

(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงกลาโหม
ว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังพลสำรองตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ กระทรวงกลาโหมจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ “กำลังพลสำรอง” หมายความว่า

๔.๑.๑ บุคคลซึ่งเป็นทหารกองหนุนที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีบรรจุกำลังของหน่วยตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการเตรียมพล หรือ

๔.๑.๒ บุคคลซึ่งเป็นกำลังสำรองประเภทหนึ่งตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหมที่มีการบรรจุในบัญชีบรรจุกำลังตามกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง

๔.๒ “กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า กำลังพลสำรองที่กระทรวงกลาโหมออกประกาศกำหนดให้เข้าทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร หรือนายทหารประทวน หรือพลทหารประจำการ เป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในการป้องกันและรักษาความมั่นคงหรือรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ ซึ่งมีเชื้อชาติ ศาสนา และศาสนา

๔.๓ “ส่วนราชการ” หมายความว่า กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ

๔.๔ “การจ้างงาน” หมายความว่า การพิจารณากำลังพลสำรองที่ได้จากการสรรหาทั้งหมด และทำการคัดเลือกให้บุคคลที่เหมาะสม เพื่อทำสัญญาจ้างกับหน่วยงานในสังกัดส่วนราชการ

๔.๕ “เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่ทางราชการจ่ายตอบแทนให้แก่กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเป็นรายเดือน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม แนบท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

๔.๖ “สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวแต่ไม่รวมถึงสัญญาจ้างตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และกฎหมายว่าด้วยแรงงาน

- ๒ -

๔.๗ “การนับอายุ” ให้นับตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้ส่วนราชการมีอำนาจออกระเบียบปลีกย่อย เพื่อปฏิบัติโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ได้ตามความจำเป็น แล้วแจ้งให้กระทรวงกลาโหมทราบ

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงกลาโหมรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังนี้

๗.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๗.๒ เป็นผู้ที่ไม่เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๗.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๗.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่สังคมรังเกียจ หรือเป็นโรคที่ขัดต่อการรับราชการที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติรับราชการทหาร หรือติดยาเสพติดหรือสารเสพติดตามกฎหมาย

๗.๕ ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาของศาลในคดีอาญายกเว้นความผิดฐานประมาท หรือลหุโทษ

๗.๖ เป็นผู้มิวุฒิการศึกษา หรือผู้มีความสามารถพิเศษ ตามที่ส่วนราชการกำหนด

๗.๗ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๗.๘ ส่วนราชการอาจกำหนดคุณสมบัติอื่นใดที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อคุณสมบัติตามข้อ ๗.๑ ถึงข้อ ๗.๗ ได้ตามความเหมาะสม

ผู้ที่ได้รับการจ้างงานเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามวรรคหนึ่งตลอดเวลาที่ดำรงสถานะเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๘ วัน เวลาการทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี ให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

ข้อ ๙ เครื่องแบบและโอกาสในการแต่งเครื่องแบบ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และวิธีการที่บังคับใช้กับข้าราชการทหารโดยอนุโลม

หมวด ๒

การสรรหา การจ้างงาน การแต่งตั้ง และการเลื่อนยศ

ข้อ ๑๐ การสรรหาเพื่อให้ได้กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวมาปฏิบัติงาน ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดของส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อออกประกาศรับสมัครกำลังพลสำรอง เพื่อสอบคัดเลือก โดยในประกาศอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติ คุณสมบัติ จำนวนที่เปิดรับ ค่าตอบแทน กำหนดการ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินในการสอบคัดเลือก ทั้งนี้ การประกาศจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณชนโดยสื่ออย่างน้อยสามช่องทาง และต้องดำเนินการก่อนการสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

บุคคลที่สมัครเข้าสอบเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวต้องมีอายุไม่เกิน ๓๐ ปี สำหรับตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร และต้องมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี สำหรับตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

ข้อ ๑๑ การจ้างกำลังพลสำรองเพื่อทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวนั้น ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากหัวหน้าส่วนราชการลงนามทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ รวมระยะเวลาจ้างงานแล้ว ต้องไม่เกิน ๘ ปี เว้นบุคคลผู้นั้นมีอายุครบ ๓๕ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร และครบ ๓๐ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวจะต้องทำสัญญาจ้างกับหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมด้วยหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๑๒.๑ สัญญาจ้าง และสัญญาค้ำประกัน ให้ใช้ตามแบบท้ายระเบียบนี้
- ๑๒.๒ หลักฐานแสดงวิทยฐานะ
- ๑๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน หรือใบรับรองสัญชาติของผู้สมัคร และบิดามารดา
- ๑๒.๔ ใบสำคัญความเห็นของแพทย์ทหารประจำการ (ผลการตรวจไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๑๒.๕ ใบสำคัญทางทหาร (กรณีผู้สมัครเป็นชาย)

ข้อ ๑๓ ส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดของส่วนราชการ จะต้องดำเนินการตรวจสอบและจัดทำหลักฐานของผู้ที่ทำสัญญาเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวดังต่อไปนี้

- ๑๓.๑ คุณวุฒิการศึกษา
- ๑๓.๒ ประวัติอาชญากรรม
- ๑๓.๓ ความไว้วางใจตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ

ข้อ ๑๔ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหารและการให้ได้รับเงินเดือนโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง และสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงานของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวคือ

- ๑๕.๑ ตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเป็นผู้สั่ง
- ๑๕.๒ ตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้สั่ง

