



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.ทร. (กคพ. โทร. ๕๓๑๗๖)

ที่ กท.๐๕๐๓/๓๗๕๗

วันที่ ๒๔ พ.ค.๕๕

เรื่อง โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของ กท.ประจำปี ๒๕๖

เสนอ นชต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.

๑. กท.กำหนดให้มีการดำเนินโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของ กท.ประจำปี ๒๕๖ โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ และสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการทหาร (ไม่จำกัดชั้นยศ) ที่มีอายุ ๔๕ ปีขึ้นไป หรือเป็นผู้มีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) นับถึง ๓๐ ก.ย.๕๕ และมีเวลาราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปีขึ้นไป

๑.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือไม่เป็น ผู้ต้องหาในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท และไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ใน หลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย

๑.๓ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการทดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการ ในการ ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการทดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมทดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับทางราชการสำหรับเวลาที่ยัง ปฏิบัติราชการทดใช้ไม่ครบ

๑.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ จะได้รับสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน จำนวน ๘ - ๑๕ เท่า ของเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงิน ประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) โดยไม่รวมเงินค่าตอบแทนอื่น ๆ และได้รับการพิจารณาขอพระราชทานยศ หรือเลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ เป็นกรณีพิเศษ โดยจะต้องครองยศเดิมให้ครบตามหลักเกณฑ์ที่ กท.กำหนด ดังนี้

๑.๔.๑ นายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพลเรือ จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง ๓๐ ก.ย.๕๕ และให้เลื่อนยศได้ไม่เกินยศ พล.ร.อ.

๑.๔.๒ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.อ. ซึ่งดำรงตำแหน่งอัตราเงินเดือน น.อ.(พิเศษ) จะต้องครองยศ น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ.(พิเศษ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึง ๓๐ ก.ย.๕๕ และให้เลื่อนยศเป็น พล.ร.ต.

๑.๔.๓ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.อ. จะต้องครองยศ น.อ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึง ๓๐ ก.ย.๕๕ และให้รับเป็นอัตราเงินเดือน น.อ.(พิเศษ) เป็นกรณีพิเศษแล้วแต่กรณีดังนี้

- นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.อ. ซึ่งรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ระดับ น.๔ ชั้น ๕ ให้รับเป็นรับเงินเดือนระดับ น.๕ (ตามตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละระดับที่ข้าราชการทหารจะได้รับ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง) โดยให้ผู้ที่ลาออกได้รับเงินเดือนในอัตราที่เคยได้รับก่อนที่จะได้มีการปรับระดับอัตรา

- นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.อ. ที่รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับ ที่ผ่านการประเมิน และได้รับเงินเดือนระดับ น.๕ ให้ผู้ที่ลาออกได้รับเงินเดือน ระดับ น.๕ ชั้นเดิม

๑.๔.๔ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ ร.ต. ถึง น.ท.จะต้องครองยศเดิมมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึง ๓๐ ก.ย.๕๕ และให้เลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ

๑.๔.๕ นายทหาร...

๑.๔.๕ นายทหารประทวนชั้นยศ พ.จ.อ. จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึง ๓๐ ก.ย.๕๕ และให้เลื่อนยศเป็น ร.ต.

๑.๔.๖ นายทหารประทวนชั้นยศ พ.จ.ต. ถึง พ.จ.ท. จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง ๓๐ ก.ย.๕๕ และให้เลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ

๑.๔.๗ นายทหารประทวนชั้นยศ จ.ต. ถึง จ.อ. จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๕๕ และให้เลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ

๑.๔.๘ ข้าราชการทหารทุกชั้นยศเว้น นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.อ. จะดำเนินการขอพระราชทานยศหรือเลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ เป็นกรณีพิเศษแต่เพียงอย่างเดียว โดยไม่มีการปรับระดับขั้นเงินเดือนตามชั้นยศใหม่

๒. กรุณาแจ้งให้ผู้ที่ประสงค์จะขอลาออกตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของ กท.ประจำปี ๒๕๖ (ออกจากราชการใน ๑ ต.ค.๕๕) ดำเนินการยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการพร้อมกับหนังสือรับรองการลาออกจากราชการตามแบบฟอร์มที่ กท.กำหนด โดยเสนอผ่านตามลำดับชั้นเพื่อให้ นขต.ทร.ตรวจสอบคุณสมบัติ แล้วรวบรวมรายงานการขอลาออก ฯ ของข้าราชการในสังกัดส่งถึง กพ.ทร.ภายใน ๑๓ ก.ค.๕๕ (หน่วยเฉพาะกิจให้รวบรวมเสนอผ่านตามสายงานปกติ ส่วนผู้ที่สังกัดบก.ทร.ให้เสนอผ่าน สลก.ทร.) พร้อมด้วยหลักฐานดังนี้

