

ผนวก
รายงานผลการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการพัฒนากำลังผลและการจัดการความรู้ ทร. ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ขอบเขตอำนาจหน้าที่

ตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๑๓๗/๒๕๖๔ ลง ๓ มี.ค.๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังผลและการจัดการความรู้กองทัพอากาศ โดยมี ผช.ผบ.ทร. เป็นประธาน ผอ.สพพ.กพ.ทร. เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ดังนี้

๑.๑ กำหนดนโยบายด้านการบริหารและการพัฒนากำลังผลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เพื่อเตรียมความพร้อมด้านองค์บุคคลในการรับมือกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีหลักนิยมที่ทันสมัย และภัยคุกคามทุกรูปแบบในอนาคต

๑.๒ พิจารณาโครงการศึกษาของ ทร. ทั้งในประเทศและต่างประเทศของกำลังพลทุกประเภทและทุกระดับ รวมทั้งพิจารณาโครงการพัฒนาองค์บุคคลของ ทร. ระยะสั้น และการจัดส่ง นนร.ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ

๑.๓ กำหนดนโยบายด้านการจัดการความรู้ของ ทร. เพื่อให้พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้รวมทั้งพัฒนาให้เกิดการสร้างนวัตกรรมแห่งการเรียนรู้ของหน่วยงานใน ทร. ให้บรรลุเป้าหมายหรือสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนตามหลักการจัดการความรู้

๑.๔ กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทร.ยุทธศาสตร์ ทร. นโยบาย ทร. และนโยบาย ผบ.ทร.

๑.๕ ปรับปรุงแผนการบริหารและการพัฒนากำลังผลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๖ พิจารณาดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่จะเป็นผลดีต่อการบริหารและการพัฒนากำลังผลของ ทร. เพื่อบรรลุถึงคุณค่าที่กองทัพอากาศมอบให้สังคม “กองทัพอากาศที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ”

ทั้งนี้ในส่วนของคณะกรรมการฯ จะมีคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๕ คณะ ประกอบด้วย



๒. การดำเนินการในปี ๖๒๕๔

๒.๑ คณะกรรมการพัฒนากำลังพลและจัดการความรู้ของ ทร. ได้จัดให้มีการประชุมฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๒.๑.๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๙ ต.ค.๖๓ เพื่อให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ และคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๕ คณะ ประจำปี ๖๒๕๔ และการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ประจำปี ๖๒๕๔

๒.๑.๒ การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อ ๑๖ มิ.ย.๖๔ เพื่อให้ความเห็นชอบร่างโครงการศึกษาของ ทร. ประจำปี ๖๒๕๔ จำนวน ๓ โครงการ และพิจารณาแผนการจัดส่ง นนร. ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ ในปี ๖๒๕๔ จำนวน ๕ หลักสูตร รวม ๙ นาย กับแผนการจัดส่ง นนร. ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ไปศึกษาต่อต่างประเทศ ระยะ ๕ ปี (ในปี ๖๒๖๐ – ๗๐)

๒.๑.๓ ให้ความเห็นชอบและเสนอ ทร. ขออนุมัติโครงการศึกษาของ ทร. ประจำปี ๖๒๕๔ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการศึกษา อบรม ประชุม และสัมมนาของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ประจำปี ๖๒๕๔

๒) โครงการศึกษาและอบรมข้าราชการตามสถานศึกษาในประเทศ นอก ทร. ประจำปี ๖๒๕๔

๓) โครงการฝึก ศึกษา ประชุม สัมมนา และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๖๒๕๔

๒.๑.๔ แก้ไขตามคำสั่ง ทร. (เฉพาะ) ที่ ๗๙/๒๕๖๓ ลง ๒๔ ม.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากำลังพลและจัดการความรู้ ทร. เนื่องจากปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและอัตราของ อศ. มีผลทำให้บางตำแหน่งไม่สอดคล้องกับตำแหน่งกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งฯ เดิม รวมทั้ง อศ. ได้เสนอขอแก้ไขรายชื่อคณะกรรมการฯ โดยเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งจากเดิม “ผอ.กวก.อศ.” เป็น “ผอ.รร.อศ.”