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหารโดยอนุโลม ทั้งนี้ ยศทหารที่ได้รับแต่งตั้งถือเป็นยศทหารชั่วคราว เพื่อใช้ในการปกครองบังคับบัญชา การดำเนินการทางวินัย และการกำหนดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ

- ๔ -

ข้อ ๑๗ กำลึงพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวที่ได้รับการแต่งตั้งยศทหารชั่วคราว เมื่อพ้นจากการปฏิบัติราชการตามสัญญาจ้างแล้ว หากได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ให้ถือว่าผู้นั้นได้คืนยศทหารชั่วคราวที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่เดิม

หมวด ๓

การพัฒนา และการประเมินผล

ข้อ ๑๘ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนากำลึงพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ให้มีความพร้อมก่อนการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งงาน และการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ โดยให้มีการฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม และการฝึกตามตำแหน่งหน้าที่ สำหรับการฝึกศึกษาอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๑๙ การฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กำลึงพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ ความสามารถด้านการทหารเบื้องต้น ทักษะคิด และสมรรถภาพร่างกาย พร้อมทั้งจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การฝึกจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนการประเมินผลการฝึก ผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ให้ส่วนราชการเลิกจ้าง ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกและวิธีการประเมินผลให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๒๐ เมื่อกำลึงพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการจัดให้มีการฝึกตามตำแหน่งหน้าที่ สำหรับการฝึกศึกษาอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกำลึงพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการ โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่โปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินสามารถนำไปใช้พัฒนาประสิทธิภาพและบริหารจัดการ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลปีละสองวงรอบ (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคมถึงเดือนมีนาคม รอบที่ ๒ เดือนเมษายนถึงเดือนกันยายน) และให้นำผลการประเมินไปใช้ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๒๑.๑ การเลื่อนเงินเดือน

๒๑.๒ การเลิกจ้าง

๒๑.๓ การต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๒ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีความเหมาะสมที่ส่วนราชการกำหนด เพื่อส่งจ้างต่อไป โดยให้ได้รับเงินเดือนต่อเนื่องจากที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อ ๒๓ ให้ส่วนราชการวางระบบการจับเก็บผลการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

- ๕ -

หมวด ๔
วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๒๔ กำลั้งพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวมีหน้าที่ต้องประพฤติและปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งของทางราชการ และตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๒๕ กำลั้งพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ต้องรักษาวินัยและยอมรับการลงโทษทางวินัย และข้อปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดโดยเคร่งครัด

ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามความในวรรคหนึ่งถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยวินัยทหารมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕
การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๖ สัญญาจ้างของกำลั้งพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวสิ้นสุดลงเมื่อ

๒๖.๑ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม

๒๖.๒ ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

๒๖.๓ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด

๒๖.๔ เสียชีวิตหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

๒๖.๕ ถูกไล่ออกเนื่องจากกระทำความผิดวินัยร้ายแรง

๒๖.๖ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒๖.๗ เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือตามข้อกำหนดของส่วนราชการหรือ

ตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๗ กำลั้งพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าก่อนวันที่จะขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ผู้บังคับบัญชาจะอนุญาตให้กำลั้งพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวซึ่งประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันก็ได้ ทั้งนี้ ต้องส่งคืนทรัพย์สินของทางราชการที่รับไปก่อนนั้น หรือชำระค่าเสียหายจนครบถ้วน

ข้อ ๒๘ ส่วนราชการมีสิทธิจะบอกเลิกสัญญาจ้างกับกำลั้งพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวก่อนครบกำหนดได้โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าให้ทราบ และไม่เป็นเหตุให้กำลั้งพลสำรองซึ่งทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวจะเรียกร้องเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นจากการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่ส่วนราชการจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นของการออกจากงานโดยไม่มีความคิดไว้

ข้อ ๒๙ กรณีกำลั้งพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวอยู่ปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ให้ชำระค่าปรับให้แก่ทางราชการตามที่กำหนดไว้ในแบบสัญญาจ้าง

กำลั้งพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวจะต้องชำระค่าปรับดังกล่าวให้เสร็จสิ้นภายในกำหนด ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทางราชการแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบ

- ๖ -

ข้อ ๓๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ส่วนราชการอาจสั่งให้กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวยกขึ้นอ้างเพื่อขอยกเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ

การปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ส่วนราชการอาจกำหนดให้กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้รับค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

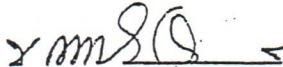
(ลงชื่อ) พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ
(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

หมายเหตุ :- หลักการและเหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังพลสำรองตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ตามมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคณะกรรมการข้าราชการทหารได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๘/๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงจำเป็นต้องวางระเบียบนี้

การแจกจ่าย

- ปล.กท., รอง ปล.กท.(๑), (๒), (๓), (๔), ปช.พิเศษ สป., ปช.สป. และ หน.ฝสธ.ประจำ รว.กท.
- สร., นตปร.รอ., ทท., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.กท., สพร.กท., สลก.สป., สนผ.กท., สงป.กท., ธน., ศอพท., พท.ศอพท., อท.ศอพท., ศอว.ศอพท., รทท.ศอพท., กก.กท., กกส.กท., วท.กท., ทสอ.กท., สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนพ.สสน.สป. และ สตน.กท.
- จก.สม., รอง จก.สม., ผช.จก.สม.(๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สนผพ.สม., นขต.สกพ.สม. และ นขต.สกท.สม.

สำเนาถูกต้อง

พ.อ. 
(เกรียงศักดิ์ มิตรประสาร)

ผอ.กรบ.สม.