๒.๑ หนังสือตรวจสอบหนี้สินต้นสังกัด ตรวจสอบหนี้สิน สก.ทร. ตรวจสอบหนี้สินกิจการปลดหนี้สินของ ทร. ตรวจสอบหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ของหน่วย และตรวจสอบหนี้สิน สอ.วต. (กรณีมีหนี้สินจะต้องขดใช้หนี้สินให้เรียบร้อยหรือทำหนังสือสัญญายอมรับสภาพหนี้ และกรณีเป็นผู้ค้ำประกันจะต้องเปลี่ยนผู้ค้ำประกันให้เรียบร้อย)

๒.๒ สำเนาคำสั่งบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก (สำเนาถูกต้องจากฉบับจริง)

๒.๓ สำเนาคำสั่งเลื่อนยศครั้งสุดท้ายหรือราชกิจจานุเบกษา จำนวน ๒ ชุด (สำเนาถูกต้องจากฉบับจริง)

๒.๔ สำเนาคำสั่งการปรับระดับขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด (สำเนาถูกต้องจากฉบับจริง)

๒.๕ สำเนาคำสั่งบำเหน็จผู้ที่ผ่านการประเมินให้ได้รับเงินเดือน ระดับ น.๕ (สำเนาถูกต้องจากฉบับจริง)

๒.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๗ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. กรณีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ ฯ เปลี่ยนใจไม่สมัครเข้าร่วมโครงการ ฯ จะต้องยื่นแบบขอระงับการลาออกจากราชการตามโครงการ ฯ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น แล้วเสนอ กพ.ทร.ภายใน ๒๗ ก.ค.๕๕

๔. หน่วยใดไม่มีผู้ประสงค์จะลาออกตามโครงการ ฯ ในข้อ ๑ กรุณาแจ้งให้ กพ.ทร.ทราบภายใน ๑๓ ก.ค.๕๕

๕. รายละเอียดและแบบฟอร์มหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของ กท. ปี ๒๕๖ แบบหนังสือรับรองการลาออกจากราชการ ฯ และแบบระงับการลาออกจากราชการตามโครงการ ฯ สามารถ Download ได้ที่ <http://info.navy.mi.th/person>

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.ร.ต.

จก.กพ.ทร.



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

กรมกำลังพลทหารเรือ
เลขรับ..... ๑๐๓๑๓
วันที่..... ๗๔ / ๗.๑.๕๕
เวลา..... ๐๕๓๐

ส่วนราชการ สม.(สนผพ.สม.โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๗๑๘๘ โทร.ทหาร ๕๒๕๓๒๕๗)

ที่ กท ๐๒๐๑/๖๑๗๘

วันที่ ๖๑ พ.ค.๕๕

เรื่อง โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของ กท. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

(ออกจากราชการ ๑ ต.ค.๕๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๑๐ เม.ย.๕๕

กองการกำหนด กพ.ท.
เลขที่..... ๒๒๒๖
วันที่..... ๒๕๗๖
เวลา..... ๑๒.๕๕

เสนอ กพ.ท.

๑. ตามที่ รมว.กท. ได้กรุณาให้ความเห็นชอบโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของ กท. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และ ปล.กท.ได้อนุมัติให้ สม.เสนอแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของ กท. (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ส่งให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) รวมทั้งให้ประสานการปฏิบัติกับ นขต.กท.และเหล่าทัพ เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดตามหนังสือ สม.ด่วนมาก ที่ (ฉบับ สม.เลขรับ ๔๔๙๒/๕๕) ลง ๑๕ พ.ค.๕๕ นั้น

๒. เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของ กท. ตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สม.จึงขอส่งรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินการของโครงการ ฯ มาเพื่อประกอบการประชาสัมพันธ์ ชี้แจง ทำความเข้าใจกับกำลังพลในสังกัด และเป็นแนวทางสำหรับถือปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามเจตนารมณ์ของโครงการ ฯ รายละเอียดตามที่แนบ หากมีข้อมูลเพิ่มเติม สม.จะได้ประสานการปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อดำเนินการต่อไป

พล.อ.

(พินักษณ สรวิวัฒน์)

จก.สม.



ถ้วนมากิ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สม.(สนผพ.สม.โทร.๐.๒๒๒๒.๗๑๘๘.โทร.ทหาร.๕๒๕๓๒๕๗)

ที่ (ฉบับ สม.เลขรับ ๔๔๗๒/๕๕).....วันที่.....

เรื่อง.....มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการ ๑ ต.ค.๕๕)

เรียน ปล.กท.