๒.๑.๕ แก้ไขคำสั่งคณะกรรมการพัฒนากำลังพลและจัดการความรู้ ทร. ที่ ๑/๒๕๕๘ โดยขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑.๕.๑ คณะอนุกรรมการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับ ยุทธศาสตร์ ทร. จำนวน ๑ ตำแหน่ง จากเดิม “ผอ.กพท.ศสท.สปช.ทร.” เป็น “ผอ.กพท.สพร.สปช.ทร.”

๒.๑.๕.๒ คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

๒.๑.๕.๒.๑ จากเดิม “รอง ผอ.กวก.สสน.สสท.ทร.” เป็น “รอง ผอ.กวก.สสน.สสท.ทร.”

๒.๑.๕.๒.๒ จากเดิม “หน.กพ.พร.” เป็น “ทก.กพ.พร.”

๒.๑.๕.๒.๓ จากเดิม “รอง ผอ.กวก.อศ.” เป็น “รอง ผอ.รร.อศ.”

๒.๒ คณะอนุกรรมการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร.

กำหนดเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ในปี ๖๒๕๔ จำนวน ๗ เป้าหมาย ดังนี้

๒.๒.๑ เป้าหมายที่ ๑ กำลังพลมีความรู้ในแต่ละสาขาปฏิบัติการรบ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยเน้นการสงครามใต้น้ำ การปฏิบัติการสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง การปฏิบัติการสงครามไซเบอร์ และการปฏิบัติการข่าวสาร

๒.๒.๒ เป้าหมายที่ ๒ กำลังพลมีความรู้ ทักษะในการใช้งานระบบสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงาน และพัฒนากำลังพลให้สามารถต่อยอดเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ เป้าหมายที่ ๓ กำลังพลมีขีดความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และมุ่งเน้นผู้ที่บรรจุในตำแหน่งที่ต้องใช้ภาษาต่างประเทศ ต้องมีขีดความสามารถด้านภาษาประเทศรอบบ้านในภูมิภาคอาเซียน และประเทศมหาอำนาจ

๒.๒.๔ เป้าหมายที่ ๔ กำลังพลมีความสามารถในการอำนวยความสะดวก การวางแผนทางทหาร และการวางแผนในสถานการณ์วิกฤต รวมทั้งการรักษาความมั่นคงทางทะเล

๒.๒.๕ เป้าหมายที่ ๕ กำลังพลมีความรู้ ความเข้าใจในการบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชนทั้งในและนอกประเทศ และความรู้ ความเข้าใจในการรักษาสันติภาพ

๒.๒.๖ เป้าหมายที่ ๖ กำลังพลมีความรู้ และทักษะตามขีดสมรรถนะในสายวิทยาการ และพัฒนากำลังพลให้มีความเป็นมืออาชีพในสายงาน

๒.๒.๗ เป้าหมายที่ ๗ กำลังพลมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายระหว่างประเทศและกฎหมายที่ให้อำนาจทหารเรือปราบปรามการกระทำผิด รวมทั้ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร.

๒.๓.๑ พิจารณาโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี ๖๕ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ และเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ประจำปี ๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑) โครงการศึกษา อบรม ประชุม และสัมมนาของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ประจำปี ๖๕ จำนวน ๕๑๔ หลักสูตร วงเงิน ๔๐๔,๖๙๐,๔๕๒ บาท

๒) โครงการศึกษาและอบรมข้าราชการตามสถานศึกษาในประเทศ นอก ทร. ประจำปี ๖๕ จำนวน ๓๖๔ หลักสูตร วงเงิน ๕๖,๗๘๙,๗๗๒ บาท

๓) โครงการฝึก ศึกษา ประชุม สัมมนา และดูงาน ณ ต่างประเทศประจำปี ๖๕ จำนวน ๓๙๕ หลักสูตร วงเงิน ๖๒๖,๘๑๓,๑๕๘.๑๒ บาท