๑๕ พ.ค.๖๒

พ.ท.กิตติภาพ มีศรี

ตรวจ

จ.ส.อ.หญิง ชุตินา สุกระเศรณี พิมพ์/ทนาย

สัญญา เลขที่.....

สัญญาจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ

เมื่อวันที่..... ระหว่าง..... โดย.....

ผู้ได้มอบอำนาจจาก..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับ..... เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่..... แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายให้ความตกลงทำสัญญานี้ ซึ่งมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ "ผู้ว่าจ้าง" ตกลงจ้าง "ผู้รับจ้าง" เข้าปฏิบัติงานในหน่วย.....

ตำแหน่ง.....

มีกำหนดระยะเวลา..... ปี..... เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่..... และสิ้นสุดในวันที่.....

ข้อ ๒ วัน เวลาการทำงานหรือวิธีการทำงาน ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

ข้อ ๓ อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหม

กำหนด

ข้อ ๔ ผู้รับจ้างต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม และการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในระหว่างระยะเวลาการจ้าง ผู้รับจ้างมีฐานะเทียบเท่า.....

ตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร ตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ยอมที่จะทำงาน และยอมรับการฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม และการฝึกตามตำแหน่งหน้าที่ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยเหลือราชการในการป้องกันและรักษาความมั่นคง หรือรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศตามที่ผู้ว่าจ้างหรือผู้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าจ้างสั่งการ รวมทั้งมีหน้าที่ต้องประพฤติ และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของทางราชการ วินัยทางทหาร และตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๖ ผู้รับจ้างต้องรักษาวินัยและยอมรับการลงโทษทางวินัย และข้อปฏิบัติที่ผู้ว่าจ้างและทางราชการกำหนดโดยเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยวินัยทหารมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ในกรณีผู้ว่าจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรต่ออายุสัญญาจ้างให้บุคคลใดแล้ว ให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อในหน้าที่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ต่อเนื่องจากที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อ ๘ ผู้รับจ้างซึ่งทำหน้าที่เป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว อาจได้รับสิทธิประโยชน์อย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (๑) การลา
- (๒) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

- ๒ -

- (๓) เงินช่วยเหลือ
- (๔) เงินค่าตอบแทนพิเศษ
- (๕) เงินช่วยการศึกษาบุตร
- (๖) บำนาญพิเศษ
- (๗) สวัสดิการการรักษาพยาบาล

(๒) ถึง (๗) ให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดตามที่ตกลงกับกระทรวงการคลัง เว้นการลาตาม (๑) ให้เป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการลาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ หรือโดยกระทรวงการคลัง หรือโดยกระทรวงกลาโหมตามที่ได้ตกลงกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๙ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกหลักสูตรเตรียมความพร้อม
- (๒) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๓) ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด
- (๔) ผู้รับจ้างถึงแก่ความตายหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๕) ผู้รับจ้างถูกไล่ออกเนื่องจากกระทำความผิดวินัยร้ายแรง
- (๖) ผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๗) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำ

หน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวหรือตามข้อกำหนดของผู้ว่าจ้าง

ผู้รับจ้างยอมรับเงื่อนไขการเลิกจ้างตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ และจะไม่เรียกร้องสิทธิตอบแทนใด ๆ นอกเหนือจากที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้

ข้อ ๑๐ กรณีผู้รับจ้างประสงค์จะลาออกจากงาน ต้องรายงานเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ทั้งนี้ ต้องส่งคืนทรัพย์สินของทางราชการที่รับไปก่อนนั้น หรือชำระค่าเสียหายจนครบถ้วน

ข้อ ๑๑ กรณีผู้รับจ้างอยู่ปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมเสียค่าปรับให้แก่ทางราชการเป็นเงินดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานในตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร : อยู่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๒ ปี ผู้รับจ้างยินยอมเสียค่าปรับให้แก่ทางราชการเป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

(๒) ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร : อยู่ปฏิบัติงานไม่ครบ ๒ ปี ผู้รับจ้างยินยอมเสียค่าปรับให้แก่ทางราชการเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

นอกจากนี้หากผู้รับจ้างปฏิบัติงานใด ๆ จะเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้างทุกประการ

ผู้รับจ้างจะชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายดังกล่าวให้เสร็จสิ้นแก่ผู้ว่าจ้างภายในกำหนด ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทางราชการแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบ และยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักค่าจ้างหรือเงินอื่นที่ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับจากทางราชการเพื่อชำระค่าปรับหรือค่าเสียหายดังกล่าวได้

- ๓ -

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาได้โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าให้ผู้รับจ้างทราบ และไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างจะเรียกร้องสิทธิตอบแทนใด ๆ ตลอดจนเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นจากการเลิกสัญญาจ้างตามกฎหมายแรงงานได้ เว้นแต่ผู้ว่าจ้างจะกำหนดให้ในกรณีใดที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นของการออกจากงานในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่มีความผิดไว้

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ผู้ว่าจ้างอาจสั่งให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างยกขึ้นอ้างเพื่อขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ

การปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ผู้ว่าจ้างอาจกำหนดให้ผู้รับจ้างได้รับค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวได้

ข้อ ๑๔ วิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในสัญญานี้ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบหลักเกณฑ์ของกระทรวงกลาโหมหรือผู้ว่าจ้างโดยอนุโลม

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาอ่าน ตรวจสอบ และเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน ณ วัน เดือน ปี ดังกล่าวข้างต้น และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้รับจ้าง
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