๑. ด้วย คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีหนังสือแจ้งแนวทางการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) โดยขอให้ส่วนราชการที่ประสงค์จะดำเนินการตามมาตรการ ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการ ๑ ต.ค.๕๕) จัดทำแผนดำเนินการตามมาตรการ ฯ ส่งให้ คปร. พิจารณารายละเอียดตามหนังสือ คปร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๘ ลง ๒๔ เม.ย.๕๕

๒. เรื่องตามข้อ ๑ สม. ขอเรียนชี้แจง ดังนี้

๒.๑ คณะรัฐมนตรี มีมติ เมื่อ ๑๐ เม.ย.๕๕ เห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการ ๑ ต.ค.๕๕) ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของกรอบระยะเวลา ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๕๒- ๒๕๕๖) ที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๘ ส.ค.๕๐ โดยส่วนราชการที่ประสงค์จะดำเนินการตามมาตรการ ฯ ต้องมีการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการ ฯ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีประสพการณ์ไว้ในระบบราชการ และหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการ ฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการ ฯ เสนอต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป

๒.๒ มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ ตามข้อ ๒.๑ สรุปได้ว่า ส่วนราชการที่จะจัดให้มีมาตรการนี้จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ เพื่อจัดทำแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ที่สอดคล้องกับประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล ใน ๔ กรณี คือ

๒.๒.๑ กรณีที่ ๑ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ

๒.๒.๒ กรณีที่ ๒ ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ

๒.๒.๓ กรณีที่ ๓ ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน โดยกำหนดผู้เข้าร่วมมาตรการ ฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒.๔ กรณีที่ ๔ ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด

๒.๒.๔.๑ ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการ ฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒.๔.๒ ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการ ฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒.๔.๓ ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาเปลี่ยนจำนวนผู้เข้าร่วม มาตรการ ฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

๒.๓ สม. ได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลกำลังพลจาก นขต.กท.และเหล่าทัพ แล้ว พบว่าข้าราชการทหารของ กท. จำนวน ๒๓๐,๙๒๑ นาย มีผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๗,๕๕๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๕ ดังนั้น กท. จึงสามารถเข้าร่วมมาตรการ ฯ ได้ตามประเด็นการบริหารทรัพยากร บุคคล กรณีที่ ๔ ตามข้อ ๒.๒.๔.๑ ส่วนราชการที่มีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แต่มีข้าราชการ สูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ ในการกำหนดจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ ฯ คือ ร้อยละ ๕ ของจำนวนข้าราชการทหารที่มีอายุตั้งแต่ ๔๕ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔,๗๘๓ นาย ใช้งบประมาณที่จ่ายเป็นเงินก้อน จำนวน ๑,๖๙๑,๑๙๖,๓๕๒ บาท จำแนกตามส่วนราชการได้ ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ผู้เข้าร่วมมาตรการ ฯ	งบประมาณ ที่จ่ายเป็นเงินก้อน
๑	สร.	๙๒	๕	๒,๖๓๗,๐๘๐
๒	สป.	๒,๗๗๔	๑๓๙	๗๒,๘๐๑,๖๔๑
๓	รอ.	๒๒๐	๑๑	๗,๘๐๙,๖๐๐
๔	บก.ทท.	๙,๘๙๕	๔๙๓	๒๕๖,๔๕๖,๒๙๔
๕	ทบ.	๕๖,๖๔๖	๒,๘๓๐	๙๑๙,๒๙๕,๓๐๐
๖	ทร.	๑๕,๒๕๘	๗๖๓	๒๘๘,๐๐๐,๐๐๐
๗	ทอ.	๑๐,๘๖๓	๕๔๓	๑๔๔,๑๙๖,๔๓๗
	รวม	๙๕,๗๔๘	๔,๗๘๓	๑,๖๙๑,๑๙๖,๓๕๒

๒.๔ สม.ได้เตรียมการรองรับเรื่องตามข้อ ๑ โดยจัดทำคู่มือการสมัครเข้าร่วมโครงการ เกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของ กท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ แล้ว รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบ ประกอบกับการดำเนินการในปีที่ผ่านมา กท. ได้อนุมัติให้ข้าราชการทหารที่ลาออกตามโครงการ ฯ ได้รับการพิจารณาขอพระราชทานยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับกำลังพลที่จะเข้าร่วมโครงการ ฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จึงสมควรดำเนินการเช่นเดียวกับ ที่ผ่านมา โดยนำเรียน รมว.กท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๓. สม.พิจารณาแล้ว สมควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ นำเรียน รมว.กท.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และให้ความเห็นชอบการให้ข้าราชการทหารที่ลาออกตามโครงการ ฯ ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๓.๒ ให้ สม.เสนอแผนดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของ กท. (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ตามข้อ ๒.๓ ให้ คปร. เพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๓ ในระหว่างที่ คปร.พิจารณาแผนดำเนินการ ฯ ตามข้อ ๓.๒ ให้ สม.ประสานการปฏิบัติกับ นชต.กท.และเหล่าทัพ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๓.๔ ให้ สลก.สป.ประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ ทางสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ โทรทัศน์ และ ทสอ.กท. ประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ ทางเว็บไซต์ กท. และ สป.