๒.๓.๒ พิจารณาแผนการจัดส่ง นนร.ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ ในปี ๖๕ จำนวน ๕ หลักสูตร รวมจำนวน ๙ นาย ประกอบด้วย รร.นร.รัสเซีย จำนวน ๑ นาย รร.นร.เยอรมนี จำนวน ๑ นาย รร.รวมเหล่าญี่ปุ่น จำนวน ๑ นาย รร.รวมออสเตรเลีย จำนวน ๑ นาย รร.นร.สเปน (ตัวเปลี่ยน) จำนวน ๕ นาย รวมทั้งกำหนดหลักสูตรสำรอง คือ รร.นร.สเปน จำนวน ๑ นาย

ลำดับ	ประเทศ	แผนฯ ปี ๖๕	หมายเหตุ
๑	รร.นร.จีน	๕	ทร.อนุมัติหลักการฯ
๒	รร.รวมเหล่าญี่ปุ่น	๑	จัดส่งต่อเนื่องทุกปี
๓	รร.นร.สหรัฐฯ/รรมามฝั่งสหรัฐฯ	-	เป็นกลุ่มประเทศที่มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และมีความสัมพันธ์อันดี รวมทั้งเสนอที่นั้งศึกษาให้ ทร.อย่างต่อเนื่อง
๔	รร.รวมเหล่าออสเตรเลีย	๑	
๕	รร.นร.สเปน	(สำรอง)	
๖	รร.นร.เยอรมนี	๑	
๗	รร.นร.รัสเซีย	๑	
๘	รร.นร.เกาหลี	-	มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และมีความสัมพันธ์อันดี
	รวม	๙	ไม่รวมสำรอง

๒.๓.๓ พิจารณาแผนการจัดส่งจัดส่ง นนร.ไปศึกษาต่อต่างประเทศ ระยะ ๕ ปี (ปี ๖๖ - ๗๐ (ปรับให้เป็นไปตามปีงบประมาณในการคัดเลือก)) ตามตารางดังนี้

ลำดับ	ประเทศ	แผนระยะ ๕ ปี (ปี ๖๖ - ๗๐)					หมายเหตุ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐	
๑	รร.นร.จีน	๕	๕	๕	๕	๕	ทร.อนุมัติหลักการฯ
๒	รร.รวมเหล่าญี่ปุ่น	๑	๑	๑	๑	๑	จัดส่งต่อเนื่องทุกปี
๓	รร.นร.สหรัฐฯ/ รร.ยามฝั่งสหรัฐฯ	๑	-	๑	-	๑	เป็นกลุ่มประเทศที่มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี
๔	รร.รวมเหล่าออสเตรเลีย	(สำรอง)	๑	(สำรอง)	๑	(สำรอง)	และมีความสัมพันธ์อันดี รวมทั้ง
๕	รร.นร.สเปน	๑	(สำรอง)	๑	(สำรอง)	๑	เสนอที่นั้งศึกษา
๖	รร.นร.เยอรมนี	-	๑	-	๑	-	ให้ ทร.อย่างต่อเนื่อง
๗	รร.นร.รัสเซีย	-	๑	-	๑	-	ทร.อนุมัติหลักการฯ ในปี ๖๔ และมี MOU ด้านการศึกษา
๘	รร.นร.เกาหลี	๑	-	๑	-	๑	มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และมีความสัมพันธ์อันดี
	รวม	๙	๙	๙	๙	๙	ไม่รวมสำรอง

หมายเหตุ ๑) การกำหนดจำนวน นนร.ที่จะจัดส่งไปศึกษา ณ ทร.นร.ต่างประเทศ พิจารณาจากแผนผลิต นนร. ในปีการศึกษา ๖๖ - ๖๗ จำนวนประมาณปีละ ๘๐ นาย (ไม่รวมในส่วนของ ดำรงหน้า)

๒) ให้ทบพจนการกำหนดประเทศที่จะจัดส่ง นนร.ไปศึกษา ณ ทร.นร.ต่างประเทศ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายและสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒.๔ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ ทร.