สัญญาค้ำประกันกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า อายุ ปี
ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร/ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่าขึ้นไป
ตำแหน่ง สังกัด
มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ถนน/ซอย หมู่ที่ แขวง/ตำบล
เขต/อำเภอ จังหวัด

ขอทำสัญญาค้ำประกัน
ซึ่งรับจ้างเป็นกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ปฏิบัติงานในตำแหน่ง
(ชั้นสัญญาบัตร หรือต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร) ให้ไว้ต่อ
(กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ) มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อความตามหนังสือสัญญาจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวของ
..... ลงวันที่ เดือน พ.ศ.
ซึ่งกระทำไว้ต่อ (กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ หรือ
กองทัพอากาศ) นั้น ข้าพเจ้ารับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ และเข้าใจความในสัญญาดังกล่าวโดยตลอดแล้ว

ข้อ ๒ หากปรากฏว่า ปฏิบัติผิดสัญญา
หรือก่อให้เกิดความเสียหาย และต้องเสียค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายให้แก่ทางราชการตามหนังสือสัญญาจ้าง
กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวนั้นแล้ว และ
ไม่สามารถชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายได้ตามกำหนดหรือไม่สามารถชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหาย
ให้ครบจำนวนตามสัญญา ข้าพเจ้ายินยอมใช้เงินให้แก่ทางราชการจนครบจำนวนเงินภายในกำหนด ๙๐ วัน
นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือทวงถาม

ข้อ ๓ ในกรณีที่ ได้ทำหนังสือสัญญาจ้าง
กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวไว้ต่อทางราชการโดยความสำคัญผิด หรือมิได้เป็นไปตาม
บทบัญญัติว่าด้วยความสามารถของบุคคลตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ประการใดก็ดี ข้าพเจ้าไม่พินความ
รับผิดชอบและยินดีใช้เงินค่าปรับหรือค่าเสียหายให้แก่ทางราชการจนครบถ้วนตามที่ทางราชการเรียกร้อง
หรือทวงถาม

ข้อ ๔ ข้าพเจ้าได้อ่านและเข้าใจสัญญานี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อต่อหน้าพยาน

(ลงชื่อ) ผู้ค้ำประกัน
(.....)
(ลงชื่อ) พยาน
(.....)
(ลงชื่อ) พยาน
(.....)

(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงกลาโหม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนอย่างอื่น และสิทธิประโยชน์
ของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนอย่างอื่น และสิทธิประโยชน์
ของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ และข้อ ๖ ของกฎกระทรวง
กำหนดระยะเวลาการทำหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบและวินัยของบุคคล
เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๓ กระทรวงกลาโหมโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน
ค่าตอบแทนอย่างอื่น และสิทธิประโยชน์ของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

๔.๑ “กำลังพลสำรอง” หมายความว่า

๔.๑.๑ บุคคลซึ่งเป็นทหารกองหนุนที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีบรรจุกำลังของหน่วย
ตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการเตรียมพล หรือ

๔.๑.๒ บุคคลซึ่งเป็นกำลังสำรองประเภทหนึ่งตามกฎหมายว่าด้วยการจัด
ระเบียบราชการกระทรวงกลาโหมที่มีการบรรจุในบัญชีบรรจุกำลังตามกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง

๔.๒ “กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า กำลังพลสำรอง
ที่กระทรวงกลาโหมออกประกาศกำหนดให้เข้าทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร หรือนายทหารประทวน
หรือพลทหารประจำการ เป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในการป้องกันและรักษาความมั่นคง
หรือรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ ซึ่งมีใช้อาสาสมัครทหารพราน

๔.๓ “ส่วนราชการ” หมายความว่า กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบกกองทัพเรือ
และกองทัพอากาศ

๔.๔ “เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่ทางราชการจ่ายตอบแทนให้แก่กำลังพลสำรอง
เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเป็นรายเดือน ตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีอัตราเงินเดือน
ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม แนบท้ายกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการทหาร

๔.๕ “เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว” หมายความว่า เงินที่ทางราชการจ่ายเพื่อช่วยเหลือการครองชีพเป็นการชั่วคราวให้แก่กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเป็นรายเดือน

๔.๖ “เงินช่วยเหลือ” หมายความว่า เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวที่ปฏิบัติงานครบระยะเวลาตามเงื่อนไขที่กำหนดและออกจากงานโดยจ่ายครั้งเดียว

๔.๗ “เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนที่กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน และหรือสำหรับการสู้รบ และหรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

ข้อ ๕ ให้ปลัดกระทรวงกลาโหมรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๖ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่ทางราชการกำหนด

กรณีวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการ หรือหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จบำนาญ แล้วแต่กรณีมาใช้บังคับโดยอนุโลม การจ่ายเงินตามระเบียบนี้ให้มีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวออกคำสั่งการได้รับเงินเดือน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินช่วยเหลือ และส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องมายังกรมบัญชีกลางหรือสำนักงานคลังจังหวัดโดยไม่ต้องส่งสำเนาคำสั่งประกอบคำขอเบิกจ่ายเงิน

หมวด ๒
เงินเดือน

ข้อ ๘ ให้นำอัตราเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่แนบท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร มาใช้กับกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวโดยอนุโลม โดยเทียบอัตราเงินเดือนขั้นต้น ดังต่อไปนี้

- ๘.๑ ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายทหารสัญญาบัตรยศชั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับนายทหารสัญญาบัตรในชั้นยศนั้น
- ๘.๒ ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายทหารประทวนยศชั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับนายทหารประทวนในชั้นยศนั้น
- ๘.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่พลทหาร ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับพลทหารประจำการ

