

บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ความนำ

บุคคลที่เข้ามารับราชการไม่ว่าจะเป็นทหาร ตำรวจ หรือข้าราชการพลเรือน ในที่สุดก็ต้องพ้นจากหน้าที่ราชการ ซึ่งอาจจะด้วยเหตุลาออก ครบเกษียณอายุ ถูกสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด เช่น เจ็บป่วย ขาดคุณสมบัติ หรือตายแล้วแต่กรณี ถ้าได้รับราชการโดยกระทำความชอบมาตลอด ทางราชการก็จะตอบแทนความชอบของบุคคลผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่ง ซึ่งอาจจ่ายเป็นรายเดือนหรือจ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว หรือ ถ้าถึงแก่กรรมขณะรับราชการอยู่หรือเป็นผู้รับบำนาญถึงแก่กรรมทางราชการก็จะจ่ายเงินให้แก่ทายาทของผู้นั้น เพื่อสงเคราะห์และบรรเทาความเดือดร้อนเงินดังกล่าวนี้เรียกว่า “บำเหน็จบำนาญ”

ดังนั้น บำเหน็จบำนาญจึงถือได้ว่าเป็นสิทธิประโยชน์อย่างหนึ่งที่ทางราชการให้แก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ ซึ่งจะทำให้เกิดความมั่นคงและเป็นหลักประกันในชีวิตของการรับราชการ แต่เดิมข้าราชการในสมัยก่อนซึ่งรับราชการและต้องพ้นจากราชการไปไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตอบแทนจากทางราชการแต่อย่างใด ต่อมาในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงพระราชดำริเห็นว่า ราชการบ้านเมืองมีมากขึ้นกว่าแต่ก่อน แม้จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานเงินเดือนแก่ข้าราชการซึ่งมีหน้าที่ประจำให้เป็นผลประโยชน์มากยิ่งขึ้นกว่าเดิมแล้วก็ตาม แต่ข้าราชการก็มีหน้าที่ต้องรับราชการเต็มกำลัง ไม่ค่อยมีโอกาส และเวลาที่จะประกอบกิจการเพื่อสะสมทรัพย์สมบัติไว้เลี้ยงตนเมื่อแก่ชรา หรือทุพพลภาพ ทำให้ได้รับความลำบากและเดือดร้อนเมื่อพ้นจากราชการไปจึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติเบี้ยบำนาญขึ้นไว้สำหรับเป็นแบบแผนที่จะพระราชทานผลประโยชน์สำหรับเลี้ยงชีพข้าราชการ เมื่อ ร.ศ.120 (พ.ศ.2444) พระราชบัญญัติเบี้ยบำนาญ ร.ศ.120 จึงเป็นกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญฉบับแรกของประเทศไทย ที่ให้หลักประกันและความมั่นคงแก่ข้าราชการ ทำให้ปราศจากความกังวลว่าเมื่อออกจากราชการไปแล้วก็ยังมีเงินเลี้ยงชีพต่อไปอีก แต่โดยที่พระราชบัญญัติเบี้ยบำนาญ ร.ศ.120 ไม่ได้ให้สิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการโดยทั่วถึงทุกชั้น จึงได้มีการยกเลิกพระราชบัญญัติเบี้ยบำนาญ ร.ศ.120 และได้มีการตราพระราชบัญญัติฉบับใหม่ขึ้นต่อมาอีกหลายฉบับ จนกระทั่งได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494 ซึ่งถือเป็นกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการซึ่งใช้อยู่ในปัจจุบัน

สิทธิประโยชน์ของผู้รับบำนาญในระบบจ่ายตรงกับกรมบัญชีกลาง

เพื่อให้ผู้รับบำนาญในระบบจ่ายตรง จากกรมบัญชีกลาง รวมทั้งข้าราชการที่กำลังจะเป็นผู้รับบำนาญในโอกาสต่อไปได้รับประโยชน์จากการรับเงินบำนาญโดยระบบจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลางตรงตามกำหนดเวลาอันสมควร กรมบัญชีกลางขอแจ้งเงื่อนไขและวิธีปฏิบัติ ดังนี้