๒.๔.๑ การบรรยายพิเศษ เรื่อง “การกำหนดทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของ ทร. ใน ๒๔ และ ๓๐ ต.ค.๖๓ ณ โรงแรมแกรนด์ราชาพลุกซ์ จว.นนทบุรี เพื่อให้ผู้บริหารจัดการความรู้ (CKO) และ ผู้ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM Fa) นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ รวมจำนวน ๗๘ นาย รับทราบทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของ ทร.

๒.๔.๒ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ผู้ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM Facilitator) ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค.๖๓ ณ โรงแรมโกลเด้นซี อ.หัวหิน จว.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อให้สามารถสร้างผู้ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM Fa) นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ เพิ่มเติม หน่วยละ ๒ นาย รวมเป็นจำนวน ๘๐ นาย ซึ่งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายของผู้บังคับบัญชาสู่ผู้ปฏิบัติ

๒.๔.๓ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การตรวจประเมินการจัดการความรู้ของ ทร. ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ มี.ค.๖๔ ณ โรงแรมบางพระ รีสอร์ทท อ.ศรีราชา จว.ชลบุรี เพื่อให้ผู้ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM Fa) นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ รวมจำนวน ๗๘ นาย สามารถเข้าใจและทราบแนวทางการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของหน่วย และสามารถสร้างกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศของ ทร.

๒.๔.๔ การบรรยายพิเศษ เรื่อง “การสร้างกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศของ ทร.” ผ่านระบบสารสนเทศ ระหว่างเดือน ก.พ.- มี.ค.๖๔ เพื่อให้หน่วยสามารถนำคำแนะนำการจัดการความรู้ไปปรับปรุงกระบวนการจัดการความรู้ของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๕ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การวางระบบ โครงสร้างการจัดการข้อมูลสู่ระบบสารสนเทศ” ระหว่าง ๒๙ - ๓๑ มี.ค.๖๔ ณ ซวาลัน รีสอร์ท อ.ดอนตูม จ.นครปฐม เพื่อให้ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM Fa) นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ รวมจำนวน ๗๘ นาย หน่วยมีความเข้าใจการวางระบบโครงสร้างการจัดการข้อมูลสู่ระบบสารสนเทศได้อย่างดี

๒.๔.๖ จัดงานวันรางวัลคุณภาพกองทัพเรือ และนาวิวิจัย ประจำปี ๖๔ เป็นแบบออนไลน์ (Online) ประมาณต้นเดือน ก.ย.๖๔ ซึ่งเป็นการบูรณาการการจัดงานรางวัลคุณภาพกองทัพเรือ และวันนาวิวิจัยเข้าไว้ด้วยกัน เพื่อให้เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณหน่วยงานที่มีพัฒนาการด้านการจัดการความรู้ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ ทร. นักวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยของ ทร. และส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการใช้เครื่องมือต่างๆ การพัฒนา

๒.๔.๗ สถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจของ นขต.ทร. โดย ทร. ได้สั่งการให้หน่วยต่าง ๆ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๑) ปรับแผนการดำเนินการจัดการความรู้ของ ทร.

๒) ตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้มีการปรับรูปแบบการจัดงาน วันรางวัลคุณภาพกองทัพเรือ

๓) เปลี่ยนแปลงวิธีการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของหน่วย นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจของ ทร. เป็นการตรวจประเมินในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนวิถีให้เป็นการพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการทำงานอีกวิธีหนึ่ง

๔) จัดให้มีการประชุมทางไกล Zoom Cloud Meetings เพื่อลดการรวมตัวของคนหมู่มาก

๒.๕ คณะอนุกรรมการแก้ปัญหาความแออัดกำลังพลและปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการรับราชการของ ทร.

- ไม่มี

๒.๖ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการทดสอบกำลังพลของ ทร.

