั้นปีที่ ๕ ให้สามารถสรุปผลก่อนสำเร็จการศึกษาประมาณ ๒ เดือน เพื่อให้หน่วยต่างๆ มีกรอบระยะเวลาเพียงพอในการดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑. สายวิทยาการ(กร. นย. พธ. อศ.) จัดสรรตำแหน่งตามอาวุโส (๑ สัปดาห์)</p> <p>๒. รร.นร.ดำเนินการทางเอกสารและลงข้อมูลเลขประจำตัว กท. เลขประจำตัวประชาชน พรอคเหล่า อาวุโส เกรดเฉลี่ย และตำแหน่งแรกบรรจุ ในระบบ HRMISS และตรวจสอบความถูกต้อง (๑ สัปดาห์)</p> <p>๓. กท.ร.ดำเนินการเรื่องเอกสารส่งให้ สม. โดย กทพ.ฯ ดึงข้อมูลจากระบบ (๑ สัปดาห์)</p> <p>๔. กท.ดำเนินการจัดทำคำสั่ง (๑ เดือน)</p>
แผนกพนักงานราชการ	<p>๑. การลงข้อมูลการช่วยปฏิบัติราชการของกำลังพล ทร. ใน HRMISS พบว่าไม่มีการลงข้อมูล/การบันทึกข้อมูลในระบบล่าช้าไม่เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. นกพ.หน่วยมีการย้ายบรรจุหมุนเวียนไม่ส่งต่อหน้าที่ไม่จัดทำ KM ในการหมายประวัติ/บันทึกข้อมูลในระบบ HRMISS</p>	<p>๑. जनท.แผนกพนักงานราชการ ปรับรูปแบบการจัดทำคำสั่ง โดยบันทึกข้อมูลการช่วยปฏิบัติราชการกำลังพลต่าง ๆ ก่อน แล้วจึงขึ้นเรื่องเสนอขออนุมัติ ทำให้การแสดงผลในระบบ HRMISS เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. กวป.สพพ.กพ.ทร. ได้แนะนำเจ้าหน้าที่กำลังพลจาก นขต.ทร. ในการทำ WORKSHOP ให้หน่วยต่าง ๆ เป็นผู้ตรวจสอบคำสั่งช่วยปฏิบัติราชการ ทำหน้าที่ภายในหน่วยต่าง ๆ หากพบว่ายังไม่ได้ปรับปรุงข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน ให้ जनท.หน่วยทำการบันทึกผลหรือให้ติดต่อ जनท.กพ.ทร. เพื่อดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน</p>
	<p>- การปรับปรุงข้อมูลสถานภาพกำลังพล ทร. กรณี COVID-19 ในระบบ HRMISS ยังไม่มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน และบางแผนุไม่สามารถบันทึกข้อมูลตามต้องการได้</p>	<p>๑. กวป.สพพ.กพ.ทร. เพิ่มรายการบันทึกผล กำลังพลติดเชื้อ/รักษาหาย และให้สามารถดูรายชื่อกำลังพลติดเชื้อ/รักษาหาย ในแต่ละหน่วยได้</p> <p>๒. ให้ นายทหารปฏิบัติการประจำวัน ผกพ.ศปก.ทร. กำกับ นขต.ทร. เพื่อดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ HRMISS ให้เป็นปัจจุบันทุกวัน</p>

หน่วย	ประเด็นปัญหา	ข้อเสนอแนะ
แผนกกำลังพลพิเศษ	- การบันทึกการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ฉก.ทม.รอ.๙๐๔ และเจ้าหน้าที่แพทย์พระราชฐาน ๙๐๔ (แพทย์ พยาบาล และทันตแพทย์) ในระบบ HRMISS สามารถทำได้ที่ กพ.ทร. (แผนกกำลังพลพิเศษ) เพียงที่เดียว ทำให้บางครั้งสถานภาพกำลังพลฯ ในระบบ HRMISS ไม่ตรงตามความเป็นจริง	๑. กวป.สพพ.กพ.ทร. เปิดสิทธิการใช้งานหัวข้อ “รอร.” ในแถบ “การจัดการกำลังพล” ให้กับนายทหารกำลังพลของ พร. กรม นนร.รอร.นร. พัน.ร.๑ รอ.ฯ และ พัน.ร. ๙ รอ.ฯ เพื่อให้สามารถบันทึกการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วย ฉก.ทม.รอ.๙๐๔ และเจ้าหน้าที่แพทย์พระราชฐาน ๙๐๔ (แพทย์ พยาบาล และทันตแพทย์) ได้ ๒. กวป.สพพ.กพ.ทร. ดำเนินการเปิดสิทธิให้กำลังพลหน่วยในการบันทึก ๓. กกพ.สบพ.กพ.ทร. ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการลงข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่กำลังพลของหน่วยที่เกี่ยวข้อง

ตรวจถูกต้อง

น.อ. 
(เรืองเดช วารุณประภา)
ผอ.กกพ.สบพ.กพ.ทร.
๗๗ ม.ค.๖๕