เอกสารสำหรับผู้รับบำนาญครั้งแรก

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/สำเนาบัตรประจำตัวผู้เสียภาษี
2. สำเนาทะเบียนบ้าน
3. สำเนาสมุดคู่มือเงินธนาคารหน้าที่มีชื่อผู้รับบำนาญและเลขที่บัญชีเงินฝาก สำหรับบัญชีเงินฝากควรใช้บัญชีสะสมทรัพย์ หรือบัญชีออมทรัพย์ (หากเป็นบัญชีฝากประจำ ระบบของธนาคารจะไม่สามารถทำรายการได้ จะทำให้ไม่สามารถโอนเงินเข้าบัญชีได้)

ข้อควรปฏิบัติเพื่อสิทธิประโยชน์ของผู้รับบำนาญ

1. ควรใช้บัญชีเงินฝากประเภทบัญชีสะสมทรัพย์หรือบัญชีออมทรัพย์ ที่เป็นบัญชีเงินฝากที่ใช้อยู่ปัจจุบัน
2. ควรนำสมุดบัญชีเงินฝากไปปรับยอดที่ธนาคาร
3. กรณีเปลี่ยนแปลงธนาคาร หรือบัญชีเงินฝาก ที่ได้แจ้งไว้กับกรมบัญชีกลางแจ้งรายการเปลี่ยนแปลงต่อส่วนราชการต้นสังกัดโดยด่วน เพื่อให้ส่วนราชการแจ้งกลับมายังกรมบัญชีกลาง

การคำนวณบำนาญปกติ

แบ่งการคำนวณออกเป็น 2 กรณี คือ

1. กรณีข้าราชการผู้มีสิทธิรับบำนาญ **มิได้**เป็นสมาชิก กบข.
2. กรณีข้าราชการผู้มีสิทธิรับบำนาญ **เป็น**สมาชิก กบข.

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณบำนาญปกติ

- ให้นับจำนวนปี รวมทั้งเศษของปีด้วย
- การนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือน หรือวัน ให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน
- ให้นับ 12 เดือนเป็น 1 ปี
- ให้นับ 30 วัน เป็น 1 เดือน

วิธีการคำนวณบำนาญปกติ กรณีผู้มีสิทธิรับบำนาญ มิได้เป็นสมาชิก กบข.

การคำนวณบำนาญปกติ กรณีผู้มีสิทธิรับบำนาญ มิได้เป็นสมาชิก กบข. มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

บำนาญ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}$$

50

จำนวนปีเวลาราชการ หมายถึง จำนวนปีรวมเศษของปี ถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

ตัวอย่าง เวลาราชการปกติ + เวลาราชการทวิคูณ จำนวน 37 ปี 5 เดือน 26 วัน ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้ายในอัตรา

21,970.-บาท

การคำนวณจำนวนปีเวลาราชการ

$$\text{จำนวนปีเวลาราชการ} = 37 \text{ ปี}$$

การคำนวณบำเหน็จปกติ

$$\text{บำเหน็จ} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}$$

$$= 21,970 \times 37$$

$$= 812,890.- \text{ บาท}$$

จะได้รับบำเหน็จจำนวน 812,890.- บาท

การคำนวณบำนาญปกติ

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}$$

50

$$= \frac{21,970 \times 37}{50}$$

50

$$= 16,257.80.- \text{ บาท}$$

จะได้รับบำนาญจำนวน 16,257 บาท 80 สตางค์

วิธีการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติ กรณีผู้มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ เป็นสมาชิก กบข.

การคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติ กรณีผู้มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ เป็นสมาชิก กบข. มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\text{บำเหน็จ} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}$$

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}$$

50

บำนาญปกติที่คำนวณได้ต้องไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

- ให้นับจำนวนปี เศษของปี ถ้าถึงครึ่งหนึ่งให้นับเป็นหนึ่งปี

ตัวอย่างการคำนวณเวลาราชการ

- มีเวลาราชการปกติรวมกับเวลาที่วิคูณ 24 ปี 6 เดือน 3 วัน ให้นับเวลา 25 ปี เพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ ตามมาตรา 48 แต่ จำนวนปีที่ใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญใช้ตัวเลขจริง คือ 24 6 เดือน 3 วัน