๒.๖.๑ คณะกรรมการมาตรฐานการทดสอบกำลังพลของ กร. ได้กำหนดแผนงานในแต่ละช่วงไตรมาส และดำเนินการตามแผนงาน โดยรับนโยบายจาก คมกพ.กร. ในการให้ กร. เป็นหน่วยนำร่องในการนำระบบ PQS มาใช้งานในเรือ/อากาศยานที่เป็นต้นแบบ และใช้ทดสอบกำลังพลของ กร.

๒.๖.๒ ประชุมพิจารณากำหนดแนวทางดำเนินการในการขออนุมัติ ทร.เพื่อนำระบบ PQS มาใช้งานกับ ทร.ในภาพรวม เมื่อ ๑๑ พ.ย.๖๓

๒.๖.๓ ประชุม/บรรยายให้ความรู้กับ นย. สอ.รฝ. และ อศ. ศึกษาแนวทางในการดำเนินการนำระบบมาตรฐานการทดสอบกำลังพล เมื่อ ๒๐ ส.ค.๖๔

๒.๖.๔ กร. นย. สอ.รฝ. และ อศ. รายงานผลดำเนินการระบบมาตรฐานการทดสอบกำลังพล (PQS)ของ กร. ปี ๖๔

๓. การดำเนินการในปี ๖๕

๓.๑ คณะกรรมการพัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ทร. มีแผนการดำเนินการในปี ๖๕ โดยพิจารณากำหนดจัดการประชุมจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๓.๑.๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๑ ในห้วงเดือน ต.ค.๖๔ เพื่อมอบนโยบายและให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ และคณะอนุกรรมการทั้ง ๕ คณะ ประจำปี ๖๕ การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ประจำปี ๖๖ เพื่อให้ นขต.ทร.ได้นำไปดำเนินการต่อไป

๓.๑.๒ การประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๒ ในห้วงเดือน มิ.ย.๖๕ เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี ๖๖ และพิจารณากำหนดประเทศในการจัดส่ง นนร.ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๖๕๖๕ ไปศึกษา ณ รร.นร. ต่างประเทศ ในปี ๖๖

๓.๒ คณะอนุกรรมการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนากำลังพลรองรับยุทธศาสตร์ ทร. มีแผนการดำเนินการในปี ๖๕ ดังนี้

๓.๒.๑ ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนากำลังพลประจำปี ๖๖ ในห้วงเดือน ต.ค.๖๔

๓.๒.๒ นำเสนอเป้าหมายการพัฒนากำลังพลประจำปี ๖๖ เพื่อขอความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๑ ในห้วงเดือน ต.ค.๖๔

๓.๓ คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของ ทร. มีแผนการดำเนินการในปี ๖๕ ดังนี้

๓.๓.๑ ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบร่างโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี ๖๖ ทั้ง ๓ โครงการ ตามเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ประจำปี ๖๖ และแผนการจัดส่ง นนร.ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๖๕๖๕ ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ ในปี ๖๖ ในห้วงเดือน พ.ค.๖๕

๓.๓.๒ นำเสนอร่างโครงการศึกษาของ ทร.ประจำปี ๖๖ ทั้ง ๓ โครงการ ตามเป้าหมายในการพัฒนากำลังพล ประจำปี ๖๖ และแผนการจัดส่ง นนร.ชั้นปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๖๕๖๕ ไปศึกษา ณ รร.นร.ต่างประเทศ ในปี ๖๖ เพื่อขอความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการพัฒนากำลังพลฯ ครั้งที่ ๒ ในห้วงเดือน มิ.ย.๖๕

๓.๔ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ ทร.มีแผนการดำเนินการในปี ๖๕ ดังนี้

๓.๔.๑ การบรรยายพิเศษ “การกำหนดทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของ ทร. ในปีงบประมาณ ๖๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือน พ.ย.๖๔

๓.๔.๒ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ผู้ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM Facilitator) ในช่วงเดือน ธ.ค.๖๔

๓.๔.๓ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางและเกณฑ์การตรวจประเมินการจัดการความรู้ของ ทร. ในช่วงเดือน ม.ค.๖๕