ข้อ ๙ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวซึ่งปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือน เฉพาะกรณีขาดหรือละทิ้งหน้าที่ ยกเว้นการลาตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ให้หักเงินเดือน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และเงินตอบแทนในลักษณะเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบในเดือนนั้น ตามส่วนเฉลี่ยของวันที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นรายวัน

ข้อ ๑๐ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวผู้ใดเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลอื่น ซึ่งทางราชการส่งตัวไปรักษาให้จ่ายเงินเดือน และเงินตอบแทน ในลักษณะเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบตามอัตราที่ได้รับตลอดเวลาที่รักษาตัวอยู่จนกว่าจะปลดให้พ้นสภาพ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

หากเป็นกรณีเจ็บป่วยที่มีได้เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ กำหนดให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน ในระหว่างลาป่วยได้ไม่เกินจำนวนวันตามสิทธิการลาของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เช่นเดียวกับข้าราชการทหารโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวที่ถูกควบคุมตัวระหว่างสอบสวน หรือระหว่างการพิจารณาของศาลในคดีอาญา ให้คงจ่ายเงินเดือน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และเงินตอบแทน ในลักษณะเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบไว้ตามจำนวนวันที่ถูกควบคุมตัว

ข้อ ๑๒ กำลังพลสำรองที่เคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ หรือทหารกองประจำการ หรืออาสาสมัครทหารพราน ซึ่งเคยได้รับเงินรางวัลสำหรับการสู้รบ เมื่อได้รับกบรบรรจุในตำแหน่งของกำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวให้ได้รับเงินตอบแทนในลักษณะเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ ตามข้อบังคับ กระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จพิเศษในเวลาเหตุฉุกเฉิน และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบ ค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยเหลือราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศอยู่ก่อน และเมื่อได้รับการบรรจุในตำแหน่งกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ให้ได้รับเงินตอบแทน ในลักษณะเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑๒.๑ กรณีที่เคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ ให้ได้รับเงินดังกล่าวตามที่เคย ได้รับอยู่เดิม

๑๒.๒ กรณีที่เคยได้รับเงินรางวัลสำหรับการสู้รบ ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการ สู้รบในอัตรา ๑ ส่วนใน ๑๒ ส่วนของเงินรางวัลสำหรับการสู้รบดังกล่าว

ข้อ ๑๓ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวผู้ใดถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย และมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นถึงแก่ความตาย เมื่อพ้นกำหนดสองเดือนนับแต่วันสูญหาย ให้สันนิษฐานไว้ก่อน เพื่อประโยชน์แห่งระเบียบนี้ว่าผู้นั้นถึงแก่ความตายในวันที่สูญหาย และให้จ่ายเงินเดือน เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และเงินตอบแทนในลักษณะเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบจนถึงวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตายหรือวันที่สูญหาย และสันนิษฐานว่าถึงแก่ความตาย ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๔ การเลื่อนชั้นเงินเดือนของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของข้าราชการทหารโดยอนุโลม

หมวด ๓

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ข้อ ๑๕ กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว อาจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการโดยอนุโลม

- ๔ -

ข้อ ๑๖ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้กระทรวงกลาโหมพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหารที่ปรับใหม่ได้

หมวด ๔

เงินช่วยเหลือ

ข้อ ๑๗ การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินช่วยเหลือ ให้นับแต่วันทำงานรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีจนถึงวันที่ออกจากงาน เป็นจำนวนปี เศษของปี ถ้าถึงหกเดือนให้นับเป็นหนึ่งปี เศษของเดือน ถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน

ข้อ ๑๘ กำล้างพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวซึ่งมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือจะต้องมีเวลาทำงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่าสองปี และต้องไม่เป็นผู้ถูกปลดออก หรือไล่ออก เนื่องจากกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ความในวรรคหนึ่งไม่รวมถึงกำล้างพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวที่สัญญาจ้างสิ้นสุดเนื่องจากการได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงกลาโหม ทั้งนี้ หากได้รับเงินช่วยเหลือไปแล้วจะต้องคืนเงินช่วยเหลือแก่ทางราชการ

สำหรับการจ้างกำล้างพลสำรองเพื่อทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวนั้น ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากหัวหน้าส่วนราชการลงนามทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ รวมระยะเวลาจ้างงานแล้วต้องไม่เกิน ๘ ปี เว้นแต่บุคคลผู้นั้นมีอายุครบ ๓๕ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร และมีอายุครบ ๓๐ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๙ การคำนวณเงินช่วยเหลือ ให้คำนวณจาก เงินเดือนเดือนสุดท้าย คูณด้วยเวลาทำงาน (ปี) คูณด้วย ๒.๕

การคำนวณเงินช่วยเหลือของกำล้างพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๒๐ กรณีกำล้างพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวออกจากงานด้วยเหตุปลดพิการทุพพลภาพเนื่องจากการปฏิบัติงาน ซึ่งมีได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ให้ได้รับเงินช่วยเหลือตามเกณฑ์คำนวณตามข้อ ๑๙ โดยให้ยกเว้นการปฏิบัติตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๑ กำล้างพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวผู้ใดถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินช่วยเหลือและให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ทางราชการกำหนดด้วยก็ได้

ข้อ ๒๒ กำล้างพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวถึงแก่ความตายก่อนครบอายุการปฏิบัติงาน และความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายเงินช่วยเหลือตามเกณฑ์คำนวณตามข้อ ๑๙ แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลม

/ ข้อ ๒๓ กำล้างพลสำรอง ...