- มีเวลาราชการปกติรวมกับเวลาทวิคูณ 9 ปี 7 เดือน 2 วัน ให้นับเวลา 10 ปี เพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ เหตุสูงอายุ/ทุพพลภาพทดแทน ตามมาตรา 47 แต่ จำนวนปีที่ใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญใช้ตัวเลขจริง คือ 9 ปี 7 เดือน 2 วัน

ตัวอย่าง เวลาราชการปกติ + เวลาราชการทวิคูณ จำนวน 37 ปี 5 เดือน 26 วัน ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้ายในอัตรา 21,970.-บาท มีอัตราเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย = 18,423 บาท

การคำนวณเวลาราชการ กบข.

$$\begin{aligned}
 \text{เวลาราชการ} &= 37 \text{ ปี } 5 \text{ เดือน } 26 \text{ วัน} \\
 &= 37 + \frac{5}{12} + \frac{26}{360} \\
 &= 37 + 0.42 + 0.07 \\
 &= 37.49 \text{ ปี}
 \end{aligned}$$

การคำนวณบำเหน็จ กบข.

$$\begin{aligned}
 \text{บำเหน็จ} &= \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ} \\
 &= 21,970 \times 37.49 \\
 &= 823,655.30 \text{ บาท}
 \end{aligned}$$

จะได้รับบำเหน็จจำนวน 823,655.30 บาท

การคำนวณบำนาญ กบข.

$$\begin{aligned}
 \text{บำนาญ} &= \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย } 60 \text{ เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50} \\
 &= \frac{18,423 \times 37.49}{50} = 13,813.50 \text{ บาท}
 \end{aligned}$$

ไม่เกิน 70 % ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

$$\begin{aligned}
 &= 18,423 \times \frac{70}{100} \\
 &= 12,896.10 \text{ บาท}
 \end{aligned}$$

จะได้รับบำนาญจำนวน 12,896 บาท 10 สตางค์

บำเหน็จดำรงชีพ

บำเหน็จดำรงชีพ คือ การนำบำเหน็จตกทอดจำนวน 15 เท่า ของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกินจำนวนเงิน 200,000 บาท มาจ่ายให้กับผู้รับบำนาญในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของผู้รับบำนาญในการดำรงชีพให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ โดยได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ เมื่อมีอายุครบ 65 ปี

บริบูรณ์ ขอรับส่วนที่เกิน 200,000.-บาท แต่ไม่เกิน 400,000 บาท และเมื่อผู้รับบำนาญเสียชีวิต ให้ทายาทหรือบุคคลที่ผู้รับบำนาญได้แสดงเจตนาให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดขอรับบำเหน็จตกทอดจำนวน 30 เท่า ขอรับบำนาญรายเดือน บวกเงินเพิ่ม (ถ้ามี) หักด้วยเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับไปแล้ว

สำหรับการจ่ายบำเหน็จดำรงชีพ กรมบัญชีกลางจะดำเนินการด้วยวิธีการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของผู้รับบำนาญโดยตรง เพื่อความสะดวก รวดเร็ว

ผู้รับบำนาญที่ยังมิได้แสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพ ขอให้ติดต่อส่วนราชการสังกัดสุดท้ายเพื่อแสดงเจตนาพร้อมเตรียมเอกสารประกอบการขอรับ ดังนี้

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน(หน้าที่มีเลขประจำตัวประชาชน)
2. สำเนาบัญชีเงินฝากธนาคาร ประเภทออมทรัพย์ หรือ สะสมทรัพย์ (หน้าที่มีชื่อบัญชีและเลขที่บัญชีเงินฝาก) การคำนวณบำเหน็จดำรงชีพ

บำเหน็จดำรงชีพ = บำนาญปกติ X 15 = xxx บาท (ไม่เกิน สองแสนบาท)

หรือ = บำนาญปกติ + บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ X 15 (ไม่เกินสองแสนบาท)

(เงินบำนาญที่นำมาคำนวณไม่รวม ช.ค.บ. / ช.ร.บ.)