๓.๔.๔ บรรยายพิเศษ “การสร้างกระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศของ ทร.” จำนวน ๓ ครั้ง (พื้นที่สัตหีบ/สงขลา/ภูเก็ต) ในช่วงเดือน ม.ค. และ ก.พ.๖๕

๓.๔.๕ การจัดงานวันรางวัลคุณภาพกองทัพเรือ ในช่วงเดือน ก.ค.๖๕

๓.๔.๖ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ แผนการจัดการความรู้ประจำปี ๖๕

๓.๕ คณะอนุกรรมการแก้ปัญหาความแออัดกำลังพลและปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการรับราชการของ ทร. มีแผนการดำเนินการในปี ๖๕ ดังนี้

๓.๕.๑ ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อกำหนดประเด็นปัญหาประจำปี ๖๕ ในห้วงเดือน ม.ค.๖๕ – ก.พ.๖๕

๓.๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการย่อยสำหรับพิจารณาประเด็นปัญหาและแนวทางการแก้ปัญหาที่กำหนดในเบื้องต้น ในห้วงเดือน ก.พ.๖๕ - มี.ค.๖๕

๓.๕.๓ รวบรวมข้อมูล ปัญหาและอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นจากประเด็นปัญหา ในห้วงเดือน มี.ค.๖๕ - พ.ค.๖๕

๓.๕.๔ ประชุมคณะกรรมการย่อยฯ พิจารณาประเด็นปัญหาและแนวทางการแก้ปัญหาที่กำหนด แล้วนำผลการพิจารณาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการฯ ต่อไป ในห้วงเดือน พ.ค.๖๕ - มิ.ย.๖๕

๓.๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาฯ ในห้วงเดือน มิ.ย.๖๕ - ก.ค.๖๕

๓.๕.๖ สรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการเสนอ ทร.พิจารณาสั่งการ ในห้วงเดือน ส.ค.๖๕

๓.๖ คณะอนุกรรมการมาตรฐานการทดสอบกำลังพลของ ทร. มีแผนการดำเนินการในปี ๖๕
ดังนี้

๓.๖.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดแผนงานประจำปี และรับทราบแผนงานของ กร. ในการจัดทำระบบ PQS และสนับสนุนองค์ความรู้ในการจัดทำระบบ PQS ให้กับหน่วยที่เกี่ยวข้อง ในห้วงเดือน พ.ย.๖๔ โดย กร.มีแผนงานฯ ดังนี้

๑) ประชุมอนุกรรมการฯ เพื่อกำหนดแผนงานประจำปี และประเมินผลงานปีละ ๒ ครั้ง ในห้วงเดือน พ.ย.๖๔ และ เม.ย.๖๕

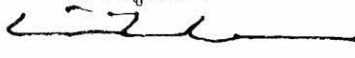
๒) ประชุมคณะกรรมการ PQS ของ กร.เพื่อติดตามผลการดำเนินการ ประจำเดือน เดือนละ ๒ ครั้ง ในห้วงเดือน เม.ย. - ก.ย.๖๕

๓) ประชุม/บรรยายให้ความรู้กับ นย. สอ.รฝ. และ อศ. จำนวน ๖ ครั้ง ในห้วงเดือน ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕

๔) นย. สอ.รฝ. และ อศ. จัดทำเอกสารคู่มือระบบมาตรฐานการทดสอบกำลังพล และกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ทดสอบระบบ PQS ในห้วงเดือน ก.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕

๕) ประชุมติดตามความก้าวหน้าของแต่ละ นขต.กร. ในห้วงเดือน เม.ย.- ก.ย.๖๕

๓.๖.๒ สรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการนำเรียน ผช.ผบ.ทร./ประธานกรรมการ พัฒนากำลังพลและการจัดการความรู้ ทร. เพื่อกรุณาทราบ และพิจารณาเสนอ ทร. ต่อไป ในห้วงเดือน ก.ค. - ก.ย.๖๕

ตรวจถูกต้อง
น.อ. 
(นิพนธ์ พลอยประไพ)
ผอ.กศชสพ.กพ.ทร.
ก.ย.๖๔