- ๕ -

ข้อ ๒๓ กำลั้งพลสํารองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวซึ่งมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือถึงแก่ความตายก่อนได้รับเงินช่วยเหลือ เงินช่วยเหลือดังกล่าวย่อมเป็นมรดกซึ่งจะตกทอดแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ ๒๔ สิทธิในการขอรับเงินช่วยเหลือตามระเบียบนี้ ให้มีระยะเวลาสามปีนับตั้งแต่วันที่หน่วยต้นสังกัดผู้เบิกจ่ายเงินเดือนงคเบิกจ่ายเงินเดือน

ข้อ ๒๕ การยื่นเรื่องขอรับเงินช่วยเหลือให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้

หมวด ๕

เงินช่วยการศึกษาบุตร

ข้อ ๒๖ ให้กำลั้งพลสํารองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรโดยอนุโลม

หมวด ๖

บำนาญพิเศษ

ข้อ ๒๗ ให้กำลั้งพลสํารองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ

(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

หมายเหตุ :- หลักการและเหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนอย่างอื่น และสิทธิประโยชน์ของกำลั้งพลสํารองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อให้กำลั้งพลสํารองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการทหาร ตามความในข้อ ๓ และข้อ ๖ ของกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการทำหน้าที่ เงินเดือน และค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบและวินัยของบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการทหารได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๘/๖๐ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ และกระทรวงการคลัง ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงจำเป็นต้องวางระเบียบนี้

/ การแจกจ่าย ...

- ๖ -

การแจกจ่าย

- ปล.ภท., รอง ปล.ภท.(๑), (๒), (๓), (๔), ปช.พิเศษ สป., ปช.สป. และ หน.ผลธ.ประจำ รมว.ภท.
- สร., นธปภ.รอ., ทท., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ.
- สน.ปล.ภท., สพร.ภท., สลก.สป., สนผ.ภท., สงป.ภท., ธน., ศอพท., พท.ศอพท., อท.ศอพท., ศอว.ศอพท., รภท.ศอพท., กง.ภท., กกส.ภท., วท.ภท., ทสอ.ภท., สสน.สป., สยธ.สสน.สป., สนพ.สสน.สป. และ สदन.ภท.
- จก.สม., รอง จก.สม., ผช.จก.สม.(๑) และ (๒)
- นขต.สม., นขต.สนผพ.สม., นขต.สกพ.สม. และ นขต.สกภท.สม.

สำเนาถูกต้อง

พ.อ. 
 (เกรียงศักดิ์ มิตรประसार)

ผอ.กรบ.สม.

๑๕ พ.ค.๖๒

พ.ท.กิตติภาพ มีศรี

ตรวจ

จ.ส.อ.หญิง ชุติมา ศุกระเศรณี

พิมพ์/ทาน

แบบคำขอรับเงินช่วยเหลือ

สำหรับส่วนราชการต้นสังกัด

ที่...../.....

รหัสหน่วยงาน / จังหวัด

[] [] [] [] [] []

[] [] [] []

วันที่

เรื่อง ขอให้ส่งจ่ายเงินช่วยเหลือ

เรียน

โปรดพิจารณาส่งจ่าย เงินช่วยเหลือ

กรณีตาย ให้แก่ทายาทซึ่งมีสิทธิได้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ของผู้ตายตามคำร้องขอข้างล่างนี้ และได้ส่งเอกสารรวม.....ฉบับ มาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)(๑)

(.....)

ตำแหน่ง

โทร.

สำหรับผู้ขอ

บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหาร ยศ..... คำนำหน้า.....ชื่อ.....นามสกุล.....

รับเงิน ช่วยเหลือ วันเดือนปีเกิด (๒)/...../.....

วันเดือนปีที่เริ่มนับเวลาทำงาน/...../..... วันเดือนปีที่ออกจากงานหรือตาย/...../.....

ประเภทการขอรับ

- เงินช่วยเหลือ ออกจากงาน
- ครบอายุในการปฏิบัติงาน
- ตาย

ตำแหน่ง

ขอรับเงินทาง กรม

(๓)

รหัส

[] [] [] [] [] []

จังหวัด

รหัส

[] [] [] [] [] []

หน่วยงานผู้เบิก

[] [] [] []

ส่วนราชการที่สังกัดครั้งสุดท้าย

กรม

รหัส

[] [] [] [] [] []

กระทรวง

จังหวัด

รหัส

[] [] [] [] [] []

กรณีออกจากงาน (๔)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
 (.....)
 วันที่.....

กรณีตาย (๕)

ข้าพเจ้าทำหนังสือรับรองไว้ต่อกระทรวงกลาโหม กองทัพบก จังหวัด..... ว่าข้อความที่ปรากฏในเรื่องรายนี้อุบัติตามความเป็นจริงและไม่มีทายาทหรือผู้มีสิทธิเหลืออยู่อีก ถ้าปรากฏว่ามีทายาทหรือผู้มีสิทธิเกิดขึ้นเมื่อใด ข้าพเจ้ายินยอมคืนเงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิและชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ทางราชการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ข้าพเจ้าได้รับทราบจากทางราชการ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
 (ลงชื่อ).....ผู้ขอ
 (ลงชื่อ).....พยาน
 (ลงชื่อ).....พยาน

ที่อยู่ผู้ขอ..... รหัสไปรษณีย์..... โทร.....