การคำนวณบำเหน็จตกทอด กรณี ผู้รับบำเหน็จดำรงชีพตาย

เมื่อผู้รับบำเหน็จดำรงชีพถึงแก่ความตาย การคำนวณบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทตาม พรบ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494 หรือ พรบ. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 จะคำนวณ ดังนี้

บำนาญปกติ X 30 – บำเหน็จดำรงชีพ

หรือ บำนาญปกติ + บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ X 30 – บำเหน็จดำรงชีพ (ไม่รวม ช.ค.บ. / ช.ร.บ.)

คำแนะนำการยื่นเรื่องขอรับเงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ

.....

1. บำเหน็จปกติ เป็นเงินตอบแทนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำ ซึ่งจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อออกจากงาน

1.1 ต้องทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ และออกจากงานด้วยเหตุใด

เหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ลาออกโดยไม่มีความผิดและได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือผู้ได้รับมอบหมายแล้ว
- กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และถูกลงโทษปลดออกจากราชการ

1.2 ต้องทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์ และออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

มีอายุหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

- ตาย
- อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. 2519 เช่น
 - ป่วยเจ็บไม่อาจปฏิบัติหน้าที่การงาน
 - ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับสัญชาติ
 - ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไม่เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตย
 - ทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติ

หน้าที่การงาน

- ถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากมีมลทินมัวหมอง
- ไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

2. บำเหน็จรายเดือน เป็นเงินตอบแทนที่จ่ายให้ลูกจ้างประจำซึ่งมีเวลาทำงานยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งประสงค์ขอรับบำเหน็จรายเดือน โดยสิทธิในบำเหน็จรายเดือนให้เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำออกจากงานจนกระทั่งถึงแก่ความตาย

3. การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติ (บำเหน็จลูกจ้าง)

1. เริ่มนับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานโดยได้รับค่าจ้าง แต่ไม่ก่อนวันที่มีอายุครบ 18 ปีบริบูรณ์

จนถึงก่อนวันที่ออกจากงานหรือก่อนวันพ้นจากหน้าที่ หรือจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย แล้วแต่กรณี

2. ถูกสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้นับเป็นทวีคูณ

3. ถ้าไม่ได้รับค่าจ้างเพราะลา ขาดงาน ถูกสั่งให้พัก ให้ตัดเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติตามส่วนแห่งวันที่ได้รับค่าจ้าง

4. การคำนวณจ่าย

4.1 การคำนวณจ่าย**บำเหน็จปกติ** (บำเหน็จลูกจ้าง)

การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณ**บำเหน็จปกติ** ให้นับเป็นจำนวนเดือน สำหรับจำนวนวัน

ให้นับ 30 วันเป็นหนึ่งเดือน เศษของเดือนถ้าถึง 15 วัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน

บำเหน็จปกติ (บำเหน็จลูกจ้าง) = ค่าจ้างเดือนสุดท้าย x จำนวนเดือนที่ทำงาน

12

4.2 การคำนวณจ่าย**บำเหน็จรายเดือน** ให้นับเป็นจำนวนเดือน สำหรับจำนวนวัน

ให้นับ 30 วันเป็นหนึ่งเดือน เศษของเดือนถ้าถึง 15 วัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน

บำเหน็จรายเดือน = ค่าจ้างเดือนสุดท้าย x จำนวนเดือนที่ทำงาน หารด้วย 50

12

เบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงานกรมบัญชีกลาง

ที่รับผิดชอบระบบ**บำเหน็จบำนาญ**และระบบ**บำเหน็จค่าประกัน**

ส่วนบริหารการจ่ายเงิน 1	0 2127 7334 – 6	0 2127 7000 ต่อ 4509, 4510
สำนักงานคลังเขต 2 ฉะเชิงเทรา	038 512510	038 535041 ต่อ 11- 13

บำเหน็จดำรงชีพ

บำเหน็จดำรงชีพ หมายถึง เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติ และหรือบำนาญพิเศษทุพพลภาพเพื่อการดำรงชีพในขณะที่ยังมีการดำรงชีพ ในขณะที่ยังมีชีวิต