๓.๕ ให้ สงป.กท. รับผิดชอบด้านงบประมาณ สำหรับจ่ายเป็นเงินก้อน ตามที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกราชการ ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๑

๓.๖ ให้ กง.กท.รับผิดชอบดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จ หรือบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกราชการ ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นเป็นการสมควรกรุณาอนุมัติในข้อ ๓ และนำเรียน รมว.กท.เพื่อกรุณาพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑

- ๒๓๓๒๒๒๒๒๒ ๓.๑

พล.ร.ร. *[Signature]*
ร.ร. กท.

๑๗ พ.ค. ๕๕

พล.อ. *[Signature]*

จก.สม.
๑๕ พ.ค.๕๕

- ๒๓๓๒๒๒๒๒๒ ๓

พล.ร.ร. *[Signature]*

ร.ร. กท.
๑๕ พ.ค. ๕๕

พล.อ. *[Signature]*

ร.ร. กท.

๑๕ พ.ค. ๕๕

พล.ร.ร. *[Signature]*

เพื่อพิจารณาพิจารณาให้ทราบเห็นชอบข้อ ๓.๑

พล.อ. *[Signature]*

ร.ร. กท.

๑๕ พ.ค. ๕๕

แนวทางการพิจารณาผู้มีสิทธิได้รับการขอพระราชทานยศหรือเลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับผู้ที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของกระทรวงกลาโหม
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ผู้ที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของกระทรวงกลาโหม ที่จะได้รับการพิจารณาขอพระราชทานยศ หรือเลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมายของทางราชการ

๑.๒ ไม่เคยมีความประพฤติเป็นที่เสื่อมเสียแก่ทางราชการและหมู่คณะ

๑.๓ ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญา เว้นความผิดเกี่ยวกับความประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาขอพระราชทานยศหรือเลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ เป็นกรณีพิเศษ นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑ แล้วจะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ นายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพลจะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้เลื่อนยศได้ไม่เกินยศ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก

๒.๒ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ซึ่งดำรงตำแหน่งอัตราเงินเดือน พันเอก (พิเศษ) นาวาเอก (พิเศษ) นาวาอากาศเอก (พิเศษ) จะต้องครองยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน พันเอก (พิเศษ) นาวาเอก (พิเศษ) นาวาอากาศเอก (พิเศษ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้เลื่อนยศเป็น พลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี

๒.๓ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก จะต้องครองยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้ปรับเป็นอัตราเงินเดือน พันเอก (พิเศษ) นาวาเอก (พิเศษ) นาวาอากาศเอก (พิเศษ) เป็นกรณีพิเศษแล้วแต่กรณี ดังนี้

๒.๓.๑ นายทหารชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ซึ่งรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ น.๔ ชั้น ๕ ให้ปรับเป็นรับเงินเดือนระดับ น.๕ (ตามตารางเทียบชั้นเงินเดือนแต่ละระดับที่ข้าราชการทหารจะได้รับเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง) โดยให้ผู้ที่ลาออกได้รับเงินเดือนในอัตราที่เคยได้รับก่อนที่จะได้มีการปรับระดับอัตรา

๒.๓.๒ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ที่รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงสุดของระดับที่ผ่านการประเมิน และได้รับเงินเดือนระดับ น.๕ ให้ผู้ที่ลาออกได้รับเงินเดือนระดับ น.๕ ชั้นเดิม

๒.๔ นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ถึง พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้เลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ

๒.๕ นายทหารประทวนชั้นยศ จำสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก จะต้องครองยศเดิมมาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้เลื่อนยศเป็น ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี

๒.๖ นายทหารประทวนชั้นยศ จำสิบตรี พันจ่าตรี พันจ่าอากาศตรี ถึง จำสิบโท พันจ่าโท พันจ่าอากาศโท จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้เลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ

๒.๗ นายทหารประทวนชั้นยศ สิบตรี.จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึง สิบเอก จ่าเอก จ่าอากาศเอก จะต้องครองยศเดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ลาออก และให้เลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ

๒.๘ ข้าราชการทหารทุกชั้นยศเว้น นายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก จะดำเนินการขอพระราชทานยศหรือเลื่อนยศสูงขึ้น ๑ ชั้นยศ เป็นกรณีพิเศษ แต่เพียงอย่างเดียว โดยไม่มีการปรับระดับขั้นเงินเดือนตามชั้นยศใหม่