เวลาทำงาน		ตั้งแต่	ถึง
เวลาปกติ	๑
	๒
	๓
ตัด <input type="checkbox"/> ลา <input type="checkbox"/> พักราชการ <input type="checkbox"/> ขาดราชการโดยไม่มีค่าตอบแทน	
ตัด <input type="checkbox"/> ลา <input type="checkbox"/> พักราชการ โดยได้รับค่าตอบแทน ๑/๒	
ตัด <input type="checkbox"/> ลา <input type="checkbox"/> พักราชการ โดยได้รับค่าตอบแทน ๑/๓	
ตัด <input type="checkbox"/> ลา <input type="checkbox"/> พักราชการ โดยได้รับค่าตอบแทน ๑/๔	
ตัด ป่วย ลา ขาด ระหว่างประกาศกฎอัยการศึก.....วัน.....	
รหัส	อัตราค่าตอบแทน	บาท	
	ค่าตอบแทนเดือนสุดท้ายเดือนละ.....	

การกรอกแบบคำขอรับเงินช่วยเหลือ

- (๑) หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด หรือผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม
- (๒) วัน เดือน ปี ให้กรอกเป็นตัวเลขตามปีปฏิทิน
- (๓) กรณีขอรับเงินทางส่วนกลาง ให้ระบุส่วนราชการเจ้าสังกัดระดับกรม และรหัสหน่วยงาน
กรณีขอรับเงินทางส่วนภูมิภาค ให้ระบุจังหวัดที่ขอรับเงินและรหัสจังหวัดรวมทั้งระบุชื่อหน่วยงานผู้เบิกด้วย
- (๔) กรณีกำลังพลสำรองซึ่งทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวออกจากงานให้ลงชื่อขอรับเงินช่วยเหลือ
- (๕) กรณีกำลังพลสำรองซึ่งทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวถึงแก่ความตายให้ทายาทผู้มีสิทธิตามกฎหมายเป็นผู้ลงนาม
กรณีผู้มีสิทธิเป็นผู้เยาว์ ผู้ไร้ความสามารถหรือผู้เสมือนไร้ความสามารถ ให้ผู้แทนโดยชอบธรรม ผู้อนุบาล
หรือผู้พิทักษ์ แล้วแต่กรณีเป็นผู้ลงชื่อแทน

หมายเหตุ ให้ใส่เครื่องหมาย / ในช่อง ที่ใช้

- ร่าง -

ประกาศกระทรวงกลาโหม
เรื่อง การรับบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

ด้วยกระทรวงกลาโหมประสงค์จะรับบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในการป้องกันและรักษาความมั่นคงหรือรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ รวมทั้งเป็นการเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของทหารประจำการให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกประกาศกำหนดให้กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ รับกำลังพลสำรองซึ่งเป็นทหารกองหนุนที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีบรรจุกำลังของหน่วยตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการเตรียมพลหรือเป็นกำลังสำรองประเภทหนึ่งตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหมที่มีการบรรจุในบัญชีบรรจุกำลังตามกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

หลักการและเหตุผล
ประกอบร่างข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร
(ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร โดยกำหนดเพิ่มหลักเกณฑ์
การแต่งตั้งยศทหารชั่วคราวแก่บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

เหตุผล

โดยที่กำลังพลสำรองตามกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรองที่เข้ารับราชการทหารเป็นบุคคล
เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร มีหน้าที่ช่วยเหลือราชการ
ในการป้องกันและรักษาความมั่นคง หรือรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ จึงต้องอยู่ภายใต้อำนาจ
การสั่งการของผู้บังคับบัญชาทหาร ตลอดจนอยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยวินัยทหารเช่นเดียวกับทหารประจำการ
และทหารกองประจำการ สมควรกำหนดให้บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวมียศทหารชั่วคราวในห้วงเวลา
ที่รับราชการทหารดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการปกครองบังคับบัญชา จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

- ร่าง -

ข้อบังคับกระทรวงกลาโหม
ว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร
(ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร
ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติยศทหาร พุทธศักราช ๒๔๗๘
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๑/๑ ของข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้ง
ยศทหาร พ.ศ. ๒๕๐๗

“ข้อ ๒๑/๑ บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการทหาร เป็นกำลังพลสำรองตามกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง ให้แต่งตั้งว่ายศทหารสัญญาบัตร
หรือยศทหารประทวนชั่วคราวในระหว่างทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ตามตำแหน่งอัตราของกองบัญชาการ
กองทัพอากาศ กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ แล้วแต่กรณี

ให้นำความในข้อ ๒๑ วรคสอง มาใช้บังคับกับการแต่งตั้งยศทหารชั่วคราวของบุคคล
เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

- ร่าง -

คำสั่งกระทรวงกลาโหม

(เฉพาะ)

ที่ .../..

เรื่อง มอบอำนาจให้ ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ผู้บัญชาการทหารบก ผู้บัญชาการทหารเรือ และผู้บัญชาการทหารอากาศ ทำการแทนและสั่งการในนามของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการกำลังพลของ กท. ที่เกี่ยวกับการจ้าง การเลิกจ้าง ย้าย และเลื่อนตำแหน่ง ในการนำกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับข้อกำหนดในข้อ ๑๕ ของระเบียบ กท.ว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๒๔ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อบังคับ กท.ว่าด้วยการสั่งการและประชาสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๒๗ ข้อ ๑๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับ กท.ฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมอบอำนาจให้ ผบ.ทสส., ผบ.ทบ., ผบ.ทร. และ ผบ.ทอ. ทำการแทนและสั่งการในนามของ รมว.กท. ในเรื่องการจ้าง การเลิกจ้าง ย้าย และเลื่อนตำแหน่งของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ.