ผู้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพ

1. เป็นผู้รับบำนาญที่พ้นจากราชการ เพราะเกษียณอายุประจำปีหรือตาม โครงการเกษียณก่อนอายุ กำหนดลาออกจากราชการทางราชการสั่งให้ออกจากราชการ หรือถูกลงโทษปลดออกจากราชการ
2. บำนาญปกติ และหรือบำนาญพิเศษทุพพลภาพ
3. ไม่เป็นข้าราชการซึ่งออกจากราชการ หรือผู้รับบำนาญที่มีกรณี หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย หรืออาญา ก่อนออกจากราชการ แต่กรณีหรือคดียังไม่ถึงที่สุด (แม้จะได้ทำสัญญาการค้ำประกันเพื่อขอรับบำนาญปกติไว้แล้วก็ตาม)

การคำนวณบำเหน็จดำรงชีพ

- บำนาญปกติ x 15 (ไม่เกินสี่แสนบาท)
- บำนาญปกติ + บำนาญพิเศษทุพพลภาพ x 15 (ไม่เกินสี่แสนบาท)
(ไม่รวม ช.ค.บ. / ช.ร.บ.)

การคำนวณบำเหน็จตกทอด กรณีผู้รับบำเหน็จดำรงชีพตาย

เมื่อผู้รับบำเหน็จดำรงชีพถึงแก่ความตาย การคำนวณบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 หรือ พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ดังนี้

- บำนาญปกติ x 30 หักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ
หรือ
- บำนาญปกติ + บำนาญพิเศษทุพพลภาพ x 30 หักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ
(ไม่รวม ช.ค.บ. / ช.ร.บ.)

หมายเหตุ ช.ค.บ. หมายถึง เพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ

ช.ร.บ. หมายถึง เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ

วิธีการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติ

ตัวอย่าง เวลาราชการปกติ 27 ปี 5 เดือน 15 วัน ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้ายในอัตรา 32,740 บาท

กรณีผู้มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข	กรณีผู้มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ เป็นสมาชิก กบข
<p>บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ</p> $= 32,740 \times 27$ $= 883,980 \text{ บาท}$	<p>บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ</p> $= 32,740 \times 27.46$ $= 899,040.40 \text{ บาท}$
<p>บำนาญ = $\frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$</p> $= \frac{32,740 \times 27}{50}$ $= 17,679.6 \text{ บาท}$	<p>บำนาญ = $\frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$</p> $= \frac{28,315 \times 27.46}{50}$ $= 15,550.59 \text{ บาท}$
<p>* จำนวนปีเวลาราชการ หมายถึง จำนวนปีรวมเศษของปี ถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น 1 ปี</p> <p>ตัวอย่าง เวลาราชการปกติ 27 ปี 5 เดือน 15 วัน ไม่มีเวลาวิฤต จำนวนปีเวลาราชการ = 27</p>	<p style="text-align: center;">คำนวณเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย</p> <p>ปีปัจจุบัน = $(32,740 \times 6) + (31,820 \times 6) = 387,360$ บาท ซ้อนหลัง 1 ปี = $(30,900 \times 6) + (29,840 \times 6) = 364,440$ บาท ซ้อนหลัง 2 ปี = $(28,780 \times 6) + (27,720 \times 6) = 339,000$ บาท ซ้อนหลัง 3 ปี = $(27,720 \times 6) + (25,160 \times 6) = 317,280$ บาท ซ้อนหลัง 4 ปี = $(24,700 \times 6) + (23,770 \times 6) = 290,820$ บาท</p> <p>รวม 60 เดือน = 1,698,900 บาท เฉลี่ย 60 เดือน = $\frac{1,698,900}{60} = 28,315$ บาท</p> <p>* บำนาญปกติที่คำนวณได้ต้องไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย $(28,315 \times 70\% = 19,820.50 \text{ บาท})$</p> <p>* การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ ให้นับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งหนึ่งให้นับเป็น 1 ปี</p> <p>ตัวอย่าง การคำนวณเวลาราชการ กบข. เวลาราชการปกติ 27 ปี 5 เดือน 15 วัน ให้นับเป็นเวลาราชการ 28 ปี เพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญตามมาตรา 48 แต่เวลาราชการ ที่ใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญจริง คือ 27 ปี 5 เดือน 15 วัน</p> $\text{เวลาราชการ} = 27 + \frac{5}{12} + \frac{15}{360}$ $= 27 + 0.42 + 0.04$ $= 27.46 \text{ ปี}$