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

คำสั่งจ้างฯ นายทหารสัญญาบัตร

- ร่าง -

คำสั่งกระทรวงกลาโหม

ที่/๒๕๖๐

เรื่อง จ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของกำลังพลสำรอง ซึ่ง กท. รับเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ตามความในมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และประกาศ กท. ลง..... เรื่อง รับบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามระเบียบ กท. ว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ. หมวด ๒ ข้อ ๑๕.๑ และคำสั่ง กท. (เฉพาะ) ที่...../..... ลง..... มอบอำนาจให้ ผบ.ทสส., ผบ.ทบ., ผบ.ทร. และ ผบ.ทอ. ทำการแทนและสั่งการในนามของ รมว.กท.

ฉะนั้น จึงให้จ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว รับเงินเดือนตาม กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหารและการให้ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๓ (๒) และ ข้อ ๕ บัญชี ๑ (๑), (๒) ตามตารางแนบท้ายกฎกระทรวงฯ ลำดับที่ ๒๕.๑, ๓๒.๑, มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคำสั่ง กท. ที่ ๒๒๗/๒๕๕๖ ลง ๒๕ มี.ค.๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับ ข้าราชการทหารที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ทบ. ผนวก ค และ ระเบียบ กท.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนอย่างอื่น และสิทธิประโยชน์ของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ.๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๑. นาย..... หมายเลขประจำตัว ๖๖๐๒๐๑๒๔๕๒
คุณวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต แห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว
ในตำแหน่ง (อัตรา ร.ท.) รับเงินเดือน ระดับ น.๑ ชั้น ๑๘ (๑๕,๐๐๐ บาท)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้

สั่ง

ณ

วันที่

พฤศจิกายน

พ.ศ. ๒๕๖๐

รับคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

พล.อ.

(.....)

ผู้บัญชาการทหารบก

คำสั่งจ้างฯ ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

- ร่าง -

คำสั่งมอบพลทหารบกที่ ๑๑

ที่...../๒๕๖๐

เรื่อง จ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของกำลังพลสำรอง ซึ่ง กห.รับเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ตามความในมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ และประกาศ กห. ลง..... เรื่อง รับบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามระเบียบ กท. ว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ. หมวด ๒ ข้อ ๑๕.๒

ฉะนั้น จึงให้จ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว รับเงินเดือนตามกฎหมายกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหารและการให้ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๓ (๒) และ ข้อ ๕ บัญชี ๑ (๑), (๒) ตามตารางแนบท้ายกฎหมายว่า ลำดับที่ ๔, ๑๓.๖, มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคำสั่ง กท. ที่ ๒๒๗/๒๕๕๖ ลง ๒๕ มี.ค.๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับ ข้าราชการทหารที่มีคุณสมบัติตามปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ทบ. แผนก ค และ ระเบียบ กท.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนอย่างอื่น และสิทธิประโยชน์ของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ.๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

๑. นาย..... หมายเลขประจำตัว ๖๖๐๒๐๑๒๔๕๒
คุณวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย แห่งโรงเรียนหินดาดวิทยา เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวในตำแหน่ง
ผบ.หมู่..... (อัตรา ส.อ.) รับเงินเดือน ระดับ ป.๑ ชั้น ๑๓.๕ (๘,๖๑๐ บาท)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้

สั่ง ณ วันที่ พลศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พล.ต.
(.....)
.....

- ร่าง -

คำสั่งกระทรวงกลาโหม

ที่...../๒๕๖๐

เรื่อง ให้กำลังพลสำรองพ้นจากการจ้างเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามระเบียบ กท. ว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว พ.ศ. หมวด ๒ ข้อ ๑๕.๑, ข้อบังคับทหาร ที่ ๑๑/๑๖๕๓๖ ลง ๑๔ พ.ย.๕๖๒ ว่าด้วยการแบ่งประเภท นายทหารสัญญาบัตร มาตรา ๔ ข้อ ๒ และคำสั่ง กท.(เฉพาะ) ที่...../..... ลง..... เรื่อง มอบอำนาจให้ ผบ.ทสส., ผบ.ทบ., ผบ.ทร. และ ผบ.ทอ. ทำการแทนและสั่งการในนามของ รมว.กท.

ฉะนั้น จึงให้กำลังพลสำรอง สังกัด ทบ. พ้นจากการจ้างเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว ดังต่อไปนี้

๑. ว่าที่ ร.อ. หมายเลขประจำตัว ๖๖๐๒๐๑๒๔๕๒
(เหล่า ร.) (ระบุตำแหน่ง)เป็น นายทหารกองหนุน สังกัด บก.มทบ.
ทั้งนี้ ตั้งแต่ (ระบุวัน)

สั่ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

รับคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

พล.อ.

(.....)

ผู้บัญชาการทหารบก

คำสั่งพ้นจากการจ้าง
ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

- ร่าง -

คำสั่งมณฑลทหารบกที่ ๑๑
ที่...../๒๕๖๐

เรื่อง ให้กำลังพลสำรองพ้นจากการจ้างเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามระเบียบ กห. ว่าด้วยกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว
พ.ศ. หมวด ๒ ข้อ ๑๕.๒

ฉะนั้น จึงให้กำลังพลสำรอง สังกัด ทบ. พ้นจากการจ้างเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว
ดังต่อไปนี้

๑. ส.อ. หมายเลขประจำตัว ๖๖๐๒๐๑๒๔๕๒
(เหล่า ร.) (ระบุตำแหน่ง) เป็น นายสิบกองหนุน สังกัด บก.มทบ.
ทั้งนี้ ตั้งแต่ (ระบุวัน)

สั่ง ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พล.ต.
(.....)